

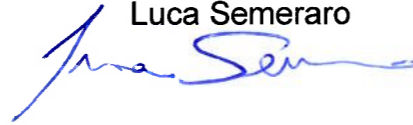
- 7) di provvedere alla successiva trasmissione, entro 30 giorni dalla data di adozione di detto Piano, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001;
- 8) di provvedere alla pubblicazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale sul sito aziendale, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 33/2013.
- 9) di dare mandato al Direttore Generale per le successive proposte nell'ambito della revisione annuale di detto PTFP secondo quelle esigenze gestionali che risulteranno.

Pavia, 28 luglio 2025

IL DIRETTORE GENERALE
Maurizio Niutta



IL PRESIDENTE
Luca Semeraro



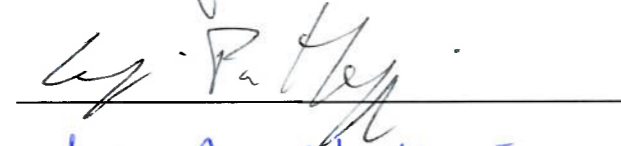
Il Vice Presidente:

Antonella Maggi

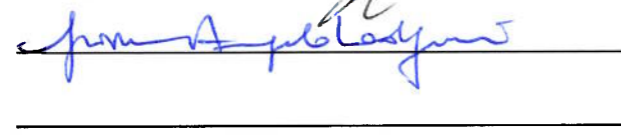


I Consiglieri:

Luigi Portaluppi



Giovanni Angelo Lodigiani



Marco Dell'Acqua




**Azienda di Servizi alla Persona
Istituzioni Assistenziali Riunite
di Pavia**
Viale Matteotti, 63 – 27100 Pavia

Delibera dell'adunanza Consiliare del 28 Luglio 2025

N. 9

Prot. n. 3313

Sono presenti i signori: Semeraro, quale Presidente,
Maggi, quale Vice Presidente

nonché i Consiglieri: Dell'Acqua, Lodigiani e Portaluppi

Assiste il Direttore Generale: Niutta

Segretario verbalizzante: Magnani

Attestazione di legittimità dell'atto:
Il Direttore Generale

Firma



(Avv. Maurizio Niutta)

Regolarità contabile e attestazione copertura
finanziaria:

Il Responsabile U.O.F.C.
(Dr. Tiziano Riccio)

Firma

- Il provvedimento non comporta onere di spesa
- Il provvedimento comporta onere di spesa

OGGETTO

Determinazione in merito all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dipendente dall'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, per il periodo 2025/2027.

Il Consiglio

Richiamati i precedenti della relativa pratica ed in particolare:

- l'atto deliberativo 30 ottobre 2003 n° 359/6207 mediante il quale si stabilì di trasformare le II.PP. A e B. Casa di Riposo Francesco Pertusati, Istituto di Cura S. Margherita, Centro Polivalente Gerolamo Emiliani, Fondazione Peppino Franchi Maggi prima raggruppate all'interno delle Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, in Azienda di Servizi alla Persona denominata Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia conservando, quindi, la personalità giuridica di diritto pubblico ed adeguando lo Statuto alle disposizioni del Tit. II della Legge Regionale n° 1/2003;
- Il Decreto Regionale 20 novembre 2003 n° 19851 pubblicato sul BURL n° 49, serie ordinaria del 1° dicembre 2003, di approvazione della precitata trasformazione in Azienda di Servizi alla Persona con contestuale approvazione del nuovo Statuto dell'Azienda;
- l'atto deliberativo n.8 del 13 ottobre 2015 di approvazione della Dotazione Organica del personale dipendente dell'ASP di Pavia per il triennio successivo, le successive modifiche intervenute con la Delibera consigliare n.6 del 28 marzo 2017;

Considerato, altresì, quanto disposto dall'art. 23 dello Statuto circa al personale dell'ASP e in particolare l'art. 13 del Regolamento di Organizzazione e Contabilità in merito alla struttura aziendale e alla dotazione organica, all'art. 10 della Legge Regionale 1/2003 particolarmente al punto 2 che prevede una determinazione periodica della dotazione stessa proposta dal Direttore Generale, facendo ricorso al metodo della programmazione triennale e approvata dal Consiglio di Indirizzo nel rispetto delle vigenti disposizioni di Legge;

Viste le disposizioni previste dall'art. 22 del D. Lgs. 75/2015 e le successive 'Linee Guida per la predisposizione del PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale)' pubblicate sulla GU n.173 del 27 luglio 2018 che di fatto sostituiscono i contenuti e la finalità operativa della Dotazione Organica;

Viste le disposizioni dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 in tema di predisposizione del fabbisogno di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e pur con la riserva espressa di non aver mai ritenuto, sin dalla costituzione delle ASP da parte della Regione Lombardia, di essere ricompresi in modo automatico nell'ambito di applicazione di detta normativa;

Tenuto conto che nella proposta di Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023/2025 formulata dal Direttore Generale, d'intesa con i competenti uffici di ASP, si è inteso osservare compiutamente quanto previsto dalla Legge Regionale 1/2003, particolarmente laddove all'art.10 punto 4 si dispone che *"al personale dipendente si continua ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato all'atto della trasformazione in ASP sino alla definizione di un autonomo Comparto di contrattazione collettiva determinato in sede di contrattazione con le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative"*;

Considerato che la proposta del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il periodo 2025 – 2027 è stata redatta in correlazione all'accordo sindacale sottoscritto in data 26 Giugno 2025 e secondo le procedure attivabili per l'anno 2025 anche a fronte del limite assunzionale previsto dall'art.1 , co, 823 della Legge di Stabilità 2025 e che per le

ragioni su esposte il Piano che qui si presenta determina sostanzialmente la possibilità di procedere con limitate progressioni verticali interne, così come previste e finanziate dal CCNL;

Considerato di aver ricompreso l'istituto contrattuale di che trattasi all'interno dell'accordo sindacale sottoscritto in data 26 giugno 2025;

Discussa, pertanto, la proposta che è pure correlata all'attuale situazione organizzativa e gestionale dei diversi servizi di pertinenza di ASP;

Definita, quindi, detta proposta nel modo che compiutamente appresso si riporta e che si può ritenere adeguata alle esigenze nelle premesse esplicitate;

Visto il parere espresso in data 24 luglio 2025 dall'Organo di Revisione Contabile in merito al rispetto dei vincoli di Bilancio ..."si esprime parere favorevole sulla compatibilità del PTFP 2025-2027 aggiornato con i vincoli di Bilancio, tenuto conto degli standard richiesti e della copertura secondo il turn-over vigente e tramite anche i rapporti di lavoro flessibile e sulla coerenza dello stesso, con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica;

Svolte, quindi, quelle conclusive valutazioni in merito, su conforme proposta del Direttore Generale;

A seguito di cinque voti unanimi, espressi per appello nominale, da parte di altrettanti Consiglieri presenti in aula;

delibera

- 1) di approvare l'aggiornamento, allegato alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale, del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" per il periodo 2025-2027 per le esigenze dell'ASP di Pavia così come in premessa formulate secondo la proposta rassegnata dal Direttore Generale in adempimento delle vigenti disposizioni di Legge e di contrattazione collettiva, particolarmente ai sensi dell'art. 10 punti 2 e 4 Legge Regionale 1/2003;
- 2) di dare atto che detta determinazione risponde al metodo della programmazione triennale secondo quegli indirizzi sull'attivazione e sugli sviluppi dei servizi di pertinenza dell'ASP di Pavia così come stabiliti dall'Organo deliberante della stessa;
- 3) di confermare la progettualità già definita con i documenti di programmazione assunti dal Consiglio ed in correlazione ai quali detta dotazione organica risulta coerente, congrua, efficace e rispondente ai criteri di efficienza ed economicità;
- 4) di provvedere, quindi, alla copertura dei posti disponibili secondo quel principio di priorità e gradualità correlato alla precitata progettualità e, comunque, sempre considerando le disponibilità di bilancio con l'obbligo di mantenerne il corretto equilibrio e le limitazioni di spesa imposte da normative di carattere imperativo;
- 5) di dare, altresì, atto che l'assunzione della testé adottata deliberazione non comporta maggiori oneri per il bilancio dell'ASP in quanto finanziata con fondi previsti dai vigenti contratti Collettivi Nazionali di lavoro Sanità pubblica e Funzioni Locali;