

Aggiornato al 30/11/2024

ASP II.AA.RR.

DI PAVIA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

Periodo 2024-2026

Piano del fabbisogno totale = posti n. 575

FTP= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

PTFB= indicatore spesa potenziale massima annua del personale

ISTITUTO DI CURA S.MARGHERITA

Fabbisogno orario/profilo professionale calcolato sugli standard e le ore erogate nell'anno 2021.

EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI	UNIV.	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	POSTI	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
		30/11/2024	CONV.	2024	2024	2025	2025	triennio	TOTALE	NUOVA DOTAZIONE				
		TEMPO INDETERM.		EFFETTUATE	AVVENUTE	PREVISTE	PREVISTE	fabbisogno						
Area Dirigenza														
Dirigente	Medico	7		2	1	4	0	6		13	13	0		
	Medico conv.Università/ore al 50%	0	2		0	0		2		2	2			
								0		0	0			
								0		0	0			
Area Prof.Salute/Funzionari														
D	Coll.Prof.san.Infermiere	41	0	1	1	6	0	18		59	59	0		6
D	Coll.Prof.san.Fisioterapista	18		2	0	2		16		34	34			1
D	Tecnico radiologia p.t. 50%	2						0		2	2			
D	Tecnico laboratorio	0						0		0	0			
D	Educatore	1						0		1	1			
D	Coll.Amministrativo	0						0		0	0			
D	Ass.sociale	0						1		1	1			
								0		0	0			
Area Assistenti														
C	Massofisioterapista	1			0			0	0	1	1			
C	Assist.Amministrativo	2						0	0	2	2			
C	Oper.tecnico cuoco	0						0		0	0			
Area Operatori														
BS	OSS	140		3	6	3		12		152	152	0		6
BS	Oper.tecnico serv.(ricollocato)	2			1			1		3	3			
BS	Oper. Tecnico s.servizi	0						2		2	2			
BS	Oper. Tecnico s.centralino	1				1		1		2	2			
BS	Coad.Ammin.Esp. DIR.SAN./CUP	3			1	3*		3		6	6			
BS	Oper.tecnico Servizio Farmacia	0				0		1		1	1			
								0		0	0			
Area Personale di supporto														
B	OTA (ad esaurimento)	15			0			0	0	15	15			0
B	Oper. Tecnico serv.(ricollocato)	3						0	0	3	3			
B	Oper. Tecnico centralino/acc.	3					1	1		4	4			1
B	Op.tecnico laboratorio	1						0		1	1			
B	Op.tecnico servizi	0						2		2	2			
B	Coad.Amm. Dir.Sanit./CUP	3						0		3	3			
A	Ausiliario specializzato (ad esaur)	2						0	0	2	2			
Totale		245	2	8	10	16	1	66		311	311	0		14

*Posti per cui si prevede la copertura per selezione interna da categ.B

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale

UFFICI CENTRALI AMMINISTRATIVI

EX CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 30/11/2024		Assunzioni 2024 effettuate	Cessazioni 2024 avvenute	Assunzioni 2025 previste	Cessazioni 2025 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI	PERSONALE	PERSONALE	PERSONALE	
											NUOVA DOTAZIONE	LAV.FLESSIBILE	LAV.FLESSIBILE	CATEGORIE	
												T.DETERMINATO	ALTRI RAPPORTI	PROTETTE (di cui)	
Area Dirigenza															
Dirigente	Amministrativo	2		1	0	1		2		4	4				
	Area Prof.Salute/Funzionari							0							
	Area Funzionari/EQ	1		1				0		1	1				
EX-DS	Coll.Ammin, senior	2						0		2	2				
EX-DS	Coll. Tecnico senior	1						0		1	1			1	
D	Coll.Amministrativo	5		1	1	1	0	2		7	7				
	Area Assistenti														
C	Assistente Ammin.	8			0		0	1		9	9				
C	Assistente tecnico	1		0	0			1		2	2				
	Area Operatori							0							
BS	Coad.Amministr.senior	2		0				2		4	4				
BS	Oper. Tecnico spec	2						0		2	2				
BS	Oper. Tecnico spec.mob.interna	0		0		0		0		0	0				
B	Coad.Amministrativo	0		0		0		1		1	1				
Totale		24								33	33				
Direttore Generale*	fuori dotazione	1								1	1				
Totale		25		3	1	2	0	9	0	33	33				

* attualmente ricoperto dal Direttore Amministrativo Avv. Maurizio Niutta che nel caso di sostituzione ritornerebbe nelle funzioni attribuite con Delibere n.8/2051 del 27/03/2012, n. 8/7719 del 13/10/2015, n.6/3839 del 28/03/2017.

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di lavoro libero professionale

Aggiornato al 30/11/2024

ASP II.AA.RR.
DI PAVIA

FTE= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

ore annue lavorabili Dirigenza=1576

Periodo 2024-2026

Piano del fabbisogno totale = posti n. 575

Comparto Funzioni Locali

RSA F.PERTUSATI

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI 30/11/2024		Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE
				2024	2024	2025	2025				NUOVA DOTAZIONE			
				EFFETTUATE	AVVENUTE	PREVISTE	PREVISTE							
Area Dirigenziale														
Dirigente	Medico	0			0			1		1	1			(di cui)
Area Funzionari/EQ														
D3	Medico	1			0			2		3	3			
D	Istruttore Amm. Direttivo	0						0		0	0			
D	Educatore prof. Coord.							1		1	1			
Area Istruttori														
C	Istruttore Amm	0						0		0	0			
C	Infermiere professionale	0			0			22		22	22			
C	Educatore professionale	2						3		5	5			
C	Fisioterapisti/Massoterapisti	7	part-time					0		7	7			2
C	Assistente sociale	0						0						
Area Operatori Esperti														
B3	OSS	3						117		120	120			0
B3	OSS (mobilità compensativa)							0						
B3	OSS (mobilità interna)*							0						
B3	Oper.tecnico servizi	0			0			1		1	1			
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0			0			1		1	1			
								0						
B	ASA	4						3		7	7			0
B	ASA mobilità interna*							0						
								0						
		17			0	0	0	0		151	168	168	0	2

Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale

RSA SANTA CROCE

CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 30/11/2024	TEMPO IND.					STANDARD	CONVERSIONE		CONVERSIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	PERSONALE LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE
								ORE	ORE IN	ORE	ORE IN			
								PREVISTE	POSTI	EROGATE	POSTI			
Area Funzionari/EQ														
D	Medico	0						1.215,00	0,83	2.500,00	1			
Area Istruttori														
C	Infermiere professionale	0						5.096,00	3,49	6.668,00	5			
	Educatore professionale	0						632,00	0,43	632,00	1			
	Fisioterapisti	0						1.300,00	0,89	1.300,00	1			
Area Operatori Esperti														
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0						500,00	0,34	0,00	0			
	OSS	0						24.534,00	16,80	35.506,00	24			
											31			
		0												

RSD G.EMILIANI

CATEGORIA	PROFILO	POSTI OCCUPATI	Assunzioni	Cessazioni	Assunzioni	Cessazioni	POSTI	PREVISTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI	PERSONALE	PERSONALE	PERSONALE
-----------	---------	----------------	------------	------------	------------	------------	-------	----------	------------	--------------	-----------	-----------	-----------

INQUAD.	PROFESSIONALE	30/11/2024	2024		2025		triennio			NUOVA DOTAZIONE	LAV.FLESSIBILE T.DETERMINATO	LAV.FLESSIBILE ALTRI RAPPORTI	CATEGORIE PROTETTE (di cui)
			EFFETTUATE	AVVENUTE	PREVISTE	PREVISTE							
	Area Funzionari/EQ	T. INDET. (IN COMANDO IDR)											
D	Medico												
D	educatore coord.	1					0		1	1			
D	Psicologo	0,5					0		0,5	0,5			
	Area Istruttori												
C	Educatore	2		1			1		3	3			
C	Infermiere professionale	1		1			4		5	5			
C	Fisioterapista	1			1		0		1	1			
	Area Operatori Esperti												
B3	OSS	0	0				20		20	20			
B3	OSS (mobilità interna)*						0		0				
B	OTA (ad esaurimento)	0					0		0	0			
B	OTA (mobilità interna)*			0									
TOTALE		5,5	0	2	0	0	25		30,5	30,5			
<p>Il restante fabbisogno sarà ricoperto con personale a rapporto di lavoro flessibile principalmente tramite contratti di appalto di servizi o contratti di lavoro libero professionale</p>													