



**Azienda di Servizi alla Persona
Istituzioni Assistenziali Riunite
di Pavia**
Viale Matteotti, 63 – 27100 Pavia

Delibera dell'adunanza Consiliare del 26 Marzo 2024

N. 4

Prot. n. 4354

Sono presenti i signori: Pasotti quale Vicepresidente

nonché i Consiglieri: Guerini, Lodigiani. Salvadeo

Assente: Domimagni, quale Presidente

Assiste il Direttore Generale: Niutta

Funge da segretario verbalizzante: Magnani

Attestazione di legittimità dell'atto:

Il Direttore Amministrativo

(Avv. Maurizio Niutta)

Regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria:

Il Responsabile U.O.F.C.

(Dr. Tiziano Riccio)

Firma

Firma

☒ Il provvedimento non comporta onere di spesa

☐ Il provvedimento comporta onere di spesa

OGGETTO

Variazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dipendente dall'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, per il periodo 2023/2025.

Il Consiglio

Richiamati i precedenti della relativa pratica ed in particolare:

- l'atto deliberativo 30 ottobre 2003 n° 359/6207 mediante il quale si stabilì di trasformare le II.PP. A e B. Casa di Riposo Francesco Pertusati, Istituto di Cura S. Margherita, Centro Polivalente Gerolamo Emiliani, Fondazione Peppino Franchi Maggi prima raggruppate all'interno delle Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, in Azienda di Servizi alla Persona denominata Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia conservando, quindi, la personalità giuridica di diritto pubblico ed adeguando lo Statuto alle disposizioni del Tit. II della Legge Regionale n° 1/2003;
- Il Decreto Regionale 20 novembre 2003 n° 19851 pubblicato sul BURL n° 49, serie ordinaria del 1° dicembre 2003, di approvazione della precitata trasformazione in Azienda di Servizi alla Persona con contestuale approvazione del nuovo Statuto dell'Azienda;
- l'atto deliberativo n.8 del 13 ottobre 2015 di approvazione della Dotazione Organica del personale dipendente dell'ASP di Pavia per il triennio successivo, le successive modifiche intervenute con la Delibera consigliare n.6 del 28 marzo 2017;

Considerato, altresì, quanto disposto dall'art. 23 dello Statuto circa il personale dell'ASP e in particolare l'art. 13 del Regolamento di Organizzazione e Contabilità in merito alla struttura aziendale e alla dotazione organica, all'art. 10 della Legge Regionale 1/2003 particolarmente al punto 2 che prevede una determinazione periodica della dotazione stessa proposta dal Direttore Generale, facendo ricorso al metodo della programmazione triennale e approvata dal Consiglio di Indirizzo nel rispetto delle vigenti disposizioni di Legge;

Viste altresì le disposizioni previste dall'art. 22 del D. Lgs. 75/2015 e le successive "Linee Guida per la predisposizione del PTFP (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale)" pubblicate sulla GU n.173 del 27 luglio 2018 che di fatto sostituiscono i contenuti e la finalità operativa della Dotazione Organica;

Viste le disposizioni dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 in tema di predisposizione del fabbisogno di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e pur con la riserva espressa di non aver mai ritenuto, sin dalla costituzione delle ASP da parte della Regione Lombardia, di essere ricompresi nell'ambito di applicazione di detta normativa;

Tenuto altresì conto che nella proposta di Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023/2025 formulata dal Direttore Generale, d'intesa con i competenti uffici di ASP, si è inteso osservare compiutamente quanto previsto dalla Legge Regionale 1/2003, particolarmente laddove all'art.10 punto 4 si dispone che *"al personale dipendente si continua ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato all'atto della trasformazione in ASP sino alla definizione di un autonomo Comparto di contrattazione collettiva determinato in sede di contrattazione con le organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative"*;

Considerato di aver attivato la procedura di informazione alle OO.SS. rappresentative del personale dipendente così come contrattualmente previsto mediante opportuna informativa rassegnata in più occasioni e da ultimo nell'incontro del 18 Gennaio 2024 e che il Consiglio dell'ASP ha deliberato in merito al Piano Triennale con atto 5 dicembre 2023 n. 12;

Preso atto ora della intervenuta e definitiva applicazione del CCNL Sanità Pubblica 2019-2021 e della conseguente rivalutazione degli assetti organizzativi gestionali, anche in rapporto alle nuove categorie e aree funzionali previste da precitato Contratto;

Preso quindi atto che della proposta formulata dal Direttore Generale e di cui appresso sono state pure doverosamente informate le OO.SS. rappresentative del personale dipendente così come contrattualmente previsto, mediante opportuna informativa rassegnata in più occasioni e da ultimo negli incontri svolti in data 18 gennaio 2024 ed in data 11 marzo 2024;

Tenuto conto che detta proposta prevede la diminuzione di n. 1 posto da Collaboratore Amministrativo e per prevedere proprio una migliore efficacia dell'azione amministrativa si ritiene del tutto opportuno in sostituzione, inserire una posizione per il profilo professionale, disciplinato dal CCNL da ultimo intervenuto, di Collaboratore Amministrativo - Professionale di elevata qualificazione (Area del personale di elevata qualificazione – CCNL comparto Sanità) con funzioni di coordinatore nell'ambito della Direzione Amministrativa;

ciò considerando la sempre maggiore complessità delle funzioni amministrative di pertinenza degli Uffici di ASP, l'esigenza di avere una figura professionale che sia sintesi delle diverse competenze e possa professionalmente coordinare le stesse e a maggior ragione nella contingenza attuale coadiuvare il Direttore Generale che accentra pure attualmente le funzioni da Direttore Amministrativo;

Discussa, pertanto, la proposta che è correlata all'attuale situazione gestionale ed organizzativa dei diversi servizi di pertinenza di ASP;

Definita, quindi, detta proposta nel modo che compiutamente in precedenza si è riportata e che si può ritenere adeguata alle esigenze già esplicitate;

Visto il parere espresso il 5 Dicembre 2023 dall' Organo di Revisione Contabile in merito al rispetto dei vincoli di Bilancio ...”si esprime parere favorevole sulla compatibilità del PTFP 2023-2025 aggiornato con i vincoli di Bilancio, tenuto conto degli standard richiesti e della copertura secondo il turn-over vigente e tramite anche i rapporti di lavoro flessibile e sulla coerenza dello stesso, con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica”;

Svolte, quindi, quelle conclusive valutazioni in merito, su conforme proposta del Direttore Generale, non essendovi ulteriori costi rispetto alla situazione prospettata nel Dicembre 2023, anzi presentandosi pure nel corrente esercizio un indubbio risparmio nella considerazione prima enunciata di assenza del Direttore Amministrativo e di collocamento in quiescenza di una figura da Collaboratore Amministrativo non sostituita;

A seguito di quattro voti unanimi, espressi per appello nominale, da parte di altrettanti Consiglieri presenti in aula;

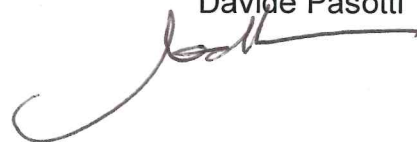
delibera

1. di approvare la variazione dell'aggiornamento, allegato alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale, del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale" per il periodo 2023-2025 per le esigenze dell'ASP di Pavia così come in premessa formulato e proposto dal Direttore Generale nel pieno adempimento delle vigenti

disposizioni di legge e di contrattazione collettiva, particolarmente ai sensi dell'art. 10 punti 2 e 4 Legge Regionale 1/2003;

2. di ritenere quindi inserita nel "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" per il periodo 2023-2025 una posizione del profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – Professionale di elevata qualificazione (Area del Personale D.E.Q. – CCNL Comparto Sanità) con funzioni di coordinazione della Direzione Amministrativa;
3. di dare atto che detta determinazione risponde al metodo della programmazione triennale secondo quegli indirizzi sull'attivazione e sugli sviluppi dei servizi di pertinenza dell'ASP di Pavia così come stabiliti dall'Organo deliberante della stessa;
4. di confermare la progettualità già definita con i documenti di programmazione assunti dal Consiglio ed in correlazione ai quali detta dotazione organica risulta coerente, congrua, efficace e rispondente ai criteri di efficienza ed economicità;
5. di provvedere, quindi, alla copertura dei posti disponibili secondo quel principio di priorità e gradualità correlato alla precitata progettualità e, comunque, sempre considerando le disponibilità di bilancio, l'obbligo di mantenerne il corretto equilibrio e le limitazioni di spesa imposte da normative di carattere imperativo;
6. di dare, altresì, atto che l'assunzione della testé adottata deliberazione non comporta maggiori oneri per il bilancio dell'ASP;
7. di prevedere le dovute successive variazioni allorquando si adotteranno quelle ulteriori determinazioni gestionali almeno previste dalla obbligatoria revisione annuale di detto PTFP;
8. di provvedere alla pubblicazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, così come modificato sul sito aziendale, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 33/2013.
9. di provvedere alla successiva trasmissione, entro 30 giorni dalla data di adozione, di detta variazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.6-ter del D. L. vo 165/2001.

Il Vice Presidente
Davide Pasotti

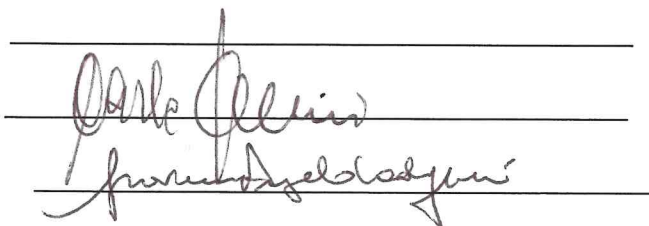


I Consiglieri:

Marco Salvadeo

Carlo Guerini

Giovanni Angelo Lodigiani



Il Direttore Generale
Maurizio Niutta

