

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 749/AV4 DEL 05/10/2017**

**Oggetto: FONDI CONTRATTUALI AREA VASTA 4: COSTITUZIONE FONDI DEFINITIVI
2016 E PROVVISORI 2017**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati 2,3,4 e 5, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di rideterminare i fondi dell'Area PTA per l'anno 2015 come di seguito indicato e come meglio specificato nell'allegato 4, con conseguente rettifica del punto 2 del dispositivo della determina n.716/AV4 del 07.10.2016 nella parte relativa ai fondi dell'area PTA

fondo definitivo 2015 ex determina 716/AV4/2016		fondo definitivo 2015
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 50.948,99	€ 55.317,12
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifica trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 305.313,67	€ 314.152,11

- 3) di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 2.3. e 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

Comparto	2016 definitivo	2017 provvisorio
<i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)</i>	€ 4.972.018,77	€ 4.972.018,77
<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)</i>	€ 2.461.265,78	€ 2.461.265,78
<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.7.2009)</i>	€ 1.407.998,60	€ 1.407.998,60
totali	8.841.282,55	€ 8.841.282,55
Dirigenza Area Medica e Veterinaria	2016 definitivo	2017 provvisorio
<i>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 5.268.846,12	€ 5.268.846,12
<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 1.085.407,04	€ 1.085.407,04
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 1.041.182,53	€ 1.041.182,53
totali	7.395.435,69	€ 7.395.435,69
Dirigenza Sanitaria	2016 definitivo	2017 provvisorio
<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 222.109,02	€ 222.109,02
<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)</i>	€ 58.044,39	€ 58.044,39
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)</i>	€ 151.665,36	€ 151.665,36
totali	431.818,77	€ 431.818,77
Dirigenza PTA	2016 definitivo	2017 provvisorio
<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 314.152,11	€ 321.680,31
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 55.317,12	€ 55.317,12
totali	€ 369.469,23	€ 376.997,43
Dirigenza Professioni Sanitarie	2016 definitivo	2017 provvisorio
<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 10.632,93	€ 10.632,93

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 1.720,78	€ 1.720,78
	12.353,71	€ 12.353,71

- 4) di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;
- 5) di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come riepilogato nell'All. 5;
- 6) di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e per l'anno 2017 trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina AsurDG n. 314 del 25.05.2017;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
- 9) di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini

La presente determina consta di n.25 pagine di cui n. 14 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- CCNL 31.07.2009 - personale del comparto del SSN;
- CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza medico-veterinaria del SSN;
- CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza sanitaria, prof.le, tecnica, amm.va e delle professioni sanitarie;
- Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016);
- Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del Ministero dell'Economia e Finanze;
- Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Legge n. 125 del 06.08.2015 di conversione del D.L. 78/2015;
- Legge n. 208 del 28.12.2015, art. 1 comma 236;
- D. Lgs 75 del 25.05.2017
- Determina ASURDG n. 850/2014;
- Determina ASURDG n. 350/2015;
- Determina ASURDG n. 481 del 2.08.2016
- Determina ASURDG n. 361 del 23.05.2017 "Adeguamento dell'assetto organizzativo definito con Determina ASURDG n. 481/2016."
- Determina ASUR n. 486 del 28.08.2017 "Determina Asurdg n.361/2017. Correzione errore materiale"
- Determina ASURDG n. 258 del 3.5.2017 "Definizione dei posti di dotazione organica area comparto e dirigenza della Direzione Generale ASUR."
- Determina ASURDG n. 266 del 05.05.2017 2017 "Assetto Organizzativo e funzionale ATL Area Vasta 4 – Approvazione"
- Determina ASUR n. 356/DG del 20.06.2017 "modello funzionale e organizzativo della Direzione dei Servizi di Integrazione Socio – sanitaria – Approvazione"
- Determina ASUR n. 355 del 20.06.2017 "modello funzionale e organizzativo della Direzione Sanitaria – Approvazione"
- Determina ASUR n. 337 del 06.06.2017 "definizione dell'articolazione della dotazione organica area comparto ed area della dirigenza della Direzione Generale ASUR – Determinazioni"
- Determina AV4 716 del 7.10.2016
- Determina ASUR n. 649 del 19.10.2016
- Nota Direzione Generale Asur prot. n. 24834 del 04.09.2017

MOTIVAZIONE

Con precedente atto n. 716/AV4 del 07.10.2016 – rettificata con determina ASUR n. 649 del 19.10.2016 si è provveduto a determinare i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali in via definitiva per l'anno 2015 ed in via provvisoria per l'anno 2016.

Si rende necessario ora procedere alla quantificazione e determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali 2016 e provvisoria 2017.

Sul punto, si da atto che:

la L. n. 208/2015, art. 1 c. 236, stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque*

automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”

- il M.E.F. ha fornito alcune delucidazioni in materia di definizione del Fondo destinato alla contrattazione integrativa con le Circolari n. 12 del 23.03.2016, n. 20/2015, n. 25/2012, n. 15/2014;
- l'art. 9-quinquies del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06/08/2015 ha disposto che *“a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione”*
- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs 75 del 25.05.2017, ha da ultimo previsto che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- la Direzione Generale Asur, con nota prot. n. 24834 del 04.09.2017, ha fornito disposizioni in merito alla definizione dei fondi contrattuali 2016-2017 delle Aree Comparto e Dirigenza, per l'applicazione a livello aziendale della cennata normativa, che di seguito si riportano:

“SEZIONE ANNO 2016

Ferme restando tutte le disposizioni contrattuali e normative vigenti, nella determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali anno 2016, le Aree Vaste procederanno alla quantificazione dei fondi considerando in particolar modo quanto segue.

1. *L'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 convertito con Legge n. 125 del 06/08/2015 ha stabilito che “a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione”.*

Le Aree Vaste provvederanno quindi alla determinazione dei fondi contrattuali per effetto delle dett. ASURDG nn. 850/2014, 350/2015 e 481/2016 secondo le modalità esplicitate che tengano conto degli indirizzi regionali sulla costituzione dei fondi forniti in caso di aumento di dotazione organica.

- a) *in caso di modifica in diminuzione della dotazione organica si provvederà alla decurtazione:*
 - *Fondo di risultato. Valore medio pro-capite al 31.12.2015 (fondo consolidato/numero posti dotazione organica) per il numero di posti in riduzione.*
 - *Fondo Condizioni di lavoro. Valore medio pro-capite al 31.12.2015 (fondo consolidato/numero posti dotazione organica) per il numero di posti in riduzione. Le AAVV potranno derogare a tale regola solo in presenza di oggettive e documentate esigenze che comportino la necessità di mantenere il fondo del disagio per garantire la regolarità dell'organizzazione del lavoro tenuto conto della normativa in materia di orario di lavoro e considerando la natura del posto soppresso (posto di dirigente o di direttore) e le modalità di determinazione del fondo utilizzate al momento della sua costituzione.*
 - *Fondo di Posizione. Importo della retribuzione di posizione contrattualmente prevista per l'incarico corrispondente al posto in diminuzione. Per la Dirigenza Medica, oltre al valore della retribuzione di posizione contrattualmente prevista per l'incarico corrispondente al posto in diminuzione, la riduzione del fondo riguarderà anche l'indennità di specificità medica e il valore dell'indennità di struttura complessa ove trattasi di un posto di Direttore.*
- b) *in caso di soppressione degli incarichi, ad invarianza di organico, si provvederà alla decurtazione:*

- *Fondo di Posizione. Valore differenziale della retribuzione di posizione tra quello contrattualmente stabilito per l'incarico soppresso e quello previsto nel nuovo assetto degli incarichi dirigenziali e, in caso di soppressione di incarichi di struttura complessa, anche per il valore dell'indennità di struttura complessa.*

Sono fatte salve le decurtazioni eventualmente già effettuate e consolidate per cessazione di personale su detti posti ai sensi dell'art. 9 comma 1 e comma 2 bis DL 78/2010 e consolidate ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge 147/2013.

2. *La Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 ha stabilito che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".*

Appare necessario che le Aree Vaste procedano alla definizione dei fondi per l'anno 2016 applicando i criteri di verifica delle consistenze del personale e di riduzione dei fondi fornite con circolare n.12 del 23/03/2016 della Ragioneria Generale dello Stato, ovvero:

- I. *l'importo totale dei fondi contrattuali anno 2016 non può superare il limite dei fondi anno 2015;*
- II. *l'importo totale dei fondi anno 2016 deve essere ridotto proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio. Il calcolo del personale per il quale deve essere effettuata la decurtazione si desume comparando la media del personale in servizio nell'anno 2016 e la media del personale in servizio nell'anno 2015, tenendo conto del personale assumibile. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo come indicato nell'allegato prospetto. Tenuto conto del parere espresso dalla Corte dei Conti – Sez. Regionale di Controllo per la Lombardia con deliberazione n.367 del 14/12/2016, le AAVV procederanno all'inclusione nel calcolo a consuntivo del personale in servizio al 31/12/2016 anche le unità ancora da assumere, comunque previste nel Programma triennale dei fabbisogni del personale 2016-18 approvato dalla Regione Marche.*

Si sottolinea che i due vincoli sopra indicati costituiscono due distinti controlli, da eseguirsi nell'ordine indicato e per l'effetto possono aver luogo due distinte e successive riduzioni.

SEZIONE ANNO 2017

Anche al fine di rendere possibile il corretto svolgimento delle relazioni sindacali, è inoltre necessario procedere alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2017. Fermo restando la validità di tutte le altre disposizioni contrattuali e normative già vigenti e delle eventuali ulteriori indicazioni che questa Direzione si riserva di fornire in merito all'applicazione dei protocolli d'Intesa tra OOSS, Giunta Regionale ed enti del SSR di cui alle DGRM nn.1638/2016, 1660/2016 e 15/2017 e della novità della L.R. 8/2017, le Aree Vaste procederanno alla quantificazione dei fondi considerando quanto segue.

1. *L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".*

I fondi anno 2017 dovranno quindi rispettare il limite già previsto per l'anno 2016 e descritto al precedente punto 2.I, mentre non opererà la riduzione proporzionale di cui al punto 2.II.

2. Per l'applicazione dell'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 al fondo anno 2017, si conferma quanto previsto nel precedente punto 1 della sezione anno 2016 in considerazione dell'adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale previsto con det. ASURDG n. 361/2017 e smi..

3. Con successive disposizioni, verranno definite le modalità applicative della det. ASURDG n. 258/2017 con la quale sono stati definiti i posti di dotazione organica area comparto e dirigenza della direzione Generale ASUR e dei fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie."

Si deve precisare che nella istruttoria del presente provvedimento, si è proceduto ad un approfondimento dei dati riportati nella determina n. 716/AV4 del 07.10.2016, in esito al quale si dà atto che – alla luce della determina n. ASUR n. 221/ASURDG del 4.04.2017 – si deve procedere a rettifica dei dati dei Fondi dell'area PTA dell'anno 2015.

Si evidenzia altresì che, nel calcolare i fondi provvisori anno 2017 Dirigenza PTA, si è tenuto conto del nuovo assetto previsto dalle determinazioni Asur n. 266/DG/2017 e n. 486/DG/2017, con conseguente incremento del fondo per la quota parte dell'anno 2017 nella quale si implementa il nuovo assetto, a far data dal 01/11/2017, come analiticamente quantificato nell'allegato 4.

Tutto ciò premesso:

Si rende necessario procedere alla rettifica del punto 1 della determina n. 716/AV4 del 07.10.2016 nella parte relativa ai fondi dell'area PTA, come di seguito indicato e come analiticamente quantificato nell'allegato 4

	fondo definitivo 2015 ex determina 716/AV4/2016	fondo definitivo 2015
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 50.948,99	€ 55.317,12
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifica trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 305.313,67	€ 314.152,11

- Si rende necessario determinare a consuntivo i fondi contrattuali anno 2016 e provvisori 2017 come sinteticamente riportato nella seguente tabella e analiticamente quantificato agli allegati 2,3,4 e 5, redatti in coerenza con gli schemi di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, previsti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato, per la redazione della Tab. 15 del Conto Annuale.

Comparto	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)	€ 4.972.018,77	€ 4.972.018,77

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	€ 2.461.265,78	€ 2.461.265,78
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.7.2009)	€ 1.407.998,60	€ 1.407.998,60
totali	8.841.282,55	€ 8.841.282,55
Dirigenza Area Medica e Veterinaria	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06/05/2010)	€ 5.268.846,12	€ 5.268.846,12
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010)	€ 1.085.407,04	€ 1.085.407,04
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06/05/2010)	€ 1.041.182,53	€ 1.041.182,53
totali	7.395.435,69	€ 7.395.435,69
Dirigenza Sanitaria	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 222.109,02	€ 222.109,02
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€ 58.044,39	€ 58.044,39
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 151.665,36	€ 151.665,36
totali	431.818,77	€ 431.818,77
Dirigenza PTA	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 314.152,11	€ 321.680,31
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)	€ 55.317,12	€ 55.317,12
totali	€ 369.469,23	€ 376.997,43
Dirigenza Professioni Sanitarie	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 10.632,93	€ 10.632,93
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)	€ 1.720,78	€ 1.720,78
totali	12.353,71	€ 12.353,71

Per tutto quanto sopra premesso, si propone al Direttore di Area Vasta, per l'adozione, il seguente schema di determina:

- 1) di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati 2,3,4 e 5, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di rideterminare i fondi dell'Area PTA per l'anno 2015 come di seguito indicato e come meglio specificato nell'allegato 4, con conseguente rettifica del punto 2 del dispositivo della determina n.716/AV4 del 07.10.2016 nella parte relativa ai fondi dell'area PTA

fondo definitivo 2015 ex determina 716/AV4/2016		fondo definitivo 2015
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 50.948,99	€ 55.317,12
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifica trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 305.313,67	€ 314.152,11

- 3) di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 2.3. e 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

Comparto	2016 definitivo	2017 provvisorio
<i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)</i>	€ 4.972.018,77	€ 4.972.018,77
<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)</i>	€ 2.461.265,78	€ 2.461.265,78
<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.7.2009)</i>	€ 1.407.998,60	€ 1.407.998,60
totali	8.841.282,55	€ 8.841.282,55
Dirigenza Area Medica e Veterinaria	2016 definitivo	2017 provvisorio
<i>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	€ 5.268.846,12	€ 5.268.846,12

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010)	€ 1.085.407,04	€ 1.085.407,04
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06/05/2010)	€ 1.041.182,53	€ 1.041.182,53
totali	7.395.435,69	€ 7.395.435,69
Dirigenza Sanitaria	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 222.109,02	€ 222.109,02
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€ 58.044,39	€ 58.044,39
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 151.665,36	€ 151.665,36
totali	431.818,77	€ 431.818,77
Dirigenza PTA	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 314.152,11	€ 321.680,31
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)	€ 55.317,12	€ 55.317,12
totali	€ 369.469,23	€ 376.997,43
Dirigenza Professioni Sanitarie	2016 definitivo	2017 provvisorio
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)	€ 10.632,93	€ 10.632,93
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)	€ 1.720,78	€ 1.720,78
	12.353,71	€ 12.353,71

- 4) di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;
- 5) di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come riepilogato nell'All. 5;
- 6) di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e per l'anno 2017

trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina AsurDG n. 314 del 25.05.2017;

- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
- 9) di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e per l'anno 2017 trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina Asur DG n. 314 del 25.05.2017

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa

Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza

Coordinatore di Area Vasta

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Allegati cartacei: nn. 2, 3, 4 e 5 per un totale di 14 pagine