

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA**

**AREA VASTA N. 4**

**N. 451/AV4 DEL 14/06/2017**

**Oggetto: PROTOCOLLO INTESA CON L'AREA VASTA 2 – ASUR MARCHE PER UTILIZZO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO C.P.S. TECNICI DELLA PREVENZIONE ED AMBIENTI DI LAVORO DI CUI ALLA DETERMINA 647/AV2 DEL 13/05/2016 E N. 947/AV2 DEL 22/07/2016. APPROVAZIONE.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. Di approvare il protocollo d'intesa con l'Area Vasta n.2 di Fabriano, allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro, approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV2 del 22/07/2016;
2. Di prendere atto che l'Area Vasta n. 2 di Fabriano, autorizza l'utilizzo della suddetta graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro, eventualmente incrementabile, con le modalità illustrate in dettaglio nello schema del protocollo d'intesa;
3. Di dare atto che la presente determina non comporta alcun impegno di spesa a carico dell'Area Vasta 4;
4. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss. mm. ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Numero: 451/AV4

Data: 14/06/2017

Pag.  
**2**

***Il Direttore Area Vasta n. 4  
Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

[www.AlboPretronline.it](http://www.AlboPretronline.it)

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 ad oggetto “Utilizzo delle graduatorie concorsuali”;
- DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ad oggetto “L.R. n. 3/2013 art. 25 comma 3 – Definizione criteri e modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici”;
- Nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 23257 del 22/10/2014.

Con DGRM n. 1552 del 12/12/2016 la Regione Marche ha autorizzato l’ASUR all’adozione urgente del Piano Straordinario assunzioni anni 2016/2017 conseguente agli eventi sismici e relativo a personale sanitario e tecnico necessario all’erogazione dei LEA ed all’emergenza.

Con determina n. 20/DG/ASUR del 17/01/2017, approvata con DGRM n. 27 del 23/01/2017, l’ASUR Marche ha adottato, in relazione agli eventi sismici, il Piano Straordinario assunzioni per l’anno 2017 e per questa Area Vasta, tra l’altro, sono state previste le assunzioni straordinarie di 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro.

La L.R. n. 37 del 27/11/2012, ha disciplinato i criteri e le modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici degli enti regionali, compresi quelli del S.S.R. ed in particolare l’art. 25, in relazione all’utilizzo delle graduatorie per gli enti del Servizio Sanitario Regionale di cui alla L.R. 20/06/2013, n. 13, statuisce che gli enti: *“...previa programmazione delle assunzioni, prima dell’indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.*

*2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi...”.*

La Giunta della Regione Marche, con DGRM n. 1066 del 15/07/2013, nonché l’ASUR con la citata nota Prot. n. 23257 del 22/10/2014 ha definito i criteri e le modalità per l’utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

Successivamente, la L.R. 37 del 30/12/2016 all'art. 30 ha stabilito l'obbligo, prima dell'indizione di pubblico, di ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui sopra.

Con nota prot. n. 27629 del 06/06/2017, indirizzata per conoscenza alla Direzione Generale ASUR, l'Area Vasta 4 di Fermo ha chiesto all'Area Vasta n. 2 di poter utilizzare, stante la verifica effettuata sui siti istituzionali delle Aree Vaste dell'ASUR Marche e degli enti del SSR, ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 37/2012 e della DGRM n. 1066/2013, la graduatoria di concorso pubblico per C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro Cat. D) per l'assunzione a tempo determinato di 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro.

Con nota Prot. n. 94389 del 09/06/2017 l'Area Vasta n. 2 ha comunicato la disponibilità a concederne l'utilizzo del graduatoria concorsuale per C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV4 del 22/07/2016.

Con la presente determina viene approvato il protocollo d'intesa tra l'Area Vasta n. 4 Fermo e l'Area Vasta n.2 per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV4 del 22/07/2016, per l'assunzione, presso l'Area Vasta n. 4 di n. 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro a tempo determinato, eventualmente incrementabile.

La presente determina ed il relativo protocollo d'intesa saranno notificati e trasmessi con successiva nota all'Area Vasta n. 2 al fine di porre in essere gli adempimenti di competenza.

Tanto premesso si predispose, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di approvare il protocollo d'intesa con l'Area Vasta n.2 di Fabriano, allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale, per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro, approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV2 del 22/07/2016;
2. Di prendere atto che l'Area Vasta n. 2 di Fabriano, autorizza l'utilizzo della suddetta graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro, eventualmente incrementabile, con le modalità illustrate in dettaglio nello schema del protocollo d'intesa;

3. Di dare atto che la presente determina non comporta alcun impegno di spesa a carico dell'Area Vasta 4;
4. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss. mm. ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

**Il Direttore f.f. U.O.C. Gestione Risorse Umane**

*Dott. Michele Gagliani*

Per il parere infrascritto:

**UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE**

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

**Protocollo d'intesa tra l'Area Vasta 2 di Fabriano e l'Area Vasta 4 di Fermo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV2 del 22/07/2016**

**TRA**

L'ASUR Area Vasta 4, (di seguito denominata "Area Vasta 4") con sede legale a Fermo, Via Zeppilli, 18 - codice fiscale e partita IVA n. 02175860424, in persona del Dr. Licio Livini, nella sua qualità di Direttore

**E**

L'ASUR Area Vasta 2, (di seguito denominata "Area Vasta 2") con sede legale a Fabriano in via Turati e fiscale e partita IVA 02175860424, in persona dell' Ing. Maurizio Bevilacqua, nella sua qualità di Direttore

### **PREMESSO CHE**

L'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" stabilisce quanto segue:

- 1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.
- 2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definite dalla Giunta Regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi.

La Giunta della Regione Marche con DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;

La Direzione Generale ASUR ha approvato la linee guida con nota prot. n. 32405 del 24/9/2015 e successiva integrazione prot. n. 36977 del 29/10/2015, ha dettato le le "Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale n. 1066 del 15/07/2013. Utilizzo delle graduatorie relative a pubblici concorsi e pubbliche selezioni indetti nell'ambito delle Aree Vaste dell'Asur."

### **CONSIDERATO CHE**

L'Area Vasta 4 si trova nella necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro.

L'Area Vasta 2 dispone di una valida graduatoria di concorso pubblico per C.P.S Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV2 del 22/07/2016.

La sottoscrizione del presente protocollo d'intesa risponde ai principi di funzionalità, ottimizzazione delle risorse, economicità del procedimento amministrativo, trasparenza ed imparzialità delle procedure e consente un pieno utilizzo della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento del concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che a tempo determinato, evitando duplicazione di procedure.

### **VISTE**

La nota prot. 27629 del 06/06/2017 con la quale l'Area Vasta 4 ha chiesto all'Area Vasta n. 2 la disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV2 del 22/07/2016 per l'assunzione a tempo determinato di 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro e data la dovuta informativa preventiva all'ASUR Marche.

La nota Prot. n. 94398 del 09/06/2017 con la quale l'Area Vasta n. 2 ha risposto positivamente comunicando la disponibilità all'utilizzo della suddetta graduatoria.

### **RITENUTO**

di dover stipulare apposito protocollo d'intesa per l'utilizzo della graduatoria in argomento;

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

- 1) L'Area Vasta n. 2 autorizza l'Area Vasta n.4 all'utilizzo della vigente graduatoria del concorso pubblico per C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro, approvata con determina n. 647/AV2 del 13/05/2016 e n. 947/AV2 del 22/07/2016.
- 2) L'Area Vasta n. 4 procede all'utilizzo della graduatoria di cui al punto precedente, per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 C.P.S. Tecnici della Prevenzione ed Ambienti di Lavoro, eventualmente incrementabile, in relazione ad esigenze sopravvenienti al momento non prevedibili, nel rispetto dei tempi di validità della stessa e delle altre condizioni giuridiche in essa stabilite.
- 3) Sono fatte salve tutte le garanzie di legge a favore dei candidati utilmente collocati in graduatoria per le assunzioni da parte dell'Area Vasta n. 2.
- 4) L'atto di assunzione, il contratto individuale di lavoro, nonché gli adempimenti conseguenti saranno predisposti a cura dell'Area Vasta n. 4, che dovrà comunicare all'Area Vasta n. 2 l'avvenuta assunzione a tempo determinato.
- 5) Il presente protocollo d'intesa in base a quanto stabilito dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha la durata di anni uno dalla sua stipula e può essere prorogato.
- 6) Il presente protocollo d'intesa, nel caso in cui la graduatoria sopra richiamata giunga a scadenza antecedentemente al suo termine, perderà efficacia.
- 7) Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione si fa riferimento a quanto previsto dalla DGRM n.1066/2013.

Fermo, li .....

Fano, li .....

Per l'ASUR – Area Vasta 4  
Il Direttore  
Dr. Licio Livini

Per l'ASUR – Area Vasta 2  
Il Direttore  
Ing. Maurizio Bevilacqua