

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 293/AV4 DEL 13/04/2017

**Oggetto: SIG. P.M. O.S.S. CAT. BS) A TEMPO DETERMINATO. PAGAMENTO PENALE
MANCATO PREAVVISO.**

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare atto che il Sig. Petrelli Mirko, Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) a tempo determinato ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 29/03/2017 (ultimo giorno di servizio 28/03/2017) non rispettando il divieto di recesso unilaterale senza il preavviso di 15 giorni previsto dal contratto individuale di lavoro sottoscritto al momento dell'assunzione;
2. Di dare atto che il Sig. Petrelli Mirko è tenuto, ai sensi dell'art. 3 del contratto sottoscritto, a corrispondere a questa Area Vasta una penale pari all'importo della retribuzione di 15 (quindici) giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti) corrispondente ai giorni di mancato preavviso,
3. Di dare atto che deve essere recuperata altresì al Sig. Petrelli Mirko la retribuzione già corrisposta per 2 giorni non lavorati del mese di Marzo 2017;
4. Di stabilire che il Sig. Petrelli dovrà corrispondere a questa Area Vasta l'ammontare delle somme di cui ai punti 1) e 2) pari ad € 993,91 (di cui € 890,95 per mancato preavviso ed € 102,96 per i 2 giorni non lavorati);
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Direttore f.f. U.O.C. **Gestione Risorse Umane**
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- Art. 32 CCNL Comparto Sanità del 01/09/1995
- Art. 37 CCNL Integrativo Comparto Sanità del 07/04/99
- Art. 3 del contratto individuale di lavoro

In esecuzione della determina n. 39/AV4 del 20/01/2017, tra gli altri, è stato nominato in qualità di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) a tempo determinato per la durata di mesi 12 il Sig. Petrelli Mirko il quale ha assunto servizio in data 01/02/2017.

Con nota prot. 15502 del 28/03/2017 il Sig. Petrelli Mirko ha rassegnato le dimissioni dal servizio dal 29/03/2017 (ultimo giorno di servizio 28/03/2017) senza rispettare il termine di preavviso di 15 giorni previsto dal contratto sottoscritto al momento dell'assunzione in caso di recesso.

Si dà atto che in data 29/03/2017 il dipendente è effettivamente cessato dal servizio ma gli è stata corrisposta la retribuzione per l'intero mese di marzo e pertanto deve essere recuperato un importo pari a 2 giorni non lavorati, mentre, in applicazione della sanzione prevista ai sensi dell'art. 3 dello schema di contratto sottoscritto, il Sig. Petrelli Mirko dovrà corrispondere un importo pari alla retribuzione di 15 giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti), ossia per un periodo pari ai giorni di mancato preavviso.

Di dare atto che l'ammontare complessivo della cifra che dovrà essere corrisposta dal Sig. Petrelli Mirko a titolo di sanzione è pari ad € 993,91 di cui € 890,95 per mancato preavviso ed € 102,96 per 2 giorni di retribuzione non dovuta.

Stante quanto sopra, si propone al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane il seguente schema di determina:

1. Di dare atto che il Sig. Petrelli Mirko, Operatore Socio Sanitario Cat. Bs) a tempo determinato ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 29/03/2017 (ultimo giorno di servizio 28/03/2017) non rispettando il divieto di recesso unilaterale senza il preavviso di 15 giorni previsto dal contratto individuale di lavoro sottoscritto al momento dell'assunzione;
2. Di dare atto che il Sig. Petrelli Mirko è tenuto, ai sensi dell'art. 3 del contratto sottoscritto, a corrispondere a questa Area Vasta una penale pari all'importo della retribuzione di 15 (quindici) giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti) corrispondente ai giorni di mancato preavviso,
3. Di dare atto che deve essere recuperata altresì al Sig. Petrelli Mirko la retribuzione già corrisposta per 2 giorni non lavorati del mese di Marzo 2017;
4. Di stabilire che il Sig. Petrelli dovrà corrispondere a questa Area Vasta l'ammontare delle somme di cui ai punti 1) e 2) pari ad € 993,91 (di cui € 890,95 per mancato preavviso ed € 102,96 per i 2 giorni non lavorati);

5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Per il parere infrascritto:

UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato