

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 969/AV4 DEL 30/12/2016**

**Oggetto: AVVISO SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE PER ATTRIBUZIONE FASCE RETRIBUTIVE PERSONALE COMPARTO  
AREA VASTA 4. APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2015, come da verbale acquisito agli atti dai quali risultano:
  - le graduatorie dei candidati idonei che hanno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, distinte per profilo professionale, categorie e fasce, di cui all'allegato n. 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  - l'elenco dei candidati che non hanno titolo all'inserimento in graduatoria, non avendo totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, di cui all'allegato n. 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'attribuzione di una ulteriore fascia economica orizzontale rispetto a quella in godimento al personale di cui all'allegato n. 1 con decorrenza 01/01/2015 predisponendo specifico provvedimento di liquidazione;
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

**Il Direttore Area Vasta n. 4  
Dr. Licio Livini**

La presente determina consta di n. 22 pagine di cui n. 18 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- CCNL Area Comparto 07/04/99 e s. m. i.;
- D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- L. n. 190/2014;
- L.R. 13/2003 e s.m.i.;
- Determina n. 830/AV4 del 31/12/2015.

L'art. 30 del CCNL del Comparto Sanità 1998/2001 prevede una classificazione del personale in categorie, e nel periodo di permanenza del dipendente nella categoria, lo sviluppo del dipendente si realizza mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – per fasce retributive.

L'art. 35 e segg del citato CCNL disciplina la progressione economica orizzontale del personale del comparto, previa stipula del contratto integrativo aziendale nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 10 CCNL Comparto Sanità 10/04/2008, e che i passaggi da una fascia retributiva a quelle immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno.

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 830/AV4 del 31/12/2015, è stato approvato e recepito l'Accordo Integrativo di lavoro del comparto per la progressione economica orizzontale anno 2015, nel quale, previa ricognizione delle disponibilità presenti nel relativo fondo contrattuale, è stata stabilita l'attribuzione, con effetto 01/01/2015, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza al personale del comparto in possesso dei requisiti ivi previsti.

In data 15/02/2016 è stato indetto un avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive, con scadenza 13/03/2016.

Con determina n. 961/AV4 del 30/12/2016 si è provveduto all'ammissione dei candidati, pari a 1.005 unità, e con nota del Direttore di Area Vasta Prot. n. 332034 del 20/12/2016 è stata individuata la Commissione competente per la valutazione dei titoli nelle persone di:

**1) PRESIDENTE**

Dr. Gagliani Michele  
Direttore f.f. U.O.C. Gestione Risorse Umane  
ASUR Marche – A.V. n. 4 - Fermo

**2) COMPONENTE**

Dr. Vesprini Andrea  
Dirigente Medico Resp. U.O.S. Programmazione Sanitaria e  
Miglioramento Qualità  
ASUR Marche – A.V. n. 4 – Fermo

**3) COMPONENTE**

Dr. De Cicco Fulvio  
Direttore U.O.C. Acquisti e Logistica  
ASUR Marche – A.V. n. 4- Fermo

4) SEGRETARIO

Dott.ssa DANIELA MATE'  
Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto  
ASUR Marche – A.V. n. 4 - Fermo

La Commissione di Valutazione ha svolto le operazioni relative alla presente procedura a Fermo il 29/12/2016 - sulla base dei criteri di cui al richiamato Accordo Integrativo di lavoro del comparto per la progressione economica orizzontale anno 2015 - ed ha predisposto le graduatorie dei candidati idonei, che hanno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, distinte per profilo professionale, categorie e fasce, nonché l'elenco dei candidati che non hanno titolo all'inserimento in graduatoria non avendo totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, come dal verbale agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area Vasta, il seguente schema di determina:

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive anno 2015, come da verbale acquisito agli atti dai quali risultano:
  - le graduatorie dei candidati idonei che hanno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, distinte per profilo professionale, categorie e fasce, di cui all'allegato n. 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  - l'elenco dei candidati che non hanno titolo all'inserimento in graduatoria, non avendo totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo, di cui all'allegato n. 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'attribuzione di una ulteriore fascia economica orizzontale rispetto a quella in godimento al personale di cui all'allegato n. 1 con decorrenza 01/01/2015 predisponendo specifico provvedimento di liquidazione;
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

**Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

Per il parere infrascritto:

**U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE**

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

Allegato n. 1: Elenco graduatorie candidati idonei alla progressione economica orizzontale anno 2015;

Allegato n. 2: Elenco dei candidati che non hanno accesso all'inserimento in graduatoria in quanto non hanno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo