

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 961/AV4 DEL 30/12/2016**

**Oggetto: AVVISO SELEZIONE INTERNA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE PER ATTRIBUZIONE FASCE RETRIBUTIVE PERSONALE COMPARTO
AREA VASTA 4. AMMISSIONE CANDIDATI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di ammettere alla selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive superiori anno 2015 n. 1005 dipendenti come meglio individuati nell'elenco allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
2. Di non ammettere alla presente procedura n. 49 dipendenti come meglio individuati nell'elenco allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale (allegato n. 2) per i motivi di fianco a ciascuno indicati;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini**

La presente determina consta di n. 28 pagine di cui n. 25 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- CCNL Area Comparto 07/04/99 e s. m. i.;
- D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- L. n. 190/2014;
- L.R. 13/2003 e s.m.i.;
- Determina n. 830/AV4 del 31/12/2015.

L'art. 30 del CCNL del Comparto Sanità 1998/2001 prevede una classificazione del personale in categorie e nel periodo di permanenza del dipendente nella categoria, lo sviluppo del dipendente si realizza mediante la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – per fasce retributive.

L'art. 35 e segg del citato CCNL disciplina la progressione economica orizzontale del personale del comparto, previa stipula del contratto integrativo aziendale.

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 830/AV4 del 31/12/2015, è stato approvato e recepito l'Accordo Integrativo di lavoro del comparto per la progressione economica orizzontale anno 2015, nel quale, previa ricognizione delle disponibilità presenti nel relativo fondo contrattuale, è stata stabilita l'attribuzione, con effetto 01/01/2015, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza al personale del comparto in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendente in servizio a tempo indeterminato presso l'Area Vasta 4 alla data del 01/01/2015;
- b) Essere in servizio a tempo indeterminato, anche in altra Area Vasta, da almeno 36 mesi al 31/12/2014, senza soluzione di continuità nel profilo professionale per cui si concorre;
- c) Permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31/12/2014;
- d) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti.

In data 15/02/2016 è stato indetto un avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive, con scadenza 13/03/2016.

Si dà atto, come risulta dal sistema protocollo informatico Paleo, che entro il termine di scadenza sono pervenute, n. 1052 domande oltre tale termine sono pervenute n. 2 domande le quali risultano “ipso facto” escluse dalla procedura.

Dall'esame delle domande di partecipazione e della relativa documentazione agli atti, risulta quanto segue:

- N. 1005 candidati ammessi in quanto in possesso dei requisiti e delle formalità previsti dal richiamato avviso il cui elenco viene allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- N. 49 candidati non ammessi in quanto carenti di uno o più dei requisiti e delle formalità previsti dal richiamato avviso il cui elenco, con indicati i motivi di esclusione, viene allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (allegato n. 2).

Stante quanto sopra si predisporre per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di ammettere alla selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributivi superiori anno 2015 n. 1005 dipendenti come meglio individuati nell'elenco allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
2. Di non ammettere alla presente procedura n. 49 dipendenti come meglio individuati nell'elenco allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale (allegato n. 2) per i motivi di fianco a ciascuno indicati;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Daniela Maté

Per il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Allegato n. 1 – Elenco dipendenti ammessi

Allegato n. 2 – Elenco dipendenti non ammessi