

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 906/AV4 DEL 16/12/2016**

**Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età' Dirigente Medico S.S.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di collocare a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.05.2017, il dipendente Dr. Silenzi Sandro, nato il 19.04.1952, Dirigente Medico a tempo indeterminato, con un'anzianità contributiva pari ad anni 44 mesi 8 e giorni 28;
2. Di dare atto che nella fattispecie non ricorre l'obbligo del preavviso o di erogare la corrispondente indennità sostitutiva;
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Direttore f.f. U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(UOC GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- D.P.R. n. 761/1979, art. 53;
- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- Legge 15 luglio 2011 n. 111;
- Legge 14 settembre 2011 n. 148;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214;
- Legge 24 febbraio 2012 n. 14;
- Art. 15 nonies del D. Lgs. N. 502 1992, modificato dall'art. 22 della L. n. 183/2010;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Pensioni Ufficio I Normativa – n. 7 del 13 maggio 2008;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Previdenza – n. 18 dell'08/10/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/12/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 27 del 21/07/2011;
- Circolare INPS – Direzione Generale n. 37 del 14/03/2012;
- Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- Art. 2, comma 4 D.L. n. 101 del 2013 conv. in L. n. 125/2013;
- Art. 1 d.l. 24 giugno 2014 n. 90, conv. in L. n. 114 del 11 agosto 2014;
- Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/1996.

La circolare n. 2/2015 della Funzione Pubblica, nel ribadire l'importanza del limite ordinamentale, stabilito per la Sanità a 65 anni dall'art. 53 del D.P.R. n. 761 del 1979, rimanda alla precedente circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2 del 2012 che prevede l'obbligatorietà della risoluzione del rapporto di lavoro per coloro che hanno maturato un qualsiasi diritto a pensione al raggiungimento dell'età limite ordinamentale:

*" In base ai principi generali, una volta raggiunto il limite di età ordinamentale l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione.....,l'età ordinamentale costituisce il limite non superabile ( se non per trattenimento o finestra) in presenza del quale l'Amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego" .*

Il regime speciale per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del S.S.N., previsto dall'art. 15- nonies del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502, modificato dall'art. 22 della L. 4 novembre 2010 n. 183, individua il limite massimo di età per il collocamento a riposo di questi soggetti, inclusi i responsabili di struttura complessa, al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al

maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo, in ogni caso con il limite massimo di permanenza del settantesimo anno di età.

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 all'art. 2 comma 5 stabilisce che : " l'art. 24, comma 4, secondo periodo, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'Amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione."

Nel caso di specie, il Dirigente Medico in questione, al raggiungimento del limite ordinamentale di 65 anni, che avverrà il 19 aprile 2017, avrà maturato 44 anni, 8 mesi e 28 giorni di anzianità assicurativa conseguendo a pieno titolo il diritto a pensione.

L'art. 34 del C.C.N.L. dell'area per la dirigenza medica e veterinaria siglato il 05/12/1996, prevede al punto a) la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato al compimento del limite massimo di età .

Nel successivo art. 35 1° co., viene specificato che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene in questa ipotesi automaticamente ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Si propone, pertanto, al Responsabile dell' U. O. C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di collocare a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.05.2017, il dipendente Dr. Silenzi Sandro, nato il 19.04.1952, Dirigente Medico a tempo indeterminato, con un'anzianità contributiva pari ad anni 44 mesi 8 e giorni 28;
2. Di dare atto che nella fattispecie non ricorre l'obbligo del preavviso o di erogare la corrispondente indennità sostitutiva;
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Loredana Ciaffoni

**per il parere infrascritto**

**RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dalla presente determina non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda

**Il Direttore U.O.C. Bilancio  
Dott. Luigi Stortini**

**Il Dirigente Amministrativo Controllo Gestione  
Dott. Daniele Rocchi**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato



REGIONE MARCHE

Numero 906/AV4

Data 16/12/2016

**DETERMINA N. 906/AV4 DEL 16/12/2016**

**Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età Dirigente Medico S.S.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 16/12/2016 al 30/12/2016

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata **immediatamente** esecutiva il 16/12/2016
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Pazzi

16/12/2016

Collegio Sindacale: inviata con nota del \_\_\_\_\_

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_