

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 767/AV4 DEL 24/10/2016**

Oggetto: [Risoluzione rapporto di lavoro dipendente P.L. di qualifica Assistente Amministrativo Cat. C]

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 49594/20/10/2016/ASURAV4/FMPERS/A, reso disponibile presso il servizio UOC Gestione Risorse Umane e di risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente P.L. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità della stessa a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi degli artt. 23 co.3 e 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 5.671,52 soggetto alle ritenute di legge;

4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, Esercizio 2016, nei conti n. 0515020102, 0515020202 e 0515020302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Per Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagine di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC Gestione Risorse Umane)

- Legge 11 aprile 1955 n. 379;
- Art. 13 Legge 8 agosto 1991 n. 274;
- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- Decreto 12 febbraio 2004;
- C.C.N.L. Comparto sanità dell'1/9/1995;
- Circolare INPDAP 11 giugno 2004 n. 37.

Con domanda del 09/06/2016, assunta al protocollo n. 28731 del 10/06/2016, la sig. ra P.L. , dipendente a tempo indeterminato, ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale al fine di valutare, ai sensi dell'art 13 Legge 274/1991, l'inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi proficuo lavoro.

Il Collegio Medico competente, con processo verbale Prot. 48846 del 15/10/2016, ha espresso il seguente giudizio medico legale:

“la sig.ra P.L. è risultata affetta da minorazioni per le quali è divenuta inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi lavoro proficuo”.

L'art. 23, comma 3, e 39, del CCNL. del Comparto sanità dell'1/9/1995 prevede, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per totale e permanente inabilità fisica del dipendente, la corresponsione allo stesso dell'indennità sostitutiva del preavviso che, nel caso di specie, ammonta a quattro mensilità pari all'importo lordo di € 5.671,52 soggetto alle ritenute di legge.

L'interessata ha diritto alla pensione di inabilità ordinaria in quanto in possesso dei requisiti di contribuzione previsti dall'art. 7 della legge 11 aprile 1955 n. 379.

Si propone, pertanto, al Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 49594/20/10/2016/ASURAV4/FMPERS/A, reso disponibile presso il servizio UOC Gestione Risorse Umane e di risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente P.L. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità della stessa a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessata, ai sensi degli artt. 23 co.3 e 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 5.671,52 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, Esercizio 2016, nei conti n. 0515020102, 0515020202 e 0515020302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento
dott.ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget 2016, provvisoriamente assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

n. 1 allegato cartaceo