

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 754/AV4 DEL 24/10/2016**

**Oggetto: CONFERIMENTO N. 3 INCARICHI CO.CO.CO DA ASSEGNARE A TRE PSICOLOGI PER PROGETTO “TEAM TERRITORIALE DI PREVENZIONE” E “UNITA’ MOBILE” DEL S.T.D.P.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l’attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice per il conferimento, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D. Lgs n. 165 del 30/03/2001, di n. 3 incarichi di Collaborazione Coordinata e Continuativa per la realizzazione dei Progetti “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. da assegnare a tre Psicologi, come dai relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta **l’ammissione e l’esclusione delle sottoelencate candidate:**

- **Progetto “Team Territoriale di Prevenzione”**

- **Operatore n. 1:**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Marzullo Rosaria Laura	Busto Arsizio	27/05/1973

**L’esclusione** della Dr.ssa Postacchini Selene, nata a Porto San Giorgio il 26/02/1977 dalla partecipazione al Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” Operatore n. 1 in quanto non è in possesso della Specializzazione rilasciata ai sensi dell’art. 3 L. 18/02/1989 n. 56 e riconosciuta ai sensi dell’art. 35 della Legge medesima, riferiti agli ambiti tematici dell’area cognitivo comportamentale;

- **Operatore n. 2:**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Ferrantini Catia	Montegiorgio	03/11/1972

- **Progetto “Unità Mobile”**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Postacchini Selene	Porto San Giorgio	26/02/1977

- nonché le seguenti graduatorie finali:

**Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” – Operatore n. 1**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Marzullo Rosaria Laura</b>	<b>19/20</b>

**Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” – Operatore n. 2**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Ferrantini Catia</b>	<b>19/20</b>

**Progetto “Unità Mobile”**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Postacchini Selene</b>	<b>19/20</b>

- Di conferire n. 3 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, secondo lo schema di contratto allegato, per la realizzazione del Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. alle sottoindicate candidate:
  - Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” Operatore n. 1 Dr.ssa Marzullo Rosaria nata a Busto Arsizio il 27/05/1973
  - Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” – Operatore n. 2 – Dr.ssa Ferrantini Catia nata a Montegiorgio il 03/11/1972
  - Progetto “Unità Mobile” Dr.ssa Postacchini Selene, nata a Porto San Giorgio il 26/02/1977;
- Di stabilire che gli incarichi avranno decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettivo inizio ed una durata, un impegno orario annuo ed un compenso onnicomprensivo lordo come di seguito indicato:
  - **Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” Operatore n. 1** Dr.ssa Marzullo Rosaria  
Durata mesi 12 – impegno orario totale ore 168 – compenso lordo onnicomprensivo € 5.040,00;
  - **Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” Operatore n. 2** Dr.ssa Ferrantini Catia  
Durata mesi 12 – impegno orario totale ore 216 – compenso lordo onnicomprensivo € 6.480,00;
  - **Progetto “Unità Mobile”** Dr.ssa Postacchini Selene  
Durata mesi 12 – impegno orario totale ore 336 – compenso lordo onnicomprensivo € 10.080,00
- Di approvare lo schema di contratto individuale che si allega come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di dare atto che la spesa relativa agli incarichi pari a € 21.600,00 (comprensiva di oneri sociali ed IRAP) è interamente finanziata con l’utilizzo dei fondi regionali assegnati con decreto 101/IGR/2015 del Dirigente PF Disagio Sociale e Albi Sociali e impegnati con determina ASUR/DG n. 567/2015;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4**  
**Dr. Licio Livini**

La presente determina consta di n. 22 pagine di cui n.15 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- D. Lgs n. 165/2001 art. 7 comma 6;
- Circolare n. 02 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA del 11.03.2008 ad oggetto “Legge 24.12.2007, disposizioni in tema di collaborazione esterne”;

Il Direttore di Area Vasta con note Prot. 229609 e n. 53622 del 17/11/2015 e prot. n. 55234 del 26/11/2015 in adempimento alla L.R. n. 11/2001, alla DGRM n. 1640/2001 e alla direttiva ASUR n. 28/2009, ha emesso, con scadenza 02/12/2015, avviso all'interno dell'ASUR, delle A.O. della Regione Marche e di questa Area Vasta, al fine di verificare la disponibilità di personale dipendente ad assumere incarico temporaneo ex art. 69, c. 2 L.R. 11/2001 per la realizzazione dei progetti “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. da assegnare a tre Psicologi .

Si dà atto che in relazione ai suddetti avvisi rivolti al personale interno e al personale ASUR Marche non risultano pervenute disponibilità, come risulta dal Sistema Paleo di protocollo informatico, da parte di dipendenti in possesso della qualifica di Psicologo interessati a svolgere i sopraindicati progetti

Con determina n. 405/AV4 del 09/06/2016 è stato emanato, subordinatamente all'infruttuosità dell'avviso interno e della verifica della disponibilità del personale dipendente del SSR, avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento, ai sensi dell'art. 7 c. 6 D.lgs 165/2001 di 3 incarichi di Collaborazione coordinata e continuativa della durata di mesi dodici per la realizzazione dei progetti: “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. di questa Area Vasta da assegnare, a tre **Psicologi**.

Il relativo bando è stato pubblicato all'albo dell'Ente in data 15/06/2016 con scadenza per la presentazione delle domande in data 30/06/2016.

Con nota del Direttore di Area Vasta Prot. n. 308431 del 22/09/2016 stata individuata la Commissione Esaminatrice nelle persone di:

Dr.ssa SACCHINI GIANNA	PRESIDENTE
Dr.ssa MORI ROSITA	COMPONENTE
Dr.ssa RONGONI GIOVANNA	COMPONENTE
Dott.ssa MATE' DANIELA	SEGRETARIO

La Commissione, riunitasi il 13/10/2016 per procedere all'ammissione dei candidati in relazione ai requisiti prescritti dall'Avviso pubblico, ha trasmesso il relativo verbale depositato agli atti, dal quale risulta:

**l'ammissione e l'esclusione delle sottoelencate candidate****• Progetto “Team Territoriale di Prevenzione”****○ Operatore n. 1:**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Marzullo Rosaria Laura	Busto Arsizio	27/05/1973

- **l'esclusione** della Dr.ssa Postacchini Selene, nata a Porto San Giorgio il 26/02/1977 dalla partecipazione al Progetto “Team Territoriale di Prevenzione Operatore n. 1 in quanto non in possesso della Specializzazione rilasciata ai sensi dell'art. 3 L. 18/02/1989 n. 56 e riconosciuti

ai sensi dell'art. 35 della Legge medesima, riferiti agli ambiti tematici dell'area cognitivo comportamentale.

○ **Operatore n. 2:**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Ferrantini Catia	Montegiorgio	03/11/1972

• **Progetto "Unità Mobile"**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Postacchini Selene	Porto San Giorgio	26/02/1977

La Commissione Esaminatrice ha svolto in data 13/10/2016 le operazioni della presente procedura a Fermo, sottoponendo le candidate ammesse al colloquio previsto dal bando, ed ha trasmesso il verbale dal quale risultano le seguenti graduatorie finali di merito:

**Progetto "Team Territoriale di Prevenzione" – Operatore n. 1**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Marzullo Rosaria Laura</b>	<b>19/20</b>

**Progetto "Team Territoriale di Prevenzione" – Operatore n. 2**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Ferrantini Catia</b>	<b>19/20</b>

**Progetto "Unità Mobile"**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Postacchini Selene</b>	<b>19/20</b>

Tutto ciò premesso si predispone provvedimento del Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

- Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice per il conferimento, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs n. 165 del 30/03/2001, di n. 3 incarichi di Collaborazione Coordinata e Continuativa per la realizzazione dei Progetti "Team Territoriale di Prevenzione" e "Unità Mobile" del S.T.D.P. da assegnare a tre Psicologi, come dai relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta **l'ammissione e l'esclusione delle sottoelencate candidate**

• **Progetto "Team Territoriale di Prevenzione"**

○ **Operatore n. 1:**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Marzullo Rosaria Laura	Busto Arsizio	27/05/1973

**L'esclusione** della Dr.ssa Postacchini Selene, nata a Porto San Giorgio il 26/02/1977 dalla partecipazione al Progetto "Team Territoriale di Prevenzione" Operatore n. 1 in quanto non in possesso della Specializzazione rilasciata ai sensi dell'art. 3 L. 18/02/1989 n. 56 e riconosciuta ai sensi dell'art. 35 della Legge medesima, riferiti agli ambiti tematici dell'area cognitivo comportamentale;

○ **Operatore n. 2:**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Ferrantini Catia	Montegiorgio	03/11/1972

 • **Progetto “Unità Mobile”**

n.	Candidato	Luogo di nascita	Luogo di nascita
1	Postacchini Selene	Porto San Giorgio	26/02/1977

**L’esclusione** della Dr.ssa Postacchini Selene, nata a Porto San Giorgio il 26/02/1977 dalla partecipazione al Progetto “Team Territoriale di Prevenzione Operatore n. 1 in quanto non in possesso della Specializzazione rilasciata ai sensi dell’art. 3 L. 18/02/1989 n. 56 e riconosciuti ai sensi dell’art. 35 della Legge medesima, riferiti agli ambiti tematici dell’area cognitivo comportamentale;

## • nonché le seguenti graduatorie finali:

**Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” – Operatore n. 1**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Marzullo Rosaria Laura</b>	<b>19/20</b>

**Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” – Operatore n. 2**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Ferrantini Catia</b>	<b>19/20</b>

**Progetto “Unità Mobile”**

	CANDIDATO	Colloquio
<b>1</b>	<b>Postacchini Selene</b>	<b>19/20</b>

2. Di conferire n. 3 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, secondo lo schema di contratto allegato, per la realizzazione del Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. alle sottoindicate candidate:

- Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” Operatore n. 1 Dr.ssa Marzullo Rosaria nata a Busto Arsizio il 27/05/1973
- Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” – Operatore n. 2 – Dr.ssa Ferrantini Catia nata a Montegiorgio il 03/11/1972
- Progetto “Unità Mobile” Dr.ssa Postacchini Selene, nata a Porto San Giorgio il 26/02/1977;

3. Di stabilire che gli incarichi avranno decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettivo inizio ed una durata, un impegno orario annuo ed un compenso onnicomprensivo lordo come di seguito indicato:

- **Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” Operatore n. 1** Dr.ssa Marzullo Rosaria  
Durata mesi 12 – impegno orario totale ore 168 – compenso lordo onnicomprensivo € 5.040,00;
- **Progetto “Team Territoriale di Prevenzione” Operatore n. 2** Dr.ssa Ferrantini Catia  
Durata mesi 12 – impegno orario totale ore 216 – compenso lordo onnicomprensivo € 6.480,00;
- **Progetto “Unità Mobile”** Dr.ssa Postacchini Selene  
Durata mesi 12 – impegno orario totale ore 336 – compenso lordo onnicomprensivo € 10.080,00

4. Di approvare lo schema di contratto individuale che si allega come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. Di dare atto che la spesa relativa agli incarichi pari a € 21.600,00 (comprensiva di oneri sociali ed IRAP) è interamente finanziata con l'utilizzo dei fondi regionali assegnati con decreto 101/IGR/2015 del Dirigente PF Disagio Sociale e Albi Sociali e impegnati con determina ASUR/DG n. 567/2015;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
  
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

**p. Il Direttore dell'U.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE**

*Dott. Michele Gagliani*

Per il parere infrascritto:

**UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente è interamente finanziata con l'utilizzo dei fondi regionali assegnati con decreto 101/IGR/2015 del Dirigente PF Disagio Sociale e Albi Sociali e impegnati con determina ASUR/DG n. 567/2015;

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

**CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA**

Il giorno..... del mese di.....dell'anno 2016 a Fermo presso la sede dell'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo,

TRA

L'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo Codice Fiscale e P.I. 02175860424, in persona del Direttore di Area Vasta Dr. .... nato a ....., domiciliato presso la sede dell'Area Vasta stessa in Fermo

E

La Dott.ssa **MARZULLO ROSARIA LAURA** nata a Busto Arsizio il 27/05/1973 e residente a ..... in Via ..... codice fiscale , di seguito denominato collaboratore,

PREMESSO CHE

con determina del Direttore di Area Vasta n. .... del ..... avente ad oggetto “Conferimento n. 3 incarichi co.co.co. da assegnare a tre Psicologi per progetto “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. si è provveduto a nominare tre Psicologi per la realizzazione di tali progetti.

Viste e richiamate le seguenti disposizioni di legge che nel tempo sono intervenute a disciplinare tale tipologia di contratti:

- Art. 409 titolo III C.P.C;
- Legge n. 335/95 e s.i.m. relativamente all'obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS
- Legge n. 449/97;
- Legge n. 38/2000 relativa all'obbligo di iscrizione INAIL;
- Legge n. 342/2000 sulla assimilazione fiscale al reddito di lavoro dipendente;
- Art. 2222 C.C;
- Legge n. 311 del 30/12/2004 (L.F. per l'anno 2005)
- Circolare n. 4/04 del 15/07/2004 del Dipartimento Funzione Pubblica
- D. Lgs n. 165/2001 art. 7 comma 6 ;
- Circolare n. 02 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA del 11.03.2008 ad oggetto “Legge 24.12.2007, disposizioni in tema di collaborazione esterne”;

Vista la deliberazione GRM n. 1704 del 28/12/2005 art. 3 c. 2 L.R. n. 13/2003 – Direttiva concernente le modalità di esercizio delle funzioni dell'ASUR nonché la Determina D.G. ASUR n. 785 del 31/12/2005 “Decentramento delle funzioni Amministrative – Regolamentazione Provvisoria di conferma del previgente sistema di deleghe ai Dirigenti.

Le parti sopra rappresentate convengono quanto appresso:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

**art. 1**  
**(conferimento dell'incarico)**

L'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo affida alla **Dott.ssa Marzullo Rosaria Laura**, Laureato in Psicologia che accetta, l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione di attività inerenti l'attuazione del progetto: “**Team Territoriale di Prevenzione**” – **Operatore n. 1** dell'Area Vasta n. 4 di Fermo. L'incaricato dovrà svolgere le proprie prestazioni nell'ambito del Dipartimento Dipendenze Patologiche di questa Area Vasta n. 4.

**Art. 2**  
**(rapporto di collaborazione e modalità di espletamento)**

Il rapporto costituito tra l'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo e la Dott.ssa **Marzullo Rosaria Laura** per effetto della presente convenzione è regolato dagli art. 222 e segg. del Codice Civile, dall'art. 409, 3° punti del c.p.c. e dall'art. 7, comma 6 del D. lgs 165/2001. Rimane esclusa qualsiasi interpretazione delle condizioni o pattuizioni comunque connesse con detto incarico che, in qualsiasi modo, possa ricondurle a prestazioni con rapporto di pubblico impiego essendo l'incarico vincolato unicamente all'obbligo delle prestazioni senza vincolo di subordinazione gerarchica.

La prestazione lavorativa dedotta all'art. 1 è svolta in autonomia dal collaboratore, senza impiego di mezzi organizzati, presso il Dipartimento Dipendenze Patologiche di questa Area Vasta n. 4, sulla base delle direttive tecnico funzionali impartite dal Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche. Il collaboratore deve garantire un impegno **complessivo pari a 168 ore** concordato su base settimanale, con il Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche.

**Art. 3**  
**(verifica dell'attività, obblighi e riservatezza delle informazioni)**

Al Responsabile del progetto compete la verifica dello svolgimento dell'attività di collaborazione attestandone la correttezza e la rispondenza del lavoro svolto con le prestazioni richieste all'art. 1. In caso di impossibilità temporanea da parte del collaboratore ad eseguire la prestazione lo stesso dovrà darne tempestiva comunicazione al committente entro il termine di 24 ore dal verificarsi della relativa causa, al fine di permettere al committente di intervenire con soluzioni alternative.

Il collaboratore svolgerà l'incarico concordato sotto la propria responsabilità e per questo si impegna a risarcire ogni danno a persone o cose che dovesse verificarsi per fatto allo stesso imputabile.

Il collaboratore, venendo a conoscenza di informazioni, anche di natura riservata, di pertinenza dell'amministrazione committente, si impegna a non divulgarle sia nel corso che alla cessazione del rapporto.

**Art. 4**  
**(durata del rapporto e compenso)**

La collaborazione avrà inizio dal ..... ed avrà la durata di mesi dodici, terminando quindi il .....  
Il compenso lordo onnicomprensivo (anche degli oneri di legge a carico dell'Ente previsti) per lo svolgimento dell'incarico è pari a € **5.040,00** senza ulteriori aggravii economici per la Area Vasta n. 4 di Fermo. Il compenso sarà corrisposto in 11 (undici) acconti mensili più un saldo, tutti di pari importo, previa acquisizione dell'atto di liquidazione compilato dal Responsabile attestante lo stato di avanzamento del progetto.

**Art. 5**  
**(inadempimenti e penali)**

In caso di inadempimento totale o parziale delle prestazioni previste dal presente contratto l'Area Vasta n. 4 di Fermo ha facoltà di risolvere il contratto previa diffida ad adempiere da formularsi per iscritto a mezzo raccomandata A.R. entro i quindici giorni successivi.

Decorso inutilmente tale termine, il contratto dovrà considerarsi risolto ai sensi dell'art. 1454, 3° comma del c.c.. L'Area Vasta n. 4 può altresì sospendere il contratto o recedere dallo stesso qualora eventi sopravvenuti, anche non imputabili alle parti, ritardino o impediscano l'espletamento dell'incarico. Nei predetti casi si procederà alla valutazione di quanto dovuto, in proporzione al periodo di attività effettivamente svolta ed attestata dal responsabile della struttura.

**Art. 6**  
**(risoluzione anticipata)**

E' in facoltà di entrambe le parti risolvere anticipatamente rispetto la scadenza pattuita all'art. 4 1° periodo, con un congruo preavviso da rendersi per iscritto, di almeno 30 giorni. In caso di mancato preavviso, a titolo di risarcimento, è riconosciuta all'altra parte una somma pari al compenso spettante per il medesimo periodo.

**Art. 7**  
**(maternità, malattia e infortunio)**

La maternità, la malattia e l'infortunio del collaboratore non comportano l'estinzione del rapporto contrattuale, che rimane sospeso senza erogazione del corrispettivo da parte del committente. Nelle ipotesi di maternità, malattia con ricovero ospedaliero ed infortunio il collaboratore maturerà il diritto al compenso nella misura stabilita dalla normativa vigente in materia di tutela previdenziale ed assicurativa, dietro sua presentazione di specifica ed idonea documentazione agli istituti competenti all'erogazione della prestazione (INPS, INAIL, ecc). La sospensione del rapporto nelle cause indicate al primo periodo non comporta una proroga della durata del contratto, che si estingue comunque alla scadenza. Resta inteso che il committente può comunque recedere dal contratto se la sospensione, nelle ipotesi di malattia ed infortunio, si protrae per un periodo superiore ad 1/6 della durata stabilita.

Soltanto in caso di gravidanza, la durata del rapporto può essere prorogata per un massimo di 180 giorni.

**Art. 8**  
**(tutela in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro)**

Nei confronti del collaboratore sono adottate tutte le misure per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità a quanto disposto dal d. lgs n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Art. 9**  
**(studi ed applicazioni)**

Il collaboratore si impegna a mantenere segreti eventuali studi e le applicazioni fatte nell'ambito dell'incarico affidatogli, studi ed applicazioni che, mediante il corrispettivo di cui all'art. 5 del presente contratto si intenderanno acquisiti dall'Area Vasta n. 4 di Fermo ed alla stessa appartenere in via esclusiva con possibilità di sfruttarli e/o cederli come meglio crederà.

**Art. 10**  
**(restituzione documenti)**

In ogni caso di cessazione del rapporto di collaborazione il collaboratore sarà tenuto a restituire senza indugi i documenti affidategli o di cui sia comunque venuto in possesso nel corso dello svolgimento dell'incarico.

**Art. 11**  
**(divieto di concorrenza)**

Il collaboratore non deve svolgere attività in concorrenza con il committente, né in ogni caso diffondere notizie e apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di esse, né compiere in qualsiasi modo, atti in pregiudizio dell'attività del committente medesimo.

Il collaboratore dichiara di non trovarsi in nessuna causa di incompatibilità con il presente contratto e di non avere rapporti d'impiego con datori di lavoro pubblici e privati nonché rapporti di collaborazione o attività libero – professionali in contrasto con i fini istituzionali dell'Area Vasta n. 4 di Fermo.

Il collaboratore prende atto che, per tutta la durata dell'incarico, è inibito lo svolgimento di rapporti di lavoro come sopra indicato.

A tal fine la **Dott.ssa Marzullo Rosaria Laura** dichiara di non trovarsi, in relazione al conferimento del presente incarico, in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D. Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 1 comma 42 L. 190/2012 nonché del D.P.R. 62/2013.

L'incaricato dichiara, altresì, di impegnarsi, al sopraggiungere, nel corso dell'incarico, di una situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse, a darne tempestiva comunicazione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Area Vasta.

**Art. 12**  
**(norma di rinvio)**

Resta inteso che per tutto quanto non specificato nel presente contratto dovrà farsi riferimento alle disposizioni di legge relative al contratto di lavoro autonomo.

**Art. 13**  
**(tutela dei dati personali)**

**La Dott.ssa Marzullo Rosaria Laura** dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (T.U. in materia di privacy), ed esprime il consenso al trattamento dei propri dati qualificati come personali dalla citata legge nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.

**La Dott.ssa Marzullo Rosaria Laura** autorizza la scrivente Area Vasta, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. alla pubblicazione nel proprio sito internet, quanto previsto dall'art. 53 D. Lgs 165/2001 e s.m.i.

**Art. 14**  
**(bollo e registrazione)**

Tutte le spese inerenti agli adempimenti fiscali, alle spese di bollo e di registrazione del presente atto in caso d'uso, sono a carico del collaboratore.

**Art. 15**  
**(controversie)**

Le parti si impegnano a risolvere di volta in volta eventuali problemi che dovessero emergere in merito alle modalità di gestione del rapporto di collaborazione.

In ogni caso, per ogni controversia il Foro competente è in via esclusiva quello di Fermo.

**DICHIARAZIONE COLLEGATA**

Il collaboratore dichiara di aver ricevuto copia del codice di Comportamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 e di impegnarsi al suo rispetto.

Il collaboratore attesta, altresì, di aver sottoscritto il modello di dichiarazione sostitutiva, trasmesso con nota DG ASUR Prot. 27386 del 04/12/2014, riferito all'art. 53 D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012, per la verifica di cause di incompatibilità e situazioni di conflitto di interessi. La suddetta dichiarazione sarà poi inoltrata ai Responsabili del progetto per gli adempimenti previsti ed attribuiti dalla nota del DG ASUR sopra richiamata.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per l'Azienda**

Il Direttore di Area Vasta

.....

**Il Collaboratore**

.....

Le parti di comune accordo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. dichiarano di accettare esplicitamente tutti gli adempimenti stabiliti dagli artt. 4,5,6,7,11 e 15 della presente convenzione

**Per l'Azienda**

Il Direttore di Area Vasta

.....

**Il Collaboratore**

.....

## CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

Il giorno..... del mese di.....dell'anno 2016 a Fermo presso la sede dell'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo,

TRA

L'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo Codice Fiscale e P.I. 02175860424, in persona del Direttore di Area Vasta Dr. .... nato a ....., domiciliato presso la sede dell'Area Vasta stessa in Fermo

E

La Dott.ssa **FERRANTINI CATIA** nata a Montegiorgio il 03/11/1972 e residente a ..... in Via ..... – codice fiscale , di seguito denominato collaboratore,

### PREMESSO CHE

con determina del Direttore di Area Vasta n. .... del ..... avente ad oggetto “Conferimento n. 3 incarichi co.co.co. da assegnare a tre Psicologi per protetto “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. si è provveduto a nominare tre Psicologi per la realizzazione di tali progetti.

Viste e richiamate le seguenti disposizioni di legge che nel tempo sono intervenute a disciplinare tale tipologia di contratti:

- Art. 409 titolo III C.P.C;
- Legge n. 335/95 e s.i.m. relativamente all'obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS
- Legge n. 449/97;
- Legge n. 38/2000 relativa all'obbligo di iscrizione INAIL;
- Legge n. 342/2000 sulla assimilazione fiscale al reddito di lavoro dipendente;
- Art. 2222 C.C;
- Legge n. 311 del 30/12/2004 (L.F. per l'anno 2005)
- Circolare n. 4/04 del 15/07/2004 del Dipartimento Funzione Pubblica
- D. Lgs n. 165/2001 art. 7 comma 6 ;
- Circolare n. 02 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA del 11.03.2008 ad oggetto “Legge 24.12.2007, disposizioni in tema di collaborazione esterne”;

Vista la deliberazione GRM n. 1704 del 28/12/2005 art. 3 c. 2 L.R. n. 13/2003 – Direttiva concernente le modalità di esercizio delle funzioni dell'ASUR nonché la Determina D.G. ASUR n. 785 del 31/12/2005 “Decentramento delle funzioni Amministrative – Regolamentazione Provvisoria di conferma del previgente sistema di deleghe ai Dirigenti.

Le parti sopra rappresentate convengono quanto appresso:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

**art. 1**  
**(conferimento dell'incarico)**

L'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo affida alla **Dott.ssa Ferrantini Catia**, Laureato in Psicologia che accetta, l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione di attività inerenti l'attuazione del progetto: “**Team Territoriale di Prevenzione**” – **Operatore n. 2** dell'Area Vasta n. 4 di Fermo. L'incaricato dovrà svolgere le proprie prestazioni nell'ambito del Dipartimento Dipendenze Patologiche di questa Area Vasta n. 4.

**Art. 2**  
**(rapporto di collaborazione e modalità di espletamento)**

Il rapporto costituito tra l'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo e la **Dott.ssa Ferrantini Catia** per effetto della presente convenzione è regolato dagli art. 222 e segg. del Codice Civile, dall'art. 409, 3° punti del c.p.c. e dall'art. 7, comma 6 del D. lgs 165/2001. Rimane esclusa qualsiasi interpretazione delle condizioni o pattuizioni comunque connesse con detto incarico che, in qualsiasi modo, possa ricondurle a prestazioni con rapporto di pubblico impiego essendo l'incarico vincolato unicamente all'obbligo delle prestazioni senza vincolo di subordinazione gerarchica.

La prestazione lavorativa dedotta all'art. 1 è svolta in autonomia dal collaboratore, senza impiego di mezzi organizzati, presso il Dipartimento Dipendenze Patologiche di questa Area Vasta n. 4, sulla base delle direttive tecnico funzionali impartite dal Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche. Il collaboratore deve garantire un impegno **complessivo pari a 216** e concordato su base settimanale, con il Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche.

**Art. 3**  
**(verifica dell'attività, obblighi e riservatezza delle informazioni)**

Al Responsabile del progetto compete la verifica dello svolgimento dell'attività di collaborazione attestandone la correttezza e la rispondenza del lavoro svolto con le prestazioni richieste all'art. 1. In caso di impossibilità temporanea da parte del collaboratore ad eseguire la prestazione lo stesso dovrà darne tempestiva comunicazione al committente entro il termine di 24 ore dal verificarsi della relativa causa, al fine di permettere al committente di intervenire con soluzioni alternative.

Il collaboratore svolgerà l'incarico concordato sotto la propria responsabilità e per questo si impegna a risarcire ogni danno a persone o cose che dovesse verificarsi per fatto allo stesso imputabile.

Il collaboratore, venendo a conoscenza di informazioni, anche di natura riservata, di pertinenza dell'amministrazione committente, si impegna a non divulgarle sia nel corso che alla cessazione del rapporto.

**Art. 4**  
**(durata del rapporto e compenso)**

La collaborazione avrà inizio dal ..... ed avrà la durata di mesi dodici, terminando quindi il .....  
Il compenso lordo onnicomprensivo (anche degli oneri di legge a carico dell'Ente previsti) per lo svolgimento dell'incarico è pari a € **6.480,00** senza ulteriori aggravii economici per la Area Vasta n. 4 di Fermo. Il compenso sarà corrisposto in 11 (undici) acconti mensili più un saldo, tutti di pari importo, previa acquisizione dell'atto di liquidazione compilato dal Responsabile attestante lo stato di avanzamento del progetto.

**Art. 5**  
**(inadempimenti e penali)**

In caso di inadempimento totale o parziale delle prestazioni previste dal presente contratto l'Area Vasta n. 4 di Fermo ha facoltà di risolvere il contratto previa diffida ad adempiere da formularsi per iscritto a mezzo raccomandata A.R. entro i quindici giorni successivi.

Decorso inutilmente tale termine, il contratto dovrà considerarsi risolto ai sensi dell'art. 1454, 3° comma del c.c.. L'Area Vasta n. 4 può altresì sospendere il contratto o recedere dallo stesso qualora eventi sopravvenuti, anche non imputabili alle parti, ritardino o impediscano l'espletamento dell'incarico. Nei predetti casi si procederà alla valutazione di quanto dovuto, in proporzione al periodo di attività effettivamente svolta ed attestata dal responsabile della struttura.

**Art. 6**  
**(risoluzione anticipata)**

E' in facoltà di entrambe le parti risolvere anticipatamente rispetto la scadenza pattuita all'art. 4 1° periodo, con un congruo preavviso da rendersi per iscritto, di almeno 30 giorni. In caso di mancato preavviso, a titolo di risarcimento, è riconosciuta all'altra parte una somma pari al compenso spettante per il medesimo periodo.

**Art. 7**  
**(maternità, malattia e infortunio)**

La maternità, la malattia e l'infortunio del collaboratore non comportano l'estinzione del rapporto contrattuale, che rimane sospeso senza erogazione del corrispettivo da parte del committente. Nelle ipotesi di maternità, malattia con ricovero ospedaliero ed infortunio il collaboratore maturerà il diritto al compenso nella misura stabilita dalla normativa vigente in materia di tutela previdenziale ed assicurativa, dietro sua presentazione di specifica ed idonea documentazione agli istituti competenti all'erogazione della prestazione (INPS, INAIL, ecc). La sospensione del rapporto nelle cause indicate al primo periodo non comporta una proroga della durata del contratto, che si estingue comunque alla scadenza. Resta inteso che il committente può comunque recedere dal contratto se la sospensione, nelle ipotesi di malattia ed infortunio, si protrae per un periodo superiore ad 1/6 della durata stabilita.

Soltanto in caso di gravidanza, la durata del rapporto può essere prorogata per un massimo di 180 giorni.

**Art. 8**  
**(tutela in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro)**

Nei confronti del collaboratore sono adottate tutte le misure per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità a quanto disposto dal d. lgs n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Art. 9**  
**(studi ed applicazioni)**

Il collaboratore si impegna a mantenere segreti eventuali studi e le applicazioni fatte nell'ambito dell'incarico affidatogli, studi ed applicazioni che, mediante il corrispettivo di cui all'art. 5 del presente contratto si

intenderanno acquisiti dall'Area Vasta n. 4 di Fermo ed alla stessa appartenere in via esclusiva con possibilità di sfruttarli e/o cederli come meglio crederà.

**Art. 10**  
**(restituzione documenti)**

In ogni caso di cessazione del rapporto di collaborazione il collaboratore sarà tenuto a restituire senza indugi i documenti affidategli o di cui sia comunque venuto in possesso nel corso dello svolgimento dell'incarico.

**Art. 11**  
**(divieto di concorrenza)**

Il collaboratore non deve svolgere attività in concorrenza con il committente, né in ogni caso diffondere notizie e apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di esse, né compiere in qualsiasi modo, atti in pregiudizio dell'attività del committente medesimo.

Il collaboratore dichiara di non trovarsi in nessuna causa di incompatibilità con il presente contratto e di non avere rapporti d'impiego con datori di lavoro pubblici e privati nonché rapporti di collaborazione o attività libero – professionali **in contrasto** con i fini istituzionali dell'Area Vasta n. 4 di Fermo.

Il collaboratore prende atto che, per tutta la durata dell'incarico, è inibito lo svolgimento di rapporti di lavoro come sopra indicato.

A tal fine la **Dott.ssa Ferrantini Catia** dichiara di non trovarsi, in relazione al conferimento del presente incarico, in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D. Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 1 comma 42 L. 190/2012 nonché del D.P.R. 62/2013.

L'incaricato dichiara, altresì, di impegnarsi, al sopraggiungere, nel corso dell'incarico, di una situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse, a darne tempestiva comunicazione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Area Vasta.

**Art. 12**  
**(norma di rinvio)**

Resta inteso che per tutto quanto non specificato nel presente contratto dovrà farsi riferimento alle disposizioni di legge relative al contratto di lavoro autonomo.

**Art. 13**  
**(tutela dei dati personali)**

**La Dott.ssa Ferrantini Catia** dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (T.U. in materia di privacy), ed esprime il consenso al trattamento dei propri dati qualificati come personali dalla citata legge nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.

**La Dott.ssa Ferrantini Catia** autorizza la scrivente Area Vasta, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. alla pubblicazione nel proprio sito internet, quanto previsto dall'art. 53 D. Lgs 165/2001 e s.m.i.

**Art. 14**  
**(bollo e registrazione)**

Tutte le spese inerenti agli adempimenti fiscali, alle spese di bollo e di registrazione del presente atto in caso d'uso, sono a carico del collaboratore.

**Art. 15**  
**(controversie)**

Le parti si impegnano a risolvere di volta in volta eventuali problemi che dovessero emergere in merito alle modalità di gestione del rapporto di collaborazione.

In ogni caso, per ogni controversia il Foro competente è in via esclusiva quello di Fermo.

**DICHIARAZIONE COLLEGATA**

Il collaboratore dichiara di aver ricevuto copia del codice di Comportamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 e di impegnarsi al suo rispetto.

Il collaboratore attesta, altresì, di aver sottoscritto il modello di dichiarazione sostitutiva, trasmesso con nota DG ASUR Prot. 27386 del 04/12/2014, riferito all'art. 53 D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012, per la verifica di cause di incompatibilità e situazioni di conflitto di interessi. La suddetta dichiarazione sarà poi inoltrata ai Responsabili del progetto per gli adempimenti previsti ed attribuiti dalla nota del DG ASUR sopra richiamata.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per l'Azienda**

Il Direttore di Area Vasta

.....

**Il Collaboratore**

.....

Le parti di comune accordo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. dichiarano di accettare esplicitamente tutti gli adempimenti stabiliti dagli artt. 4,5,6,7,11 e 15 della presente convenzione

**Per l'Azienda**

Il Direttore di Area Vasta

.....

**Il Collaboratore**

.....

## CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

Il giorno..... del mese di.....dell'anno 2016 a Fermo presso la sede dell'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo,

TRA

L'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo Codice Fiscale e P.I. 02175860424, in persona del Direttore di Area Vasta Dr. .... nato a ....., domiciliato presso la sede dell'Area Vasta stessa in Fermo

E

La Dott.ssa **POSTACCHINI SELENE** nata a Porto San Giorgio il 26/02/1977 e residente a ..... in Via ..... codice fiscale , di seguito denominato collaboratore,

PREMESSO CHE

con determina del Direttore di Area Vasta n. .... del ..... avente ad oggetto “Conferimento n. 3 incarichi co.co.co. da assegnare a tre Psicologi per protetto “Team Territoriale di Prevenzione” e “Unità Mobile” del S.T.D.P. si è provveduto a nominare tre Psicologi per la realizzazione di tali progetti.

Viste e richiamate le seguenti disposizioni di legge che nel tempo sono intervenute a disciplinare tale tipologia di contratti:

- Art. 409 titolo III C.P.C;
- Legge n. 335/95 e s.i.m. relativamente all'obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS
- Legge n. 449/97;
- Legge n. 38/2000 relativa all'obbligo di iscrizione INAIL;
- Legge n. 342/2000 sulla assimilazione fiscale al reddito di lavoro dipendente;
- Art. 2222 C.C;
- Legge n. 311 del 30/12/2004 (L.F. per l'anno 2005)
- Circolare n. 4/04 del 15/07/2004 del Dipartimento Funzione Pubblica
- D. Lgs n. 165/2001 art. 7 comma 6 ;
- Circolare n. 02 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – UPPA del 11.03.2008 ad oggetto “Legge 24.12.2007, disposizioni in tema di collaborazione esterne”;

Vista la deliberazione GRM n. 1704 del 28/12/2005 art. 3 c. 2 L.R. n. 13/2003 – Direttiva concernente le modalità di esercizio delle funzioni dell'ASUR nonché la Determina D.G. ASUR n. 785 del 31/12/2005 “Decentramento delle funzioni Amministrative – Regolamentazione Provvisoria di conferma del previgente sistema di deleghe ai Dirigenti.

Le parti sopra rappresentate convengono quanto appresso:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

**art. 1**  
**(conferimento dell'incarico)**

L'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo affida alla **Dott.ssa Postacchini Selene**, Laureato in Psicologia che accetta, l'incarico di collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione di attività inerenti l'attuazione del progetto: “**Unità Mobile**” dell'Area Vasta n. 4 di Fermo.

L'incaricato dovrà svolgere le proprie prestazioni nell'ambito del Dipartimento Dipendenze Patologiche di questa Area Vasta n. 4.

**Art. 2**  
**(rapporto di collaborazione e modalità di espletamento)**

Il rapporto costituito tra l'ASUR – Area Vasta n. 4 di Fermo e la **Dott.ssa Postacchini Selene** per effetto della presente convenzione è regolato dagli art. 222 e segg. del Codice Civile, dall'art. 409, 3° punti del c.p.c. e dall'art. 7, comma 6 del D. lgs 165/2001. Rimane esclusa qualsiasi interpretazione delle condizioni o pattuizioni comunque connesse con detto incarico che, in qualsiasi modo, possa ricondurle a prestazioni con rapporto di pubblico impiego essendo l'incarico vincolato unicamente all'obbligo delle prestazioni senza vincolo di subordinazione gerarchica.

La prestazione lavorativa dedotta all'art. 1 è svolta in autonomia dal collaboratore, senza impiego di mezzi organizzati, presso il Dipartimento Dipendenze Patologiche di questa Area Vasta n. 4, sulla base delle direttive tecnico funzionali impartite dal Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche. Il collaboratore deve garantire un impegno **complessivo pari a 336 ore** concordato su base settimanale, con il Direttore del Dipartimento Dipendenze Patologiche.

**Art. 3**  
**(verifica dell'attività, obblighi e riservatezza delle informazioni)**

Al Responsabile del progetto compete la verifica dello svolgimento dell'attività di collaborazione attestandone la correttezza e la rispondenza del lavoro svolto con le prestazioni richieste all'art. 1. In caso di impossibilità temporanea da parte del collaboratore ad eseguire la prestazione lo stesso dovrà darne tempestiva comunicazione al committente entro il termine di 24 ore dal verificarsi della relativa causa, al fine di permettere al committente di intervenire con soluzioni alternative.

Il collaboratore svolgerà l'incarico concordato sotto la propria responsabilità e per questo si impegna a risarcire ogni danno a persone o cose che dovesse verificarsi per fatto allo stesso imputabile.

Il collaboratore, venendo a conoscenza di informazioni, anche di natura riservata, di pertinenza dell'amministrazione committente, si impegna a non divulgarle sia nel corso che alla cessazione del rapporto.

**Art. 4**  
**(durata del rapporto e compenso)**

La collaborazione avrà inizio dal ..... ed avrà la durata di mesi dodici, terminando quindi il .....

Il compenso lordo onnicomprensivo (anche degli oneri di legge a carico dell'Ente previsti) per lo svolgimento dell'incarico è pari a € **10.080,00** senza ulteriori aggravii economici per la Area Vasta n. 4 di Fermo. Il compenso sarà corrisposto in cinque (cinque) acconti mensili più un saldo, tutti di pari importo, previa acquisizione dell'atto di liquidazione compilato dal Responsabile attestante lo stato di avanzamento del progetto.

**Art. 5  
(inadempimenti e penali)**

In caso di inadempimento totale o parziale delle prestazioni previste dal presente contratto l'Area Vasta n. 4 di Fermo ha facoltà di risolvere il contratto previa diffida ad adempiere da formularsi per iscritto a mezzo raccomandata A.R. entro i quindici giorni successivi.

Decorso inutilmente tale termine, il contratto dovrà considerarsi risolto ai sensi dell'art. 1454, 3° comma del c.c.. L'Area Vasta n. 4 può altresì sospendere il contratto o recedere dallo stesso qualora eventi sopravvenuti, anche non imputabili alle parti, ritardino o impediscano l'espletamento dell'incarico. Nei predetti casi si procederà alla valutazione di quanto dovuto, in proporzione al periodo di attività effettivamente svolta ed attestata dal responsabile della struttura.

**Art. 6  
(risoluzione anticipata)**

E' in facoltà di entrambe le parti risolvere anticipatamente rispetto la scadenza pattuita all'art. 4 1° periodo, con un congruo preavviso da rendersi per iscritto, di almeno 30 giorni. In caso di mancato preavviso, a titolo di risarcimento, è riconosciuta all'altra parte una somma pari al compenso spettante per il medesimo periodo.

**Art. 7  
(maternità, malattia e infortunio)**

La maternità, la malattia e l'infortunio del collaboratore non comportano l'estinzione del rapporto contrattuale, che rimane sospeso senza erogazione del corrispettivo da parte del committente. Nelle ipotesi di maternità, malattia con ricovero ospedaliero ed infortunio il collaboratore maturerà il diritto al compenso nella misura stabilita dalla normativa vigente in materia di tutela previdenziale ed assicurativa, dietro sua presentazione di specifica ed idonea documentazione agli istituti competenti all'erogazione della prestazione (INPS, INAIL, ecc). La sospensione del rapporto nelle cause indicate al primo periodo non comporta una proroga della durata del contratto, che si estingue comunque alla scadenza. Resta inteso che il committente può comunque recedere dal contratto se la sospensione, nelle ipotesi di malattia ed infortunio, si protrae per un periodo superiore ad 1/6 della durata stabilita.

Soltanto in caso di gravidanza, la durata del rapporto può essere prorogata per un massimo di 180 giorni.

**Art. 8  
(tutela in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro)**

Nei confronti del collaboratore sono adottate tutte le misure per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità a quanto disposto dal d. lgs n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Art. 9  
(studi ed applicazioni)**

Il collaboratore si impegna a mantenere segreti eventuali studi e le applicazioni fatte nell'ambito dell'incarico affidatogli, studi ed applicazioni che, mediante il corrispettivo di cui all'art. 5 del presente contratto si intenderanno acquisiti dall'Area Vasta n. 4 di Fermo ed alla stessa appartenere in via esclusiva con possibilità di sfruttarli e/o cederli come meglio crederà.

**Art. 10**  
**(restituzione documenti)**

In ogni caso di cessazione del rapporto di collaborazione il collaboratore sarà tenuto a restituire senza indugi i documenti affidategli o di cui sia comunque venuto in possesso nel corso dello svolgimento dell'incarico.

**Art. 11**  
**(divieto di concorrenza)**

Il collaboratore non deve svolgere attività in concorrenza con il committente, né in ogni caso diffondere notizie e apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di esse, né compiere in qualsiasi modo, atti in pregiudizio dell'attività del committente medesimo.

Il collaboratore dichiara di non trovarsi in nessuna causa di incompatibilità con il presente contratto e di non avere rapporti d'impiego con datori di lavoro pubblici e privati nonché rapporti di collaborazione o attività libero – professionali **in contrasto** con i fini istituzionali dell'Area Vasta n. 4 di Fermo.

Il collaboratore prende atto che, per tutta la durata dell'incarico, è inibito lo svolgimento di rapporti di lavoro come sopra indicato.

A tal fine la **Dott.ssa Postacchini Selene** dichiara di non trovarsi, in relazione al conferimento del presente incarico, in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D. Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 1 comma 42 L. 190/2012 nonché del D.P.R. 62/2013.

L'incaricato dichiara, altresì, di impegnarsi, al sopraggiungere, nel corso dell'incarico, di una situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse, a darne tempestiva comunicazione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Area Vasta.

**Art. 12**  
**(norma di rinvio)**

Resta inteso che per tutto quanto non specificato nel presente contratto dovrà farsi riferimento alle disposizioni di legge relative al contratto di lavoro autonomo.

**Art. 13**  
**(tutela dei dati personali)**

**La Dott.ssa Postacchini Selene** dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 (T.U. in materia di privacy), ed esprime il consenso al trattamento dei propri dati qualificati come personali dalla citata legge nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.

**La Dott.ssa Postacchini Selene** autorizza la scrivente Area Vasta, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. alla pubblicazione nel proprio sito internet, quanto previsto dall'art. 53 D. Lgs 165/2001 e s.m.i.

**Art. 14**  
**(bollo e registrazione)**

Tutte le spese inerenti agli adempimenti fiscali, alle spese di bollo e di registrazione del presente atto in caso d'uso, sono a carico del collaboratore.

**Art. 15**  
**(controversie)**

Le parti si impegnano a risolvere di volta in volta eventuali problemi che dovessero emergere in merito alle modalità di gestione del rapporto di collaborazione.

In ogni caso, per ogni controversia il Foro competente è in via esclusiva quello di Fermo.

**DICHIARAZIONE COLLEGATA**

Il collaboratore dichiara di aver ricevuto copia del codice di Comportamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 e di impegnarsi al suo rispetto.

Il collaboratore attesta, altresì, di aver sottoscritto il modello di dichiarazione sostitutiva, trasmesso con nota DG ASUR Prot. 27386 del 04/12/2014, riferito all'art. 53 D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012, per la verifica di cause di incompatibilità e situazioni di conflitto di interessi. La suddetta dichiarazione sarà poi inoltrata ai Responsabili del progetto per gli adempimenti previsti ed attribuiti dalla nota del DG ASUR sopra richiamata.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per l'Azienda**

Il Direttore di Area Vasta

.....

**Il Collaboratore**

.....

Le parti di comune accordo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. dichiarano di accettare esplicitamente tutti gli adempimenti stabiliti dagli artt. 4,5,6,7,11 e 15 della presente convenzione

**Per l'Azienda**

Il Direttore di Area Vasta

.....

**Il Collaboratore**

.....