

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 697/AV4 DEL 04/10/2016

Oggetto: presa d'atto dei lavori del Collegio Tecnico preposto alla verifica ex. artt. 5 CCNL Area Medica del 08.06.2000 e art. 25 e seguenti CCNL Area Medica 3.11.2005 e provvedimenti conseguenti

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria dai Collegi Tecnici, con riguardo all'attività professionale svolta dai dirigenti medici dipendenti a tempo indeterminato di questa Area Vasta n.4 indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale;
2. Di prevedere che ai dirigenti di cui al predetto prospetto (allegato) viene corrisposta la retribuzione di posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato dall'art. 5 comma 1 CCNL 6/5/2010 con la decorrenza indicata nel prospetto allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento (quantificata in € 73.830,96 + ONERI/IRAP per il 2015) risulta già registrata per l'anno 2015 nella contabilità generale esercizio 2015 al conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale" e nel relativo bilancio di esercizio;
4. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2016 (quantificata in € 75773,88 + ONERI/IRAP) per la quota relativa all'anno 2016 sarà registrata ai conti afferenti la dirigenza medica della contabilità generale esercizio 2016;
5. Di dare atto che il presente provvedimento rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazionale 2016 di cui alla determina n. 506/DGASUR del 05/08/2016;

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n. 1 pagina di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento

- D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.;
- Artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica, Veterinaria;
- Artt. 4 e 12 CCNL 8/6/2000, II° biennio dell' Area Dirigenza Medico/ Veterinaria;
- D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010
- D.P.R. n.122 del 04/09/2013
- D.G.R.M. n.1160 del 01/08/2011
- D.G.R.M. n.1156 del 29/07/2013

Motivazione

L'art. 25 del CCNL 3/11/2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti – diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse – è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro.

Organi preposti alla verifica e valutazione dei Dirigenti sono il Nucleo di Valutazione ed il Collegio Tecnico. Quest'ultimo, ai sensi dell'art. 26 comma 2 del predetto C.C.N.L. 03/11/2005, procede alla verifica e valutazione:

- a. di tutti i Dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- b. dei Dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;
- c. dei Dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività.

Con riferimento alla valutazione dei dirigenti di cui al predetto punto b), l'art. 42, comma 4, del CCNL 3/11/2005 dell'area della dirigenza medica e veterinaria prevede che ai dirigenti medici/veterinari con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 4 comma 2 e 12 comma 3 del CCNL 8/6/2000 II° biennio economico si attribuisca, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui all'art. 3, comma 1 CCNL 8.6.2000.

In esecuzione di quanto sopra, con appositi atti (indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale) si è provveduto alla costituzione degli appositi Collegi Tecnici preposti alla valutazione di seconda istanza di alcuni dirigenti medici/veterinari di questa Area Vasta che hanno maturato i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08/06/2000 II° biennio ovvero un'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del comparto.

Le verifiche e valutazioni effettuate, in seconda istanza, dai suddetti Collegi Tecnici, riunitisi nelle date indicate nel prospetto allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale, hanno avuto tutte esito positivo, come risulta dai verbali sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa Complessa. L'art. 9 comma 1 del D.L. n.78 del 31/05/2010, così come convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 ed il D.P.R. n.122 del 04/09/2013 (art. 1), hanno stabilito, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, che *“il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio,.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno.....”*.

La Giunta Regione Marche, con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013, ha approvato per gli anni 2011/2014 gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 sopra citato ed ha stabilito di salvaguardare dal blocco retributivo, le variazioni retributive in aumento conseguenti ad eventi che incidono sulla prestazione lavorativa ed in particolare tra le altre:

- attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito dei processi di valutazione previsti dai CC.NN.LL. vigenti.

Con l'entrata in vigore della legge di stabilità 2015 (L. 190/2014) è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici in quanto tale legge non ha esteso al 2015 la validità dell'art. 9 comma 1 2bis del D.L. 78/2010.

Alla luce di quanto sin ora esposto, si ritiene:

- di poter prendere atto delle valutazioni positive contenute nei verbali redatti dai richiamati Collegi Tecnici, depositati agli atti di questa Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane;
- di poter procedere per l'effetto, sussistendone i presupposti ed i requisiti di legge e contrattuali, al riconoscimento e corresponsione della retribuzione minima unificata ai dirigenti indicati nel prospetto allegato (quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento) nelle misure previste dall'art. 5, comma 1 del CCNL 6/5/2010 (II biennio economico 2008/2009), con la decorrenza indicata nel prospetto allegato.

Esito dell'istruttoria:

per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria dai Collegi Tecnici, con riguardo all'attività professionale svolta dai dirigenti medici dipendenti a tempo indeterminato di questa Area Vasta n.4 indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale;
2. Di prevedere che ai dirigenti di cui al predetto prospetto (allegato) viene corrisposta la retribuzione di posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato dall'art. 5 comma 1 CCNL 6/5/2010 con la decorrenza indicata nel prospetto allegato al presente provvedimento del quale ne forma parte integrante e sostanziale;

3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento (quantificata in € 73.830,96 + ONERI/IRAP per il 2015) risulta già registrata per l'anno 2015 nella contabilità generale esercizio 2015 al conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale" e nel relativo bilancio di esercizio;
4. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento per l'anno 2016 (quantificata in € 75773,88 + ONERI/IRAP) per la quota relativa all'anno 2016 sarà registrata ai conti afferenti la dirigenza medica della contabilità generale esercizio 2016;
5. Di dare atto che il presente provvedimento rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazionale 2016 di cui alla determina n. 506/DGASUR del 05/08/2016;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto Ragioneria, Bilancio e Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si attesta che la quota di costo relativa all'anno 2015 è già stata registrata nella contabilità generale esercizio 2015 al conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale". Per la quota relativa all'anno 2016 rientra nel budget 2016 provvisoriamente assegnato.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

n. 1 Prospetto cartaceo