

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
AREA VASTA N. 4**

N. 654/AV4 DEL 16/09/2016

**Oggetto: : Collocamento a riposo Sig. V.S. Det. na n. 587/AV4 del 12/8/2016 –
Riesame e Variazione titolo risoluzione del rapporto di lavoro–**

**IL DIRIGENTE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della det. na n. 587/AV4 del 12/08/2016, di risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo per dimissioni volontarie del dipendente V.S. con decorrenza 01/02/2017;
2. Di prendere, altresì, atto che il medesimo Dipendente è deceduto il giorno 28/08/2016, in costanza di rapporto di lavoro, come risulta dall'autocertificazione resa dal coniuge L. D. in data 31/08.2016;
3. Di modificare, pertanto, il titolo di risoluzione del rapporto di lavoro e la decorrenza della stessa come segue : da “dimissioni volontarie” con decorrenza 01/02/2017 in “morte in servizio” con decorrenza 29/08/2016;
4. Di liquidare l'indennità sostitutiva di preavviso agli aventi diritto indicati nella documentazione agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, assunta al protocollo n. 41377 del 31/08/2016 e resa disponibile presso lo stesso Servizio;

5. Di corrispondere ai soggetti di cui al punto 4, ai sensi dell'art. 2122 3° comma c.c. e degli artt. N. 38 co. 3 e 39 co.1 e 4 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a 4 mensilità per l'importo lordo di € 9.778,56, soggetto alle ritenute di legge;
6. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale esercizio 2016 nei conti n. 0512030102, 0512030202, 0512030302 e che tali oneri sono compatibili con il budget provvisorio 2016;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui una pagina di allegato che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Disciplina di riferimento:

- Art. 38 co.3 e 39 co. 1 e 4 C.C.N.L. Comparto Sanità del 01/09/1995;

- artt. 2118 co. 3° e 2122 codice civile;
- art .320 comma 3 codice civile.

Con la determina n. 587/AV4 del 12/08/2016 si prendeva atto della risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo per dimissioni volontarie del dipendente V.S. con decorrenza 01/02/2017.

In data 31/08/2016, veniva prodotta documentazione attestante il decesso del Dipendente V.S. avvenuto in data 28/08/2016, pertanto, stante la vigenza del rapporto di lavoro al verificarsi dell'evento morte, è necessario provvedere a modificare il titolo della risoluzione del rapporto di lavoro.

L'art. 37 del C.C.N.L. Comparto Sanità siglato il giorno 01/09/1995, prevede al punto c) la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per decesso del dipendente.

L'art. 38, comma 3, dello stesso C.C.N.L., prevede, in tale ipotesi l'obbligo per l'azienda di corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso ex. 2122 codice civile.

Detto articolo, pone l'obbligo a carico del datore di lavoro, in caso di morte del prestatore di lavoro, di corrispondere l'indennità in parola ai beneficiari individuati nel coniuge, nei figli del defunto e, se a carico del lavoratore, nei parenti entro il terzo grado e negli affini entro il secondo grado.

In mancanza dei predetti soggetti designati per legge, l'indennità sostitutiva del preavviso è attribuita secondo le norme della successione legittima, salvo che il dipendente non abbia disposto diversamente mediante testamento.

Poiché nella fattispecie, è stata appurata la presenza di n° 1 coniuge e due figli maggiorenni,

si propone, pertanto, al Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane, l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto della det. na n. 587/AV4 del 12/08/2016, di risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo per dimissioni volontarie del dipendente V.S. con decorrenza 01/02/2017;
2. Di prendere, altresì, atto che il medesimo Dipendente è deceduto il giorno 28/08/2016, in costanza di rapporto di lavoro, come risulta dall'autocertificazione resa dal coniuge L. D. in data 31/08.2016;
3. Di modificare, pertanto, il titolo di risoluzione del rapporto di lavoro e la decorrenza della stessa come segue : da "dimissioni volontarie" con decorrenza 01/02/2017 in "morte in servizio" con decorrenza 29/08/2016;

4. Di liquidare l'indennità sostitutiva di preavviso agli aventi diritto indicati nella documentazione agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, assunta al protocollo n. 41377 del 31/08/2016 e resa disponibile presso lo stesso Servizio;
5. Di corrispondere ai soggetti di cui al punto 4, ai sensi dell'art. 2122 3° comma c.c. e degli artt. N. 38 co. 3 e. 39 co.1 e 4 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a 4 mensilità per l'importo lordo di € 9.778,56, soggetto alle ritenute di legge;
6. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale esercizio 2016 nei conti n. 0512030102, 0512030202, 0512030302 e che tali oneri sono compatibili con il budget provvisorio 2016;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento

dott.ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che gli oneri derivanti dal presente atto sono compatibili con il budget provvisorio 2016.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato