

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 651/AV4 DEL 16/09/2016**

**Oggetto: [Richiesta trattenimento in servizio Dirigente Medico dott. ssa P.F.A.. ai sensi dell'art. 22 della Legge 183/2010 – Provvedimenti]**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

Di prendere atto della istanza presentata in data 21/07/2015, assunta al protocollo n. 41454 del 28/08/2015, della dipendente a tempo indeterminato, Dr. ssa F. A. P. , Dirigente Medico con incarico di struttura complessa, nata il 25/10/1950, di permanenza al lavoro oltre il 65° anno di età, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 4/11/2010;

Di prendere, altresì, atto che la dipendente medesima il 25/10/2015, ha compiuto il sessantacinquesimo anno di età previsto dall'art. 15-nonies del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e che, alla stessa data, ha maturato 24 anni, 11 mesi e 6 giorni di servizio effettivo, escluso il computo delle maggiorazioni cui la stessa ha titolo e che saranno applicate in sede di pensione;

Di accogliere l'istanza dell'interessata e di trattenere la stessa in servizio fino alla data del 25/10/2020 al raggiungimento del 70° anno di età, limite massimo di permanenza in servizio, come stabilito dall'art. 22 – comma 1 – della legge n. 183 del 4/11/2010;

Di stabilire che la medesima è soggetta ad obbligo di preavviso nell'ipotesi in cui richieda il collocamento a riposo anticipato rispetto al raggiungimento del 70° anno di età;

Di dare atto che è in corso il procedimento di verifica e valutazione prevista dagli articoli 25 e seguenti CCNL 3/11/2005;

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento:

- per l'anno 2015, risulta già registrata nella contabilità generale 2015 nei conti di competenza e nel relativo bilancio di esercizio;
- per l'anno 2016, è compatibile con il budget provvisoriamente assegnato e rispetta i vincoli previsti dalla determina ASUR n. 506/ASURDG/2016;
- per gli anni seguenti, sarà resa compatibile con i relativi budget quando definiti ed assegnati,

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;

Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

**Il Direttore Area Vasta n. 4**  
Dott. Licio Livini

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(UOC GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

Art. 15-nonies D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502;  
Art. 22 – comma 1 – Legge 4 novembre 2010 n. 183;  
Art. 9, comma 31, del decreto-legge 31 maggio 2011, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122;  
Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/10/2010;  
Nota Dip. F.P. Prot-DFP 53309 del 20/11/2013;  
Nota Dip. F.P. Prot-DFP 24222 del 16/04/2015;  
Circolare Funzione Pubblica n. 2/2015.  
Note Direzione Generale ASUR Prot. 11894 del 4/05/2012 e Prot. 27373 del 4/12/2014;  
D.G.R. M.n 665/2015 (all. B3);  
Det.na n. 350/ASURDG/2015;  
Dett.ne nn. 481/DG/2016 e 486/DG/16

La Dr.ssa Fiorenza Anna .Padovani, nata il 25/10/1950 dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico con incarico di struttura complessa, ha richiesto il prolungamento del rapporto di lavoro fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo ai sensi dell'art. 22 della Legge n.183/2010.

Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei Dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, è stabilito dall'art. 15-nonies del D.Lgs 30 dicembre n. 502, al compimento del 65° anno di età.

L'art. 22 – comma 1 – della Legge 4 novembre 2010 n 183 testualmente recita : “ Al comma 1 dell'articolo 15 – nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, le parole: “dirigenti medici del Servizio sanitario nazionale” sono sostituite dalle seguenti :”dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale” e le parole: “fatta salva l'applicazione dell'art. 16 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503” sono sostituite dalle seguenti: “ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso, il limite massimo di permanenza in servizio non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”-

Il regime speciale previsto dalla disposizione in esame, continua ad essere applicabile anche a seguito delle normative succedutesi nel tempo, in particolare anche con riferimento alle norme introdotte dal D.L. 201 del 2011 convertito in L. n. 125 del 2013, per cui l'Amministrazione, nel caso in cui il Dipendente ne faccia domanda, anche se lo stesso abbia maturato il diritto a pensione alla data del 31/12/2011, è tenuta ad accoglierla con il solo vincolo dell'invarianza del numero dei Dirigenti (cfr.

risposta Dipartimento Funzione Pubblica del 20/11/2013 Ns Prot. 23445 del 21/11/2013 a quesito mirato Prot. 19465/2013 AsurAV4 ).

Il successivo D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/ 2014, nel sancire l'abrogazione del solo art. 16 del D.Lgs n. 503 del 30 dicembre 1992 che disciplina il diverso istituto del trattenimento biennale, nulla dispone in ordine alla disciplina speciale di cui all'art 22 L. 183/2010 che, pertanto, si intende ad oggi ancora vigente.

La recente circolare n. 2 della Funzione Pubblica precisa che per i Dirigenti Medici e Sanitari di struttura complessa la permanenza in servizio fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo, nel limite del settantesimo anno di età, se richiesta dall'interessato, deve essere accordata dall'Amministrazione di appartenenza qualora la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei Dirigenti.

Quanto alla tempistica dell'istanza del dirigente Medico, nel silenzio della normativa che disciplina l'istituto del trattenimento, non è dato rinvenire alcun termine di legge per la presentazione; a tal proposito, si richiama la recente nota del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 24222 del 16/04/2015 (risposta a Ns quesito Prot. AsurAV4 25775 del 30/12/2013 ) la quale, in assenza di regolamento aziendale prospetta che "..... i termini di valutazione dell'ammissibilità della domanda sembrano incontrare il solo limite del compimento dell'età ordinamentale..."

In ordine al principio dell'invarianza numerica, si dà atto che il posto attualmente ricoperto dalla richiedente è previsto anche dal nuovo assetto organizzativo aziendale di cui alle determine n. 350/ASURDG/2015, 481/ASURDG/2016 e 486/ASURDG/2016 e, pertanto, qualora l'interessata non avesse presentato l'istanza di che trattasi, questa Area Vasta avrebbe previsto la cessazione e la contestuale assunzione di una nuova figura dello stesso ruolo nel Piano Occupazionale Ottobre/Dicembre 2015, in virtù del principio del turn over per i posti a tempo indeterminato ex DGRM 665/2015 (all. B3).

Da quanto sopra deriva, per l'adozione del presente provvedimento, una invarianza di spesa ed una invarianza numerica del numero dei dirigenti.

Per quanto riguarda la locuzione "servizio effettivo " si precisa che nella stessa sono da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese dal dipendente presso qualunque datore di lavoro, sia pubblico che privato, purché opportunamente valorizzate ai fini pensionistici e che esula dalla nozione stessa di servizio effettivo l'istituto del riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio, (cfr. nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/10/2010).

Sulla scorta della documentazione agli atti, l'interessata alla data del 25/10/2015, al compimento del 65° anno di età, ha maturato un' anzianità di servizio effettivo, escluso il periodo riscattato del diploma di laurea e le maggiorazioni di legge applicabili in sede di pensione, pari a 24 anni, 11 mesi e 6 giorni, per cui dalla predetta data, la stessa, potrà prolungare il rapporto di lavoro fino al 25/10/2020, al raggiungimento del 70° anno di età, limite massimo di permanenza in servizio .

**Si predispose, pertanto, al Direttore di Area Vasta 4 , su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:**

Di prendere atto della istanza presentata in data 21/07/2015, assunta al protocollo n. 41454 del 28/08/2015, della dipendente a tempo indeterminato, Dr. ssa F. A. P. , Dirigente Medico con incarico di struttura complessa, nata il 25/10/1950, di permanenza al lavoro oltre il 65° anno di età, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 4/11/2010;

Di prendere, altresì, atto che la dipendente medesima il 25/10/2015, ha compiuto il sessantacinquesimo anno di età previsto dall'art. 15-nonies del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e che, alla stessa data, ha maturato 24 anni, 11 mesi e 6 giorni di servizio effettivo, escluso il computo delle maggiorazioni cui la stessa ha titolo e che saranno applicate in sede di pensione;

Di accogliere l'istanza dell'interessata e di trattenere la stessa in servizio fino alla data del 25/10/2020 al raggiungimento del 70° anno di età, limite massimo di permanenza in servizio, come stabilito dall'art. 22 – comma 1 – della legge n. 183 del 4/11/2010;

Di stabilire che la medesima è soggetta ad obbligo di preavviso nell'ipotesi in cui richieda il collocamento a riposo anticipato rispetto al raggiungimento del 70° anno di età;

Di dare atto che è in corso il procedimento di verifica e valutazione prevista dagli articoli 25 e seguenti CCNL 3/11/2005;

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento:

- per l'anno 2015, risulta già registrata nella contabilità generale 2015 nei conti di competenza e nel relativo bilancio di esercizio;
- per l'anno 2016, è compatibile con il budget provvisoriamente assegnato e rispetta i vincoli previsti dalla determina ASUR n. 506/ASURDG/2016;
- per gli anni seguenti, sarà resa compatibile con i relativi budget quando definiti ed assegnati,

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;

Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

**Il Funzionario Istruttore**

Dott.ssa Loredana Ciaffoni

Per il

Direttore **UOC Gestione Risorse Umane**

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento:

- per l'anno 2015, risulta già registrata nella contabilità generale 2015 nei conti di competenza e nel relativo bilancio di esercizio;
- per l'anno 2016, è compatibile con il budget provvisoriamente assegnato e rispetta i vincoli previsti dalla determina ASUR n. 506/ASURDG/2016;
- per gli anni seguenti, sarà resa compatibile con i relativi budget quando definiti ed assegnati.

**Il Direttore UOC Bilancio**

Dott. Luigi Stortini

**il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

Dott. Daniele Rocchi

**- ALLEGATI -**