

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 542/AV4 DEL 22/07/2016**

**Oggetto: [ Risoluzione rapporto di lavoro dipendente F.G. di qualifica Coadiutore  
Amministrativo Cat. B ]**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**- . . . -**

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 33364/07/07/2016ASURAV4/FMMELE/P e di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente F.G. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità dello stesso a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessato, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 6.959,64 soggetto alle ritenute di legge;

4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, Esercizio 2016, nei conti n. 0515020102, 0515020202 e 0515020302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Per Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 1 pagine di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(UOC Gestione Risorse Umane)**

- Legge 11 aprile 1955 n. 379;
- Art. 13 Legge 8 agosto 1991 n. 274;
- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- D.P.R. 29 ottobre 2001 n. 461;
- Decreto 12 febbraio 2004;
- C.C.N.L. Comparto sanità dell'1/9/1995;
- Circolare INPDAP 11 giugno 2004 n. 37.

Con domanda del 03/03/2016, assunta al protocollo n. 10792 del 04/03/2016, il sig. F.G. , dipendente a tempo indeterminato appartenente al profilo professionale di Coadiutore Amministrativo, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale al fine di valutare, ai sensi della Legge 274/1991, l'inabilità assoluta e permanente allo svolgimento di qualsiasi proficuo lavoro.

Il predetto Collegio Medico, con processo verbale Prot. 0033364 del 07/07/2016, ha espresso il seguente giudizio medico legale:

*“il sig. F.G. è affetto da una infermità a causa della quale è divenuto inabile in modo assoluto e permanente a svolgere qualsiasi lavoro proficuo”.*

L'art. 23, comma 3, e 39, del CCNL. del Comparto sanità dell'1/9/1995 prevede, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per totale e permanente inabilità fisica del dipendente, la corresponsione allo stesso dell'indennità sostitutiva del preavviso che, nel caso di specie, ammonta a quattro mensilità pari all'importo lordo di € 6.959,64 soggetto alle ritenute di legge.

L'interessato ha diritto alla pensione di inabilità ordinaria in quanto in possesso dei requisiti di contribuzione previsti dall'art. 7 della legge 11 aprile 1955 n. 379.

Si propone, pertanto, al Responsabile dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto e fare proprio il parere espresso dalla Commissione Medica Legale Area Vasta n. 4 Fermo, assunto al Prot. 33364/07/07/2016ASURAV4/FMMELE/P e di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente F.G. con effetto dalla data di adozione del presente atto, a ragione della assoluta e permanente impossibilità dello stesso a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
2. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di corrispondere all'interessato, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'1/9/1995, l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità per l'importo lordo di € 6.959,64 soggetto alle ritenute di legge;
4. Di registrare la relativa spesa nella contabilità generale, Esercizio 2016, nei conti n. 0515020102, 0515020202 e 0515020302;
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget 2016, provvisoriamente assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

*Dott. Luigi Stortini*

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

n. 1 allegato cartaceo