

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 459/AV4 DEL 28/06/2016**

Oggetto: [Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età' Dirigente Medico F.L.]

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di collocare a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.02.2017, il dipendente Dr. Leoni Fabrizio, nato il 01.01.1952, Dirigente Medico a tempo indeterminato, con un'anzianità contributiva pari ad anni 43 mesi 3 e giorni 9, oltre alle maggiorazioni cui il medesimo Dirigente ha diritto, da applicarsi in sede di pensione;
2. Di dare atto che nella fattispecie non ricorre l'obbligo del preavviso o di erogare la corrispondente indennità sostitutiva;
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Licio Livini

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D.P.R. n. 761/1979, art. 53;
- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- Legge 15 luglio 2011 n. 111;
- Legge 14 settembre 2011 n. 148;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214;
- Legge 24 febbraio 2012 n. 14;
- Art. 15 nonies del D. Lgs. N. 502 1992, modificato dall'art. 22 della L n. 183/2010;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Pensioni Ufficio I Normativa – n. 7 del 13 maggio 2008;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Previdenza – n. 18 dell'08/10/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/12/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 27 del 21/07/2011;
- Circolare INPS – Direzione Generale n. 37 del 14/03/2012;
- Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- Art. 2, comma 4 D.L. n. 101 del 2013 conv. in L. n. 125/2013;
- Art. 1 d.l. 24 giugno 2014 n. 90, conv in L n. 114 del 11 agosto 2014;
- Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/1996.

Con Raccomandata Prot. 22377 del 05/05/2016, l'Azienda comunicava al Dr. Fabrizio Leoni la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età con decorrenza 1° febbraio 2017, invitando l'interessato ad inoltrare istanza telematica di pensione all'Inps almeno 6 mesi prima della decorrenza della pensione, giusta circolare INPS n. 54 del 22/03/2016.

La circolare n. 2 /2015 della Funzione Pubblica, nel ribadire l'importanza del limite ordinamentale, stabilito per la Sanità a 65 anni dall'art. 53 del D.P.R. n. 761 del 1979, rimanda alla precedente

circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2 del 2012 che prevede l'obbligatorietà della risoluzione del rapporto di lavoro per coloro che hanno maturato un qualsiasi diritto a pensione al raggiungimento dell'età limite ordinamentale:

" In base ai principi generali, una volta raggiunto il limite di età ordinamentale l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione.....,l'età ordinamentale costituisce il limite non superabile (se non per trattenimento o finestra) in presenza del quale l'Amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego".

Il regime speciale per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del S.S.N., previsto dall'art. 15- nonies del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502, modificato dall'art. 22 della L. 4 novembre 2010 n. 183, individua il limite massimo di età per il collocamento a riposo di questi soggetti, inclusi i responsabili di struttura complessa, al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo, in ogni caso con il limite massimo di permanenza del settantesimo anno di età.

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 all'art. 2 comma 5 stabilisce che : *" l'art. 24, comma 4, secondo periodo, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'Amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione."*

Nel caso di specie, per il Dirigente Medico in questione, al raggiungimento del limite ordinamentale di 65 anni, che avverrà il 1° gennaio 2017, non c'è alcun margine per richiedere un ulteriore trattenimento in servizio, tra l'altro non richiesto, ai sensi della citata L. 183/2010, in quanto lo stesso ha già abbondantemente superato i 40 anni di "servizio effettivo".

Va, altresì, considerato che il Dr. Leoni, al 1° gennaio 2017, ha maturato il diritto a pensione ad altro titolo (*pensione anticipata L. 214/2011 con 42 anni e 10 mesi*).

L'art. 34 del C.C.N.L. dell'area per la dirigenza medica e veterinaria siglato il 05/12/1996, prevede al punto a) la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato al compimento del limite massimo di età .

Nel successivo art. 35 1° co., viene specificato che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene in questa ipotesi automaticamente ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

In base agli atti d'ufficio, alla data del collocamento a riposo, il dipendente di che trattasi, avrà maturato, salvo ulteriori risultanze, un'anzianità contributiva pari a 43 anni, 3 mesi e 9 giorni alle quali, in sede di pensione, verranno applicate le maggiorazioni cui il Dr. Leoni Fabrizio ha diritto in virtù di Leggi speciali .

Si propone, pertanto, al Direttore di Area Vasta 4 l'adozione della seguente determina:

1. Di collocare a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.02.2017, il dipendente Dr. Leoni Fabrizio, nato il 01.01.1952, Dirigente Medico a tempo indeterminato, con un'anzianità contributiva pari ad anni 43 mesi 3 e giorni 9, oltre alle maggiorazioni cui il medesimo Dirigente ha diritto, da applicarsi in sede di pensione;
2. Di dare atto che nella fattispecie non ricorre l'obbligo del preavviso o di erogare la corrispondente indennità sostitutiva;
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Funzionario Istruttore

Dott.ssa Loredana Ciaffoni

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Michele Gagliani

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, si attesta che dal presente provvedimento non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'Azienda.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato