

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 364/AV4 DEL 25/05/2016**

**Oggetto: [Rettifica determina n. 786/AV4 del 14/12/2015 - Richiesta trattenimento in servizio Dirigente Medico Dr. G.G. ai sensi dell'art. 22 della L 183/2010 – Provvedimenti ]**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di dare atto che con determina n. 786/AV4 del 14/12/2015 è stata autorizzata la permanenza in servizio oltre il 65° anno di età, ai sensi dell'art. 22 della L. n. 183 del 4/11/2010 del Dirigente Medico Dr. Gabrielli Gabriele fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, stabilita per il 27/12/2020;
2. Di rettificare, la determina n. 786/AV4 del 14/12/2015 al punto 2 come di seguito riportato:” Di prendere, altresì atto, che il dipendente medesimo il 18/05/2016 compirà il sessantacinquesimo anno di età previsto dall'art. 15 – nonies del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e che, alla stessa data, avrà maturato 34 anni, 9 mesi e 3 giorni di servizio effettivo;
3. Di rettificare, la determina n. 786/AV4 del 14/12/2015 al punto 3 come di seguito riportato:” Di accogliere l'istanza dell'interessato e di trattenere lo stesso in servizio fino al 18/05/2021, data di compimento del 70° anno di età, entro il quale il medesimo non avrà conseguito il 40° anno di servizio effettivo, come stabilito dall'art. 22- comma 1 – della legge n. 183 del 04/11/2010;

4. Di rettificare, la determina n. 786AV4 del 14/12/2015 al punto 4 come di seguito riportato:” Di stabilire che il medesimo è soggetto ad obbligo di preavviso nell’ipotesi di collocamento a riposo anticipato rispetto alla data del 18/05/2021;
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà resa compatibile con il budget 2016 e successivi, quando assegnati;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della L. 412/91 e dell’art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(UOC GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

Art. 15-nonies D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502;  
Art. 22 – comma 1 – Legge 4 novembre 2010 n. 183;  
Art. 9, comma 31, del decreto-legge 31 maggio 2011, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122;  
Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/10/2010;  
Nota Dip. F.P. Prot-DFP 53309 del 20/11/2013;  
Nota Dip. F.P. Prot-DFP 24222 del 16/04/2015;  
Circolare Funzione Pubblica n. 2/2015.  
Note Direzione Generale ASUR Prot. 11894 del 4/05/2012 e Prot. 27373 del 4/12/2014;  
D.G.R. M.n 665/2015 (all. B3);  
Det.na n. 350/ASURDG/2015;  
Nota INPS 13 del 12/01/2016.

Con determina n°. 786 del 14/12/2015 è stata autorizzata la permanenza in servizio oltre il 65° anno di età, ai sensi dell’art. 22 della L. n. 183 del 4/11/2010 del Dirigente Medico Dr. Gabrielli Gabriele fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, stabilita per il 27/12/2020.

Nella locuzione “servizio effettivo “ sono da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese dal dipendente presso qualunque datore di lavoro, sia pubblico che privato, purché opportunamente valorizzate ai fini pensionistici ed esula dalla nozione stessa di servizio effettivo l'istituto del riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio, (cfr. nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/10/2010).

Nel calcolo del servizio effettivo di cui alla determina n. 786/AV4 ,sono stati computati 6 mesi e 16 giorni di tirocinio pratico ospedaliero valorizzati ai fini pensionistici mediante riscatto.

A tal fine, si dà atto che con nota Prot 55356 del 26/11/2015/ASURAV4/FMPERS/P, questo Servizio provvedeva a chiedere all'Ufficio Normativo INPS, Direzione Centrale Previdenza di Roma : “... se il tirocinio pratico ospedaliero del Dirigente Medico, una volta riscattato, possa essere valutato come servizio effettivo ai sensi della normativa richiamata in oggetto.”

Alla luce della nota di riscontro INPS Prot. AV4 n. 1420 del 14/01/2016, si rende necessario rettificare la determina N. 786/AV4 per adeguarla ai contenuti della stessa.

Infatti, l'Ufficio Normativo INPS nella sopracitata nota, precisa che **il tirocinio pratico valorizzato a pensione mediante riscatto non è da ricomprendere nella locuzione “servizio effettivo”** ciò in quanto - “ ..il tirocinio non integra un rapporto di lavoro ma è rivolto esclusivamente a conseguire un periodo di formazione nei servizi ospedalieri,.....l'assegno erogato per tale attività non ha natura di corrispettivo per una prestazione lavorativa ma, essendo inteso come mero sussidio per l'impegno a tempo pieno per l'apprendimento e la formazione, rientra nella categoria delle “borse di studio”

Alla luce di quanto sopra, sulla scorta della documentazione agli atti, l'interessato al 18/05/2016, data di compimento del 65° anno di età, avrà maturato una diversa anzianità di servizio effettivo, che escluso sia il periodo riscattato del diploma di laurea sia quello del tirocinio pratico ospedaliero è pari a 34 anni, 9 mesi e 3 giorni di servizio effettivo, per cui dalla predetta data, lo stesso, potrà prolungare il rapporto di lavoro fino al 18/05/2021, data di conseguimento del 70° anno di età, limite massimo di trattenimento previsto dalla L. 183/2010 entro il quale l'interessato non avrà raggiunto 40 anni di servizio effettivo .

Si propone, pertanto, al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di dare atto che con determina n. 786/AV4 del 14/12/2015 è stata autorizzata la permanenza in servizio oltre il 65° anno di età, ai sensi dell'art. 22 della L. n. 183 del 4/11/2010 del Dirigente Medico Dr. Gabrielli Gabriele fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo, stabilita per il 27/12/2020;
2. Di rettificare, la determina n. 786/AV4 del 14/12/2015 al punto 2 come di seguito riportato:” Di prendere, altresì atto, che il dipendente medesimo il 18/05/2016 compirà il sessantacinquesimo anno di età previsto dall'art. 15 – nonies del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e che, alla stessa data, avrà maturato 34 anni, 9 mesi e 3 giorni di servizio effettivo;
3. Di rettificare, la determina n. 786/AV4 del 14/12/2015 al punto 3 come di seguito riportato:” Di accogliere l'istanza dell'interessato e di trattenere lo stesso in servizio fino al 18/05/2021, data

di compimento del 70° anno di età, entro il quale il medesimo non avrà conseguito il 40° anno di servizio effettivo, come stabilito dall'art. 22- comma 1 – della legge n. 183 del 04/11/2010;

4. Di rettificare, la determina n. 786AV4 del 14/12/2015 al punto 4 come di seguito riportato:” Di stabilire che il medesimo è soggetto ad obbligo di preavviso nell'ipotesi di collocamento a riposo anticipato rispetto alla data del 18/05/2021;
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà resa compatibile con il budget 2016 e successivi, quando assegnati;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

#### **Il Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

#### **RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il Budget 2016 e successivi, quando assegnati.

#### **Il Direttore UOC Bilancio**

Dott. Luigi Stortini

#### **Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

Dott. Daniele Rocchi

**- ALLEGATI -**