

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 310/AV4 DEL 09/05/2016**

Oggetto: [Collocamento a riposo Sig.ra C.S. CPS T.S. Laboratorio Biomedico Cat. D]

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto che, con decorrenza 01.12.2016, la dipendente Cudini Sabrina, nata il 25.09.1955, CPS Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico a tempo indeterminato, sarà collocata a riposo con un'anzianità contributiva pari ad anni 36, mesi 0 e giorni 5;
2. Di prendere, altresì, atto dell'osservanza da parte della stessa del termine di preavviso;
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC Gestione Risorse Umane)

Disciplina di riferimento:

- Legge 8 agosto 1995 n. 335;
- Legge 27 dicembre 1997 n. 449;
- Legge 23 agosto 2004 n. 243;
- Legge 24 dicembre 2007 n. 247;
- Legge 30 luglio 2010 n. 122;
- Legge 15 luglio 2011 n. 111;
- Legge 14 settembre 2011 n. 148;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214;
- Legge 24 febbraio 2012 n. 14;
- Legge 243/2004;
- Legge 28 dicembre 2015 n. 208;
- DL n° 98/2011 conv. In L. n° 111/2011;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Pensioni Ufficio I Normativa – n. 7 del 13 maggio 2008;
- Circolare INPDAP – Direzione Centrale Previdenza – n. 18 dell'08/10/2010;
- Art. 1 comma 281 Legge 208/2015;
- Nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/12/2010;
- Nota Operativa INPDAP n. 27 del 21/07/2011;
- Circolari INPS – Direzione Generale n. 35 e 37 del 14/03/2012;
- Messaggio INPS 145949/2015;
- Messaggio INPS n. 283 del 22/01/2016;
- CCNL Comparto sanità del 01/09/1995.

La Sig.ra Cudini Sabrina, nata il 25.09.1955, CPS Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico a tempo indeterminato, con domanda del 02/05/2016, assunta in pari data al protocollo N. 21589, ha richiesto il collocamento a riposo con effetto 01/12/2016.

L'art. 1 comma 9 della Legge 23 agosto 2004 n. 243, recita testualmente.... “ In via sperimentale, fino al 31 dicembre 2015, è confermata la possibilità di conseguire il diritto all'accesso al trattamento pensionistico di anzianità, in presenza di una anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica pari o superiore a 57 anni per le lavoratrici dipendenti.... che optano per una liquidazione del trattamento medesimo secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal Decreto Legislativo 30 aprile 1997, n. 180”.

Con l'entrata in vigore del D.L. n° 98/2011, convertito in Legge n° 111/2011, per l'accesso alla pensione di anzianità di cui sopra, viene richiesta un'età anagrafica pari o superiore a 57 anni e tre mesi nel 2013, ferma restando l'apertura della finestra mobile di 12 mesi.

La Legge n° 208/2015 (legge di stabilità 2016) elimina la restrizione prevista dall'INPS con le circolari 35 e 37 del 14 marzo 2012 che avevano interpretato la data del 31 dicembre 2015 come termine entro il quale si dovesse maturare la decorrenza della pensione.

Pertanto, come chiariscono i messaggi INPS n° 145949/2015 e 283 del 22/01/2016, ai sensi della citata Legge Stabilità 2016, è sufficiente che i requisiti previsti dalla normativa in esame siano maturati entro il 2015, ancorché la decorrenza del trattamento pensionistico sia successiva a tale data.

In base agli atti d'ufficio, alla data del collocamento a riposo, la dipendente di che trattasi, avrà maturato, 36 anni, 0 mesi e 5 giorni e 61 anni di età.

Nel caso di specie, l'interessata, essendo in possesso dei requisiti contributivi e anagrafici previsti dalla L. 243/2004 alla data del 31/12/2015 (in dettaglio : 35 anni, 1 mese e 5 giorni, unitamente al requisito anagrafico di 60 anni di età) potrà conseguire la pensione anticipata alla data richiesta del 01.12.2016

L'art. 37 del C.C.N.L. del Comparto siglato il 01/09/1995, prevede come causa di estinzione del rapporto di lavoro il recesso del dipendente.

L'art. 38 del Contratto medesimo, obbliga il dipendente a comunicare il recesso per iscritto all'azienda nel rispetto del termine del preavviso che, in base al successivo art. 39, è fissato in due mesi.

Acquisita l'istanza di recesso, considerato che è regolarmente decorso il termine di preavviso,

si propone, pertanto, al Responsabile dell' U. O. C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto che, con decorrenza 01.12.2016, la dipendente Cudini Sabrina, nata il 25.09.1955, CPS Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico a tempo indeterminato, sarà collocata a riposo con un'anzianità contributiva pari ad anni 36, mesi 0 e giorni 5;
2. Di prendere, altresì, atto dell'osservanza da parte della stessa del termine di preavviso;
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. ssa Loredana Ciaffoni

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

il Responsabile f.f. Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato