

Da quanto sopra deriva, per l'adozione del presente provvedimento, una invarianza del numero dei dirigenti.

Per quanto riguarda la locuzione "servizio effettivo" si precisa che nella stessa sono da ricomprendersi tutte le attività lavorative effettivamente rese dal dipendente presso qualunque datore di lavoro, sia pubblico che privato, purché opportunamente valorizzate ai fini pensionistici e che esula dalla nozione stessa di servizio effettivo l'istituto del riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio, (cfr. nota Operativa INPDAP n. 56 del 22/10/2010).

Sulla scorta della documentazione agli atti, l'interessato alla data del 20/02/2016, compimento del 65° anno di età, avrà maturato un'anzianità di servizio effettivo, pari a 36 anni, 3 mesi e 20 giorni, per cui dalla predetta data, lo stesso, potrà prolungare il rapporto di lavoro fino al 31/10/19, al raggiungimento del 40° anno di servizio effettivo.

Si propone, pertanto, al Direttore di Area Vasta 4 l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto della istanza presentata in data 02/12/2015, assunta al protocollo in pari data al n. 56141, del dipendente a tempo indeterminato, Dr. Luigi Botticelli, Dirigente Medico ex condotto, nato il 20/02/1951, di permanenza al lavoro oltre il 65° anno di età, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 183 del 4/11/2010;
2. Di prendere, altresì, atto che il dipendente medesimo il 20/02/2016 compirà il sessantacinquesimo anno di età, previsto dall'art. 15-nonies del D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 per la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età e che, alla stessa data, avrà maturato 36 anni, 3 mesi e 20 giorni di servizio effettivo;
3. Di accogliere l'istanza dell'interessato e di trattenere lo stesso in servizio fino alla data del 31/10/2019 al conseguimento del 40° anno di servizio effettivo, limite massimo di permanenza in servizio, come stabilito dall'art. 22 – comma 1 – della legge n. 183 del 4/11/2010;
4. Di disporre, pertanto, il collocamento a riposo d'ufficio a decorrere dal 01/11/2019;
5. Di stabilire che il medesimo è soggetto a obbligo di preavviso nell'ipotesi di collocamento a riposo anticipato rispetto alla data del 31/10/2019;
6. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà resa compatibile con il budget 2016 e successivi, quando definiti e assegnati;
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Funzionario Istruttore

Dott.ssa Loredana Ciaffoni

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Michele Gagliani

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dal presente provvedimento sarà resa compatibile con il budget 2016 e successivi, quando definiti e assegnati.

Il Direttore UOC Bilancio

Dott. Luigi Stortini

il Responsabile f.f. Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato