

ACCORDO SU PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2015 AREA VASTA 4

CISCTO
F. P. L.
NURSIND
FSI
FP CBIL
Rokun

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Montenaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto San Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Il giorno 31/11/2015 alle ore 12 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione della Area Vasta n. 4 di Fermo nella persona del

Direttore di Area Vasta Dr. Licio Livini

i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

O.S. C.I.S.L. - FPS

O.S. C.G.I.L.

O.S. U.I.L. FPL

O.S. F.S.I.

O.S. NURSIND

O.S. NURSING UP

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Az. C.G.I.L.

R.S.U. Az. C.I.S.L – F.P.S.

R.S.U. Az. U.I.L. FPL

R.S.U. Az. F.S.I.

R.S.U. NURSIND

R.S.U. NURSING UP

Al termine, le parti sottoscrivono il presente Accordo Integrativo Aziendale nel testo che segue:

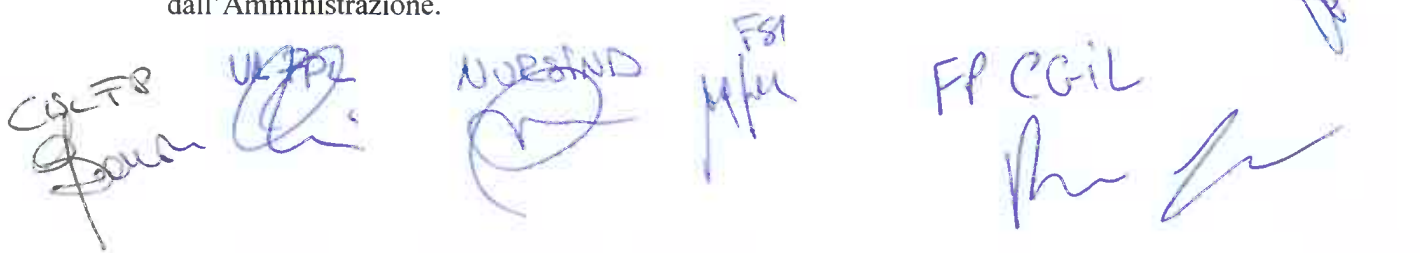
PREMESSO CHE

- In base alla L. 23/12/2014 n. 190 "Legge di stabilità 2015" con decorrenza 01/01/2015 è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici a seguito della mancata riconferma delle disposizioni dell' art. 9, comma 21, terzo e quarto periodo del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30/07/2010;
- l'art. 23 del D. Lgs.vo 150/2009, prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscano selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- con Determina ASUR/DG n. 262 del 7/04/2015 è stato adottato il Piano della Performance 2015-2017;
- con Determina ASUR/DG n. 221 del 01/04/2015 è stato approvato il Piano Occupazionale Annuale (2015) e il Programma triennale di fabbisogno del personale (2015-2017) dell' Area Vasta 4 con il quale, tra l'altro, la Direzione di Area Vasta ha attestato il costo del personale per l'anno 2015;
- con Determina del Direttore di Area Vasta n 550 del 30/09/2015 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali del 2015 per il personale del comparto, in conformità alle indicazioni ASUR inviate con note prot. ASUR/DG n. 3924 del 05/02/2015 e nota 4496 del 11/02/2015: in particolare, il sub fondo destinato al finanziamento delle fasce anno 2015 è di € 103.291,38
- con nota 24317/ASUR/DG del 17/07/2015 la Direzione Generale ASUR fornisce linee di indirizzo aziendali inerenti la stipulazione di contratti collettivi integrativi per le progressioni economiche orizzontali

LE PARTI CONCORDANO CHE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2015 AVVERRANNO SECONDO LE SEGUENTI MODALITA':

ART. 1 – Principi generali

- a) I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore possono avvenire a partire dal 1° gennaio 2015 nel limite della disponibilità residua del fondo delle fasce.
- b) Le progressioni di fascia avvengono in base alle graduatorie di merito formulate dall'Amministrazione.



Handwritten signatures of representatives from various unions and the ASUR administration, including CGCTB, ULPP, NUBAND, FSI, FP CGIL, and others.

- c) L'attribuzione della fascia economica superiore deve risultare da apposita determina approvata dal Direttore di Area Vasta.
- d) La partecipazione alla procedura avviene su domanda del dipendente in seguito ad apposito avviso pubblicato sul sito dell'Area Vasta 4 e sul portale interno

Art. 2 – Requisiti per l'accesso alla progressione

I dipendenti aventi titolo alla progressione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendente in servizio a tempo indeterminato presso l' Area Vasta 4 alla data del 1/1/2015
- b) Di essere in servizio a tempo indeterminato, anche in altra Area Vasta, da almeno 36 mesi al 31/12/2014, senza soluzione di continuità nel profilo professionale per cui si concorre
- c) Permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31/12/2014.
- d) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti

Art. 3 – Criteri per la valutazione selettiva

Al fine di valutare i dipendenti nel rispetto dei criteri dell' art. 35 comma 1 CCNL 7/4/1999 e stilare apposita graduatoria, il Direttore di Area Vasta provvederà a nominare un'apposita commissione. Tale commissione, operando nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio ad ogni dipendente del comparto ammesso alla progressione orizzontale secondo i seguenti criteri:

- 1) ESPERIENZA
- 2) TITOLI
- 3) VALUTAZIONE

Tabella di pesatura dei criteri per le categorie A – B – BS – C – D – DS

	A	B	BS	C	D	DS
ESPERIENZA	65	60	55	50	45	40
TITOLI	5	5	5	5	5	5
VALUTAZIONE	30	35	40	45	50	55
totale	100	100	100	100	100	100

- 1) **L'ESPERIENZA** (anzianità) è valutata nell'ambito del SSN calcolata nella posizione economica in godimento.

Tabella per la valutazione dell' ESPERIENZA

[Handwritten signatures and initials: CIP TIP, ULPAL, NURSANO, FSA, FREGIL, and others]

CATEGORIA	ESPERIENZA	VALORE PER ANNO
A	65	10,83
B	60	10
BS	55	9,16
C	50	8,33
D	45	5
DS	40	5

All'anzianità di fascia vengono applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni). Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di posizione organizzativa non comportano decurtazioni/maggiorazioni dl punteggio e non modificano l'anzianità di fascia.

- 2) **I TITOLI** culturali valutabili, se non espressamente richiesti come requisito per l'accesso alla categoria ed al profilo, sono:

Descrizione	Valore
Diploma di maturità quinquennale, quando richiesta la licenza media	1,25
Diploma di maturità quadriennale, quando richiesta la licenza media	0,75
Diploma di qualifica triennale, quando richiesta la licenza media	0,50
Diploma universitario, quando richiesta la licenza media	1,50
Diploma di laurea triennale, ove non richiesto	2,00
Diploma di laurea magistrale, ove non richiesto	3,00

- 3) **LA VALUTAZIONE** è quella contenuta nella scheda individuale prevista dagli Accordi integrativi di Area Vasta per i due anni precedenti al 2015 e assume carattere di prevalenza per le categorie D e DS.

Tabella per la valutazione

Categoria	Valutazione Max	Punteggio max
A	30	20
B	35	20
BS	40	20
C	45	20
D	50	20
DS	55	20

Il punteggio finale dell'Item "valutazione" è calcolato applicando alle due colonne "Valutazione Max" e "Punteggio Max" il criterio proporzionale.



Avranno accesso alla graduatoria i candidati che avranno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo.

All'atto della formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, saranno considerati i seguenti fattori di preferenza, nell'ordine:

- essere titolare di assegno *ad personam* riassorbibile, percepito a seguito di precedente passaggio verticale;
- maggior anzianità di servizio presso l'Asur Marche;
- maggior età anagrafica;

Art. 4 – Graduatoria di merito

L'Area Vasta 4 con proprio atto, approva la graduatoria formata dalla Commissione con apposito atto e la pubblica sul Sito Internet Aziendale nell'ambito delle apposite sezioni. Tale atto dovrà indicare l'elenco dei candidati a cui, in prima applicazione e nell'ambito della disponibilità del fondo, verrà riconosciuta la progressione economica di fascia..

I candidati potranno chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa. L'eventuale rettifica/revisione della graduatoria avverrà entro 45 giorni dalla data di prima pubblicazione. Al personale utilmente collocato in graduatoria in prima applicazione sarà attribuita la fascia economica superiore di spettanza con decorrenza 01/01/2015 ed i relativi arretrati.



Handwritten signatures and stamps of various unions and organizations, including CISC FP, UIL FAL, NUCSD, PSI, FP, CGIL, and others.