

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 223/AV4 DEL 28/04/2015**

**Oggetto: CONFERIMENTO N. 1 INCARICO A TITOLO DI SUPPLENZA DI C.P.S. INFERMIERE CAT. D). UTILIZZO GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di dare atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di un Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), individuata con n. autoriz. AV4\_60 dal 01/05/2015;
1. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato a titolo di supplenza di C.P.S. Infermiere Cat. D) dal 01/05/2015, tramite scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed esclusa fino al 568° classificato;
2. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, la Sig.ra BURCZAK URSULA classificata al 570° posto, prima candidata che ha manifestato la propria disponibilità;
3. Di stabilire che:
  - a. l'incarico a tempo determinato a titolo di supplenza avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata fino al 30/04/2016 salvo cessazione anticipata conseguente al rientro in servizio della titolare del posto (Sig.ra Di Martino Daniela), con possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
  - b. al soggetto di cui punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
4. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione, già prevista con determina n. 201/AV4 del 17/04/2015, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
---------------------------------------	-----------------------	-----------------------

Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 16.389,68	€ 8.194,84
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 4.851,36	€ 2.425,68
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 1.393,12	€ 696,56

5. Di dare atto, inoltre, che la spesa di cui sopra rientra nella capienza del limite del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 e che vengono rispettati i vincoli previsti dalla DGRM 977/2014;
6. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4**  
**Dott. Alberto Carelli**

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

**Normativa di riferimento:**

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”.

Con determina n. 177/AV4 del 07/04/2015 alla dipendente Sig.ra Di Martino Daniela, per il periodo dal 01/05/2015 al 30/04/2016, è stata autorizzata, ai sensi dell’art. 12 comma 5 del CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 07/04/99, l’aspettativa per l’educazione del figlio minore di 6 anni

Nel Piano Occupazionale anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n.221 del 01/04/2015 e trasmesso con nota DG/ASUR Prot. n. 10609 del 13/04/2015, nella colonna “n.autorizz. rigo AV4/ 60”, è stata prevista l’assunzione di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) dal 01/05/2015 a titolo di supplenza della Sig.ra Di Martino Daniela.

Con determina n. 192/AV4 del 13/04/2015 è stato conferito un incarico a titolo di supplenza di C.P.S. Infermiere Cat. D) alla Sig.ra Orso Maria Lucia la quale, con fax Prot. n. 17440 del 13/04/2015, ha rinunciato all’incarico conferitole.

Con determina n. 201/AV4 del 17/04/2015, stante la rinuncia della Sig.ra Orso Maria Lucia, il suddetto incarico è stato conferito alla Sig.ra Peroni Erica la quale, nel termine assegnatole, non ha sottoscritto il contratto e pertanto risulta decaduta.

Si ritiene, pertanto, al fine di provvedere alla suddetta sostituzione, di scorrere la graduatoria dell’Avviso Pubblico di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014, conferendo un incarico a titolo di supplenza alla Sig.ra BURCZAK URSULA classificata al 570° posto prima candidata, utilmente collocata in graduatoria, che ha manifestato la propria disponibilità.

Si precisa che la spesa relativa all’assunzione di cui sopra è già stata prevista con determina n. 201/AV4 del 17/04/2015 e non utilizzata.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l’altro:

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’ASUR Marche disposizioni” il Direttore Generale ASUR ha stabilito quanto segue: “... *Omissis...*”

*Alla luce delle disposizioni vigenti, si ritiene di definire nell'ambito delle Aree Vaste dell'ASUR Marche le seguenti linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato:*

- a) Tenuto conto del fatto che, oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10, del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza;*
- b) con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i..*
- c) La proroga, così come stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011:*
- d) In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.....omissis..."*

Si dà atto che la D.G.R. n. 149 del 17/02/2014 prevede, all'Allegato A), che debba essere garantita la copertura del turn-over del personale a tempo indeterminato per tutte le figure professionali legate, direttamente o indirettamente, all'assistenza.

Stante quanto sopra si predispose per il Direttore di Area, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di dare atto dell'inserimento nel P.O. anno 2015, approvato con determina del Direttore Generale ASUR Marche n. 221 del 01/04/2015 (nota prot. 10609 del 13/04/2015), dell'assunzione di un Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D), individuata con n. autoriz. AV4\_60 dal 01/05/2015;
2. Di procedere, in relazione al punto 1), al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato a titolo di supplenza di C.P.S. Infermiere Cat. D) dal 01/05/2015, tramite scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 130/AV4 del 17/11/2011 e n. 80/AV4 del 09/02/2012 di rettifica, la cui validità è stata prorogata con determine n. 43/AV4 del 24/01/2013 e n. 45/AV4 del 23/01/2014 ed esclusa fino al 568° classificato;
3. Di individuare quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'acquisizione della documentazione di cui all'art. 19 del D.P.R. 486/97, alla stipula del contratto individuale di lavoro, la Sig.ra BURCZAK URSULA classificata al 570° posto, prima candidata che ha manifestato la propria disponibilità;
4. Di stabilire che:
  - a. l'incarico a tempo determinato a titolo di supplenza avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata fino al 30/04/2016 salvo cessazione anticipata conseguente al rientro in servizio della titolare del posto (Sig.ra Di Martino Daniela), con possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
  - b. al soggetto di cui punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;

5. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione, già prevista con determina n. 201/AV4 del 17/04/2015, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2015</i>	<i>Esercizio 2016</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 16.389,68	€ 8.194,84
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 4.851,36	€ 2.425,68
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 1.393,12	€ 696,56

6. Di dare atto, inoltre, che la spesa di cui sopra rientra nella capienza del limite del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 e che vengono rispettati i vincoli previsti dalla DGRM 977/2014;
7. Di dare atto altresì che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Annamaria Quinzi

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

Dott. Luigi Stortini

**Il Responsabile UOS Controllo di Gestione**

Dott. Luigi Stortini

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.