

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 52/AV4 DEL 03/02/2015

Oggetto: Personale dirigente medico e sanitario. Presa d'atto DGRM 423/2014 e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di prendere atto del protocollo di intesa siglato tra la Giunta Regionale, Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, di cui alla DGRM 423 del 07/04/2014;
- 2) di conferire - ai sensi dell'art. 1 del Protocollo di Intesa sopra citato - ai dirigenti interessati incarichi professionali e/o di alta specializzazione ex art. 27 c. 1 lett. c) CCNL 08/06/2000;
- 3) di effettuare una ricognizione di tutti i Dirigenti che rientrano nella previsione di cui alla DGRM 423/2014, accertando sia la valutazione da parte del Collegio Tecnico sia l'attribuzione da parte del responsabile della UO di appartenenza di un incarico con funzioni diverse e di maggior valore, al fine di poter adeguare il trattamento economico dei dirigenti interessati riconoscendo agli stessi gli incrementi stipendiali previsti dall'art. 1 comma 1 lett. a) e b) della DGRM 423 del 07/04/2014 e contestualmente la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009 per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni.
- 4) di precisare che gli incarichi verranno conferiti con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 4 adottate a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Determina ASUR/DG n. 587 del 23.07.2013 e della DGRM n. 1345 del 30.09.2013 determina n. 937/ASURDG del 30/12/2013, DGRM 986/ del 7/8/2014, DGRM 1013 del 08/09/2014, determina ASUR n. 766 del 14/11/2014, DGRM 1219/2014 e determina ASUR n. 850/DG/2014;

- 5) di precisare che gli incarichi verranno conferiti con successivi provvedimenti di presa d'atto della necessaria valutazione positiva da parte dei Collegi Tecnici, correlata all'attribuzione di un incarico di funzioni diverse e di maggior valore, incarico da riconoscere di diritto al personale di cui trattasi così come previsto dagli articoli 28 CCNL 8/6/2000;
- 6) di dare atto che i costi di cui ai punti precedenti verranno determinati con successivi provvedimenti e saranno resi compatibili con il budget 2015 quando definito ed assegnato;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- Art. 26, comma 2 del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 28, comma 2 del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot. n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011;
- DGRM 1160 dell'1.8.2011;
- DGRM 1156 del 29.7.2013;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- D.G.R.M. 423 del 07.04.2014;
- Nota della Direzione Generale ASUR Marche n. 15556 del 18.07.2014

Motivazione:

L'art. 24, comma 12, del CCNL 3.11.2005 prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e che la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero, tra l'altro, al termine del 1° quinquennio di servizio.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot. n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito gli indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie ha stabilito che va tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle *lett. c) e b)* dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla *lett. d)* riservata ai dirigenti di prima assunzione.

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013 ha approvato, per gli anni 2011/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

In particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1 (divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio) ha stabilito, tra altro, che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva" tra

i quali sono evidenziati “il conseguimento di funzioni diverse in corso d’anno, a titolo esemplificativo: “l’attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito di processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell’attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggiore valore al maturare di superiori fasce di indennità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell’equiparazione...”.

L’art. 42 CCNL 3.11.2005 comma 4 prevede che “ai dirigenti medici e veterinari con meno di cinque anni al compimento del quinquennio ai sensi dell’art. 4 comma 2 CCNL 8.6.2000, nel caso di valutazione positiva, si attribuisce la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato

Con DGRM n. 423 del 07/04/2014 la Regione Marche ha disposto che:

- a) al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità ed a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l’incarico ex. Art. 27 lett. C) del CCNL 8/6/2000. con pari decorrenza, nel rispetto di quanto disposto dall’art. 5 comma 6 del CCNL 8/6/2000 – biennio 2000/2001 – a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell’esperienza richiesta va attribuita l’indennità di esclusività di fascia superiore 5 – 15 anni. Il valore economico della retribuzione di posizione correlato al conferimento dell’incarico ex art. 27 lett. C) del CCNL 8/6/2000 è definito in relazione alla graduazione delle funzioni aziendali/di area vasta;
- b) al compimento dei 5 anni di servizio continuativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a seguito di verifica positiva e con conferimento quali/quantitativo di maggior incarico, va attribuita la retribuzione di posizione minima unificata dell’equiparato.

La Direzione Generale dell’ASUR Marche con nota n. 15556 del 18.07.2014 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale” ha fornito a tutte le Aree Vaste le opportune indicazioni per l’applicazione omogenea del protocollo d’intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OSS dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria approvato con DGRM n. 423 del 07.04.2014 in merito all’applicazione di alcuni istituti contrattuali tra i quali l’attribuzione dell’incarico ed indennità di esclusività al dirigente al compimento del 5° anno di attività.

Ciò premesso si rende necessario – in applicazione dei principi sopra elencati - procedere al conferimento dell’incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. C) del C.C.N.L. 08.06.2000 a tutti i dirigenti medici interessati che hanno maturato il diritto normo-economico precisando che:

- gli incarichi vengono conferiti con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell’Area Vasta n. 4 adottate a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Determina Asur/DG n. 587 del 23.07.2013 e della DGRM n. 1345 del 30.09.2013 determina n. 937/ASURDG del 30/12/2013, DGRM 986 del 7/8/2014, DGRM 1013 del 08/09/201, determina ASUR n. 766 del 14/11/2014 , DGRM 1219/2014 e determina ASUR n. 850/DG/2014;

- gli incarichi – come da previsione contrattuale - vengono conferiti dal primo giorno del mese successivo al compimento del quinto anno di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto a tempo determinato e indeterminato senza soluzione di continuità;

- gli incarichi vengono conferiti con successivi provvedimenti di presa d'atto della necessaria valutazione positiva da parte dei Collegi Tecnici, correlata all'attribuzione di un incarico di funzioni diverse e di maggior valore, incarico da riconoscere di diritto al personale di cui trattasi così come previsto dagli articoli 28 CCNL 8/6/2000 e 5 del D. Lgs. 502/1992.

Per dar seguito al dettato regionale si rende preliminarmente necessario procedere alla ricognizione di tutti i Dirigenti che rientrano nella previsione di cui alla DGRM 423/2014, accertando sia la valutazione da parte del Collegio Tecnico sia l'attribuzione da parte del responsabile della UO di appartenenza di un incarico con funzioni diverse e di maggior valore, al fine di poter adeguare il trattamento economico dei dirigenti interessati riconoscendo agli stessi gli incrementi stipendiali previsti dall'art. 1 comma 1 lett. a) e b) della DGRM 423 del 07/04/2014 nonché la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni.

I costi di cui ai punti precedenti verranno determinati con successivi provvedimenti e saranno resi compatibili con il budget 2015 quando definito ed assegnato.

Stante quanto sopra premesso, si predispone su indicazione del Direttore di Area Vasta il seguente schema di determina

- 1) di prendere atto del protocollo di intesa siglato tra la Giunta Regionale, Enti ed Aziende del Servizio Sanitario Regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, di cui alla DGRM 423 del 07/04/2014;
- 2) di conferire - ai sensi dell'art. 1 del Protocollo di Intesa sopra citato – ai dirigenti interessati incarichi professionali e/o di alta specializzazione ex art. 27 c. 1 lett. c) CCNL 08/06/2000;
- 3) di effettuare una ricognizione di tutti i Dirigenti che rientrano nella previsione di cui alla DGRM 423/2014, accertando sia la valutazione da parte del Collegio Tecnico sia l'attribuzione da parte del responsabile della UO di appartenenza di un incarico con funzioni diverse e di maggior valore, al fine di poter adeguare il trattamento economico dei dirigenti interessati riconoscendo agli stessi gli incrementi stipendiali previsti dall'art. 1 comma 1 lett. a) e b) della DGRM 423 del 07/04/2014 e contestualmente la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni.
- 4) di precisare che gli incarichi verranno conferiti con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 4 adottate a seguito della L.R. 17/2011, della DGRM n. 17 del 17/01/2011, della Determina ASUR/DG n. 587 del 23.07.2013 e della DGRM n. 1345 del 30.09.2013 determina n. 937/ASURDG del 30/12/2013, DGRM 986/ del 7/8/2014, DGRM 1013 del 08/09/2014, determina ASUR n. 766 del 14/11/2014, DGRM 1219/2014 e determina ASUR n. 850/DG/2014;
- 5) di precisare che gli incarichi verranno conferiti con successivi provvedimenti di presa d'atto della necessaria valutazione positiva da parte dei Collegi Tecnici, correlata all'attribuzione di un incarico

di funzioni diverse e di maggior valore, incarico da riconoscere di diritto al personale di cui trattasi così come previsto dagli articoli 28 CCNL 8/6/2000;

- 6) di dare atto che i costi di cui ai punti precedenti verranno determinati con successivi provvedimenti e saranno resi compatibili con il budget 2015 quando definito ed assegnato;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;

Il Responsabile del procedimento
Dott. Michele Gagliani

il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Oriana Andrenacci

per il parere infrascritto Ragioneria, Bilancio e Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, si attesta che il costo derivante dal presente atto sarà reso compatibile con il budget 2015 quando definito ed assegnato.

Il Direttore UOC Bilancio
Dott. Luigi Stortini

il Responsabile UOS Controllo di Gestione
Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.