

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 33/AV4 DEL 30/01/2015**

Oggetto: SIG.RA R.E. EX DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO IN QUALITA' DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D). CORRESPONSIONE INDENNITA' DI MATERNITA'.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di erogare alla ex dipendente a tempo determinato con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) Sig.ra R.E., gli emolumenti spettanti relativi all'indennità di maternità ai sensi del D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 01/10/2014 al 17/03/2015, subordinatamente alla comunicazione mensile da parte dell'interessata di assenza di altro rapporto di lavoro;
2. Di dare atto che la spesa di cui al punto sub. 1) che precede, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizi 2014 e 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2014</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 5.673,36	€ 4.853,87
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 1.679,23	€ 1.436,73
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 482,22	€ 412,56

3. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

www.AlboPretorionline.it 30/01/15

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. PERSONALE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs n. 151 del 26/03/2001 ad oggetto “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art. 15 della L. 08/03/2000 n. 53”.

Con nota 60645 del 16/10/2014 la Sig.ra R.E. dipendente a tempo determinato presso questa Area Vasta dal 01/06/2014 al 30/09/2014 (data scadenza contratto) in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) e collocata in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell’art. 17 comma 2 lett. a del D. Lgs 151/2001 dal 17/06/2014 e fino alla data di inizio del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro pre-parto (DDP 08/12/2014), come da provvedimento dell’Asur Marche Area Vasta n. 3 prot. n. 50215 del 19/06/2014, ha chiesto la corresponsione dell’indennità di maternità oltre il termine del rapporto lavorativo e fino al periodo di interdizione obbligatoria pre parto e, sussistendone le relative condizioni, fino a tre mesi dalla data effettiva della nascita.

La Sig.ra R.E., con la predetta lettera ha dichiarato, inoltre, di non essere titolare di nessun rapporto di lavoro né di svolgere alcun tipo di attività lavorativa.

Con successive note prot. n. 35687 del 11/11/2014, n. 43351 del 29/12/2014 e 2784 del 20/01/2015 la Sig.ra R.E. ha comunicato e dichiarato, ai fini della corresponsione dell’indennità di maternità richiesta con la suddetta nota, di non aver avuto alcun rapporto di lavoro dalla data di cessazione dal servizio presso l’Area Vasta 4 di Fermo ad oggi (14/01/2015) e che la data effettiva del parto è il 17/12/2014.

Dal combinato disposto degli artt. 24, 54 e 57 del D. Lgs 151/2001 risulta che alle lavoratrici assunte dalle amministrazioni pubbliche con contratto a tempo determinato è corrisposta l’indennità di maternità a cura dell’amministrazione pubblica presso cui si è svolto l’ultimo rapporto di lavoro, anche nei casi in cui l’ultimazione della prestazione per la quale la lavoratrice è stata assunta o di risoluzione del rapporto di lavoro per la scadenza del termine si verifichi durante il periodo di congedo di maternità previsto dall’art. 17, e precisamente, durante l’interdizione dal lavoro fino, anche, alla data di inizio del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro pre-parto per complicanze della gestazione.

Nel caso di specie, la risoluzione del rapporto di lavoro per scadenza del termine della Sig.ra R.E., avvenuta in data 30/09/2014 è intervenuta durante il periodo di astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell’art. 17 comma 2 lett. a) del D. lgs 151/2001, e precisamente dal 17/06/2014.

Stante quanto sopra si predispone per il Direttore di Area, il seguente schema di determina:

1. Di erogare alla ex dipendente a tempo determinato con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) Sig.ra R.E., gli emolumenti spettanti relativi all’indennità di maternità ai sensi del D. Lgs 151/2001 per il periodo dal 01/10/2014 al 17/03/2015, subordinatamente alla comunicazione mensile da parte dell’interessata di assenza di altro rapporto di lavoro;

Di dare atto che la spesa di cui al punto sub. 1) che precede, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta n. 4 Fermo Esercizi 2014 e 2015 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2014</i>	<i>Esercizio 2015</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030103	€ 5.673,36	€ 4.853,87
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030203	€ 1.679,23	€ 1.436,73
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030303	€ 482,22	€ 412,56

3. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Daniela Maté

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente rientra, per la parte relativa all'anno 2014, nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'esercizio 2014, e per la parte relativa all'anno 2015, sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.