

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

N. 797/AV4 DEL 29/11/2013

Oggetto: DETERMINA N. 770/AV4 DEL 18/11/2013 RETTIFICA ERRORE MATERIALE

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di rettificare la determina n. 770/AV4 del 18/11/2013 quanto alla mancanza al punto 1) del dispositivo della durata dell'incarico di Direttore del Dipartimento per le Dipendenze Patologiche conferito alla Dott.ssa Sacchini Gianna, durata indicata come quinquennale;
2. Di rettificare altresì l'art. 2 – Inizio e durata e obiettivi dell'incarico, del contratto allegato alla suddetta determina quanto all'indicazione della durata dell'incarico erroneamente indicata come biennale anziché quinquennale come pure per le funzioni assegnate al Direttore di Dipartimento per le Dipendenze Patologiche dalle DD.GG.RR.MM. n. 747/2004 e n. 1534/2013. Fermo tutto il resto.
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Gianni Genga**

La presente determina consta di n.6 pagine di cui n. 4 pagine di allegato che forma parte integrante della stessa.

www.AlboPretronline.it 29/11/13

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Con determina n. 770/AV4 del 18/11/2013 si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Sacchini Gianna in qualità di Direttore del Dipartimento per le Dipendenze Patologiche.

Si dà atto che per errore materiale al punto 1) del dispositivo della determina suindicata non è stata indicata la durata quinquennale dell'incarico di che trattasi, e che inoltre, all'art. 2 (Inizio e durata e obiettivi dell'incarico) III cpv. del Contratto Individuale di Incarico di Direttore di Dipartimento è stata erroneamente indicata una durata biennale anziché quinquennale dell'incarico e al V cpv. non sono state correttamente indicate le funzioni assegnate al Direttore di Dipartimento per le Dipendenze Patologiche di cui alle DD.GG.RR.MM. n. 747/2004 e n. 1534/2013.

Stante quanto sopra si propone, al Direttore di Area, il seguente schema di determina:

1. Di rettificare la determina n. 770/AV4 del 18/11/2013 quanto alla mancanza al punto 1) del dispositivo della durata dell'incarico di Direttore del Dipartimento per le Dipendenze Patologiche conferito alla Dott.ssa Sacchini Gianna, durata indicata come quinquennale;
2. Di rettificare altresì l'art. 2 – Inizio e durata e obiettivi dell'incarico, del contratto allegato alla suddetta determina quanto all'indicazione della durata dell'incarico erroneamente indicata come biennale anziché quinquennale come pure per le funzioni assegnate al Direttore di Dipartimento per le Dipendenze Patologiche dalle DD.GG.RR.MM. n. 747/2004 e n. 1534/2013. Fermo tutto il resto.
3. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Dirigente Responsabile del Servizio Bilancio

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Allegato alla determina n. _____ del _____

REP. ----

CONTRATTO INDIVIDUALE DI INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO
di cui all'art. 17 bis, D.Lgs 502/1992

(Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa)

In conformità alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. Dirigenza SPTA (appresso definito CCNL) dell'8/06/2000 art. 29, tra l'AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE – Area Vasta 4 - Fermo, (appresso indicata come ASUR – Area Vasta 4 – Fermo) rappresentata dal Direttore di Area Vasta Dr. GIANNI GENGA e la Dott.ssa SACCHINI GIANNA nata a Porto San Giorgio il 05/09/1952 (appresso definita Dirigente) nei cui confronti il Direttore di Area Vasta 4 di Fermo della ASUR Marche, con determina n. 770/AV4 del 18/11/2013, ha deciso il conferimento di un incarico di Direttore di Dipartimento, le cui caratteristiche vengono riportate nel presente contratto e verso cui è stata accertata, l'inesistenza di cause di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs n. 29 del 1993, dalla legge 662/1996 e dall'art. 72 L. 448/1998, (nel testo vigente)

SI STIPULA

CONTRATTO DI INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO
di cui all'art. 17 bis, D. Lgs 502/1992 con l'osservanza delle clausole seguenti:

Art. 1- Tipologia dell'incarico

Al Dirigente è conferito incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DI DIPARTIMENTO PER LE DIPENDENZE PATOLOGICHE e lo stesso resterà comunque in carica alla scadenza dell'incarico fino a nuova nomina.

ART. 2 - Inizio e durata e obiettivi dell'incarico

L'incarico ha inizio il 1°/12/2013, data da cui il presente contratto ha decorrenza sia giuridica che economica.

Il Dirigente si impegna ad assumere effettivo servizio alla data di decorrenza iniziale sopra convenuta. In caso di inadempimento dell'obbligo suddetto, senza giustificato motivo, il presente contratto si risolverà di diritto ai sensi dell'art. 1456 del c.c. e l'ASUR – Area Vasta 4 – Fermo sarà libera di conferire l'incarico ad altro candidato. Qualora, invece, sussistano giustificati motivi in tal senso, da valutarsi da parte dell'Azienda, adeguatamente comprovati, l'interessato dovrà darne comunicazione per iscritto all'Amministrazione dell'ASUR – Area Vasta n. 4 - Fermo entro il termine perentorio di 3 gg. dalla data di decorrenza medesima.

L'incarico ha durata quinquennale ed è rinnovabile. Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti, con provvedimento motivato, dal Direttore di Area previa verifica da effettuarsi con le modalità di cui all'art. 15, comma 5 del D.Lgs 502/1992 e successive modificazioni, secondo le procedure di cui agli artt. 31 e 32 e per gli effetti indicati negli artt. 33 e 34 del CCNL vigente.

Qualora il Dirigente non venga confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo specifico trattamento economico, secondo la disposizione del medesimo D.Lgs 502/92, nonché di quelle contrattuali al tempo vigenti.

Si da atto altresì, tra le parti dell'obbligo del perseguimento degli obiettivi delineati dall'Azienda nell'ambito delle connotazioni contrattuali ex CCNL vigente, nonché per gli obiettivi specifici individuati e da sottoscrivere con scheda allegata.

Il Dirigente con incarico di Direttore di Dipartimento per le Dipendenze Patologiche ai sensi delle DD.GG.RR.MM. n. 747/2004 e n. 1534/2013:

- è responsabile dell'attuazione del Piano pluriennale del Dipartimento e dei modelli organizzativi stabiliti dal Comitato di Dipartimento al fine di raggiungere gli obiettivi di salute condivisi verificandone la congruità con la missione istituzionale;
- convoca e coordina il Comitato di Dipartimento;
- è responsabile dell'attuazione del Piano pluriennale di dipartimento e dei programmi annuali deliberati dal Comitato, nonché della verifica e del rendiconto annuale;
- coordina il sistema informativo territoriale sulle dipendenze afferente al SIND;
- promuove la formazione continua e congiunta;
- persegue gli standard di qualità per l'intero sistema;
- promuove e favorisce la crescita del sistema dipartimentale ed è garante dei processi e della messa in rete di tutte le risorse;
- persegue le pari dignità tra tutti i componenti del Dipartimento, la condivisione, il lavoro multidisciplinare, la diffusione della comunicazione, la trasparenza, l'ascolto delle istanze dei portatori d'interesse territoriali, e la valutazione dei processi e delle prestazioni del sistema;
- presenta una relazione annuale al Comitato di Dipartimento sullo stato di attuazione del

programma annuale;

ART. 3 - Trattamento economico e graduazione delle funzioni

Al dirigente compete il trattamento economico previsto dal vigente CCNL, comprensivo di tutti i diritti acquisiti documentati.

Quanto alla retribuzione di posizione, parte variabile, eccedente il minimo contrattuale sulla base della graduazione delle funzioni, ove spettante, la stessa sarà corrisposta secondo le modalità previste dall'art. 40 del vigente CCNL Area SPTA che rinvia agli artt. 50, 54 e 55 del CCNL 05/12/1996 e secondo quanto previsto dall'Accordo integrativo vigente in materia.

Al dirigente compete il trattamento economico previsto dal vigente CCNL, comprensivo di tutti i diritti acquisiti documentati.

ART. 4 - Libera professione

In applicazione dell'art. 15 del D.Lgs 502/1992 e nel rispetto dei principi ivi fissati, a tutti i dirigenti del ruolo sanitario con rapporto esclusivo è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale all'interno dell'Azienda nell'ambito delle strutture aziendali come disciplinata dal regolamento aziendale specifico e dalla normativa di riferimento vigente.

ART. 5 - Risoluzione del Rapporto

Ai fini della estinzione del rapporto di incarico anche durante il primo periodo di durata biennale, trovano applicazione le norme di cui alla vigente normativa contrattuale, nonché le norme civilistiche in materia.

L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo d'età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite.

ART. 6 - Norme di riferimento

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, il rapporto di incarico e comunque regolato dalle norme risultanti dalla disciplina dei rapporti di lavoro con il S.S.N., dai contratti collettivi di lavoro vigenti nel tempo nonché, per quanto non contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, esse prevalgono sulle statuizioni del presente contratto in ogni caso di difformità o contrasto.

DICHIARAZIONI COLLEGATE

Il Dirigente dichiara di aver ricevuto copia del codice di Comportamento di cui al Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 28/11/2000 e di impegnarsi al suo rispetto.

Il Dirigente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di incarico individuale, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Letto, confermato e sottoscritto

Fermo li, _____

IL RAPPRESENTANTE
DELL'AZIENDA

IL DIRIGENTE

P.S.: Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti.

www.AlboPretorionline.it 29/1/13