

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 645/AV4 DEL 30/09/2013**

Oggetto: PROROGA INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO FISIOTERAPISTA CAT. D) CON SCADENZA 30/09/2013.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prorogare per la durata di mesi sei, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat. D) conferito con determina n. 615/AV4 del 14/09/2012 alla Sig.ra TERLIZZI CLAUDIA, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza del relativo incarico (30/09/2013) ossia con decorrenza 01/10/2013 e fino al 31/03/2014
2. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette proroghe, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2013 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2013</i>	<i>Esercizio 2014</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010101	€ 6.028,65	€ 6.028,65
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010201	€ 1.783,41	€ 1.783,41
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010301	€ 512,43	€ 512,43

3. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Gianni Genga**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)

Normativa di riferimento:

- D. Lgs n. 151/2001 art. 36
- D. Lgs n. 368/2001 art. 4
- CCNL Comparto Sanità vigente

Con determina n. 615/AV4 del 14/09/2012 alla Sig.ra Terlizzi Claudia è stato conferito un incarico a tempo determinato, della durata di mesi dodici di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat. D) e che la stessa ha preso servizio in data 01/10/2012.

Nel Piano Assunzioni 2013 relativo al periodo Settembre-Dicembre 2013, approvato e trasmesso dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. 19011 dell'11/09/2013, è prevista, la proroga di n.1 incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista.

Con nota Prot. 2085/SPS del 05/09/2013 la P.O. S.P.S Area della Riabilitazione Sig.ra Massetti Iolanda, ha chiesto quanto segue: *“Oggetto Richiesta proroga C.P.S. Fisioterapista a tempo determinato.*

Così come comunicato per le vie brevi, si chiede la proroga dell'incarico in scadenza al 30 settembre 2013 della C.P.S. Fisioterapista Terlizzi Claudia che sta attualmente ricoprendo un posto vacante a tempo indeterminato ed in dotazione organica, con sede di lavoro a Petritoli.

La richiesta è legata sia a garantire le attività riabilitative presso la R.S.A. ed alla lista d'attesa dei pazienti ambulatoriali della sede di Petritoli dove è assegnata attualmente la C.P.S. Fisioterapista Terlizzi Claudia, sia alla eventuale necessità di spostare la stessa presso la sede di Porto San Giorgio, dove si prevede un'assenza per lunga malattia di un'unità, dove le attività riabilitative dovrebbero aumentare per l'ampliamento della R.S.R. e dove è presente una lunga lista d'attesa dei pazienti ambulatoriali.....omissis.... “

Con e-mail del 24/09/2013 la P.O. Area della Riabilitazione Sig.ra Massetti Iolanda ha chiesto che la proroga della Sig.ra Terlizzi Claudia dovrà essere della durata di mesi sei.

Si dà atto che in base alla normativa vigente (D.Lgs 368/2001) il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.

L'onere della prova relativa all'obiettivo esistenza delle ragioni che giustificano l'eventuale proroga del termine stesso è a carico del datore di lavoro.

Il contratto a tempo determinato di cui all'art. 1, comma 1-bis, non può essere oggetto di proroga.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011” è stato stabilito, tra l'altro:

- vincolo economico del 70% delle cessazioni per la sostituzione del personale a tempo indeterminato, determinato e dell'altro personale con autorizzazione preventiva alla stipula di ogni tipologia di contratto;

- possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la proroga, così come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato comunque non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Stante quanto sopra si predispone provvedimento del Direttore di Area, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

1. Di prorogare per la durata di mesi sei, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Cat. D) conferito con determina n. 615/AV4 del 14/09/2012 alla Sig.ra TERLIZZI CLAUDIA, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza del relativo incarico (30/09/2013) ossia con decorrenza 01/10/2013 e fino al 31/03/2014
2. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette proroghe, viene registrata nella contabilità generale sottoarticolazione Area Vasta 4 Fermo esercizio 2013 come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2013</i>	<i>Esercizio 2014</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010101	€ 6.028,65	€ 6.028,65
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010201	€ 1.783,41	€ 1.783,41
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010301	€ 512,43	€ 512,43

3. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto ha l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget per come provvisoriamente assegnato all'Area Vasta con determina ASUR/DG n. 275 del 10/04/2013. Per l'anno 2014 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

Nessun allegato.