

A.S.E.
Azienda Servizi Ecologici S.p.a.
Via Tratturo del Carmine nr. 14
71043 Manfredonia (Fg).

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO PER
L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MEDICO
COMPETENTE E SORVEGLIANZA SANITARIA A
SENSI DEL D. LGS. NR. 81/2008
CIG: 54202503CC

ART. 1 OGGETTO DEL SERVIZIO

L'incarico comporta lo svolgimento di tutte le attività connesse alla sorveglianza sanitaria ed in particolare:

a) collaborare con il datore di lavoro e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza ed alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;

b) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all' art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati. La sorveglianza sanitaria comprende:

- la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- la visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti avverrà sulla base di un piano sanitario da redigersi annualmente con indicazione del mese, concordato con il datore di lavoro, in cui si effettueranno le visite;
- la visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuto dal medico competente correlata ai rischi professionali od alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- la visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla vigente normativa;
- la visita medica preventiva in fase preassuntiva;
- la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore a sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione;

c) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tali cartelle sono conservate con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del Medico Competente;

d) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;

e) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso, fornendogli anche tutte le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;

f) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce, altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

g) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all' art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, rilascio di copia della documentazione sanitaria;

h) comunicare, per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art.35 del D.Lgs. n. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

i) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno congiuntamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

l) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

m) comunicare mediante autocertificazione il possesso dei titoli e dei requisiti di cui all'art.38, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2008 al Ministero della Salute, entro i termini previsti dalla vigente normativa.

L'attività del Medico Competente deve essere svolta secondo quanto previsto dall'art.39 del D. Lgs. nr. 81/2008.

Art. 2 REQUISITI

Possono partecipare alla gara per l'affidamento del servizio di Medico Competente i medici che siano in possesso, alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande di ammissione, dei seguenti requisiti di cui all'art 38 del D. Lgs. nr. 81/2008:

a1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

ovvero

a2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro;

ovvero

a3) autorizzazione di cui all'art. 55 del D. Lgs 277/1991;

b) aver svolto o svolgere servizio analogo presso Enti pubblici o privati con almeno n.20 dipendenti;

e) essere iscritti nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute.

Art. 3

CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono ammessi a partecipare alla gara i soggetti privi dei requisiti professionali richiesti e che si trovano nelle cause di esclusione di cui all'art.38 del D.Lgs. n. 163/2006, o per i quali sia accertato che le relative offerte sono imputabili ad un unico centro decisionale.

Art. 4

DURATA E IMPORTO

L'affidamento avrà una durata di 3 (tre) anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto. Il compenso annuo ammonta ad **€ 7.000,00 (settemila)** al netto delle ritenute di legge, onnicomprensivo di tutti i controlli riguardanti la sicurezza e l'igiene sui luoghi di lavoro, alla sorveglianza sanitaria da effettuare al personale dipendente.

Le spese relative alle visite mediche eccezionali, di natura specialistica alle quali, a suo giudizio, il Medico Competente ritenga dover sottoporre il personale, verranno trattate caso per caso e cadranno a carico dell' A.S.E. S.p.a.

Le spese per ulteriori esami eseguiti con l'ausilio di specifiche apparecchiature saranno valutate separatamente, caso per caso e cadranno a carico dell'ASE S.p.a.. Il concorrente è tenuto a specificare in sede di presentazione dell' offerta il costo per ogni singolo esame suppletivo da eseguirsi (es. esami spirometrici, esami audiometrici, elettrocardiogrammi, etc.).

Art. 5

SEDE E LOCALI

Il Medico Competente assume l'obbligo di mettere a disposizione dell'Azienda Servizi Ecologici S.p.a., per l'esercizio della sua attività, locali, attrezzature e risorse necessarie all'espletamento delle attività rientranti nelle funzioni previste, nell'ambito del territorio del Comune di Manfredonia.

Per le attività che lo richiedono, l'A.S.E. S.p.a. si obbliga a garantire al Medico Competente l'accesso ai locali ed alla documentazione dallo stesso ritenuta necessaria al fine dello svolgimento delle proprie funzioni.

Art. 6

SOSTITUZIONE DEL MEDICO COMPETENTE

Trattandosi di prestazioni specialistiche, non è consentita la sostituzione del Medico Competente salvo per gravi casi di inadempienza al contratto stipulato riscontrati.

Art. 7

OBBLIGHI A CARICO DI A.S.E. S.p.a.

Oltre a tutti gli obblighi impartiti per legge in materia di sicurezza e salute dei lavoratori durante il lavoro, l'A.S.E. S.p.a., su preventiva comunicazione e indicazione del Medico Competente relativa alle categorie dei dipendenti da sottoporre a visita, si impegna, attraverso l'Ufficio Personale, a:

- trasmettere al Medico Competente gli elenchi del personale da sottoporre a sorveglianza sanitaria, indicando la mansione specifica e l'articolazione organizzativa delle strutture di destinazione del personale;
- comunicare tempestivamente al medico competente ogni nuova assunzione, cambio di mansione o quanto altro necessario allo svolgimento delle proprie funzioni;
- comunicare prima della data di assunzione i nominativi del personale da avviare ad accertamenti per la verifica della idoneità lavorativa preassuntiva;
- comunicare al personale controllato il risultato delle visite mediche;
- archiviare, con le modalità previste dalla normativa sulla privacy, le certificazioni mediche rilasciate;
- conservare le certificazioni a disposizione delle autorità competenti di vigilanza e controllo.

Art. 8

CONSENSO DEL LAVORATORE ALL'ATTO MEDICO

Il lavoratore è obbligato a sottoporsi agli accertamenti sanitari ed un suo eventuale rifiuto è sanzionato nei modi e nelle forme di legge e di regolamento aziendale. Al Medico Competente sono richieste abilità relazionali e comunicative tese all'ottenimento del consenso, che deve essere subordinato ad una adeguata informazione sugli obiettivi di tutela della salute della sorveglianza sanitaria in azienda.

Il lavoratore ha, altresì, il diritto di ricevere copia degli esami da lui eseguiti con semplici spiegazioni dei risultati; deve essere informato degli effetti a lungo termine di certe esposizioni professionali e della necessità di sottoporsi a controlli sanitari anche dopo la cessazione dell'attività lavorativa o dell'esposizione.

Art. 9

MODALITÀ' DI EFFETTUAZIONE DEI SOPRALLUOGHI

Congiuntamente al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi, il Medico Competente visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno e partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza, come previsto dall'art 25, lettera l) e lettera m) del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii.

Di ogni visita è redatto apposito verbale, con indicate le conclusioni e sottoscritto dal Medico Competente.

Art. 10

INFORMAZIONI UTILI PER VALUTARE L'OFFERTA ECONOMICA

L'offerta economica effettuata dal Medico Competente si intende valida per la durata complessiva

dell'affidamento del servizio di Medico Competente e sorveglianza sanitaria.

Ai fini di una corretta ed equa valutazione dell'offerta ed onde adempiere agli obblighi di cui ai punti precedenti e successivi, si indica il numero complessivo dei lavoratori in servizio presso questa Azienda al momento dell'indizione della Gara: nr. 97 a tempo indeterminato full-time.

Entro i primi dodici mesi di contratto tutti i lavoratori in servizio dovranno essere sottoposti a sorveglianza sanitaria con visite mediche specialistiche, diagnostiche ritenute opportune o necessarie dal Medico Competente e in riferimento alla specifica mansione svolta da ogni figura lavorativa ed in relazione al singolo caso.

Art. 11

MODALITÀ' DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione del servizio oggetto del presente appalto sarà effettuata a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa, valutabile secondo i criteri di seguito riportati.

L'attribuzione del punteggio viene effettuata in 100/100 secondo la seguente ripartizione:

Descrizione	Punti
Prezzo offerto	50
Caratteristiche qualitative e metodologie dell'offerta desunte dalla illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto dell'incarico	50
TOTALE	100

COMPENSO

Il compenso offerto non potrà superare, a pena di esclusione, l'importo proposto dall'Azienda.

Il punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula:

$Y/X \times 50$, dove:

Y = compenso migliore e X = compenso proposto.

CARATTERISTICHE QUALITATIVE

Descrizione	Punti sub-peso	Punteggio massimo
CAPACITA' TECNICA L'elemento è suddiviso in sub-elementi e sub-pesi, come segue: <ul style="list-style-type: none">organizzazione aziendale (struttura organizzativa, sede, personale tecnico ed ausiliario);certificazioni varie (qualità, ambientali);contenuti e modalità dell'espletamento dell'incarico in relazione al Capitolato Speciale d'Appalto	8 2 10	20
ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO Modelli e/o processi organizzativi (organizzazione funzionale, caratteristiche di reperibilità del personale, caratteristiche del piano di comunicazione con l'Ufficio datore di lavoro e dirigenti.		8
RISORSE UMANE E STRUMENTALI L'elemento è suddiviso in sub-elementi e sub-pesi, come segue: <ul style="list-style-type: none">tipologia delle apparecchiature utilizzate per effettuare le indagini ambientalimiglior prezzo per ulteriori esami ritenuti necessari e/o richiestiulteriori requisiti professionali o abilitazioni attinenti il servizio in oggettoeventuali ulteriori professionalità messe a disposizione	3 10 2 3	18
VARIANTI MIGLIORATIVE		4

La presentazione delle offerte non vincola l'Azienda appaltante all'aggiudicazione dell'appalto, né è costitutiva dei diritti dei concorrenti all'espletamento della procedura di aggiudicazione che l'Azienda appaltante si riserva di sospendere od annullare in qualsiasi momento, in base a valutazioni di propria esclusiva convenienza.

Agli offerenti, in caso di sospensione o annullamento delle procedure, non spetterà alcun risarcimento od indennizzo a qualsiasi titolo.

L'aggiudicazione potrà essere effettuata anche nel caso di partecipazione alla Gara da parte di un solo concorrente, purché l'offerta sia ritenuta congrua e conveniente.

Non sono ammesse offerte parziali, indeterminate, condizionate o in aumento rispetto alla base d'asta indicata dal presente Capitolato e dal relativo Bando di Gara.

Art. 12

ONERI, GARANZIE E RESPONSABILITÀ CIVILE

Tutti gli eventuali oneri di qualsiasi natura inerenti alla stipula e relativa esecuzione del contratto sono a carico dell'affidatario, che assumerà altresì tutti i rischi derivanti da infortuni o da responsabilità verso terzi.

Nell'espletamento di quanto previsto nelle prestazioni l'affidatario dovrà essere assicurato mediante polizza di responsabilità civile e professionale verso terzi, per i rischi derivanti dallo svolgimento dell'attività di cui trattasi, per un massimale minimo di € 1.000.000,00 (un milione di euro).

A garanzia dell'esatto e puntuale adempimento degli obblighi previsti nel presente Capitolato, l'aggiudicatario è tenuto a prestare una cauzione definitiva pari al 10% dell'importo contrattuale, ulteriormente incrementabile ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 163/2006, mediante polizza fidejussoria o assicurativa o nelle altre forme previste dalla legge previste.

La polizza assicurativa e la cauzione di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo devono essere prodotte, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della comunicazione di aggiudicazione del servizio oggetto della Gara.

La cauzione dovrà essere valida per tutta la durata del contratto e resterà comunque vincolata fino al completo soddisfacimento degli obblighi contrattuali, anche dopo la scadenza del contratto.

L'eventuale autorizzazione dell'Ente di appartenenza dell'aggiudicatario ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 deve essere prodotta, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di giorni 10 (dieci) dal ricevimento della comunicazione di aggiudicazione del servizio.

Art. 13 PAGAMENTI

I pagamenti del corrispettivo spettante al Medico Competente per le prestazioni professionali eseguite, verranno effettuati entro 60 giorni dalla data di emissione delle fatture, da presentarsi con cadenza semestrale alla fine del semestre di riferimento.

Art. 14

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art 13 della L 196/2003 e successive modificazioni i dati personali dell'affidatario del servizio e/o dei suoi dipendenti dallo stesso forniti in vista della formalizzazione del contratto o conosciuti successivamente nella fase di adempimento contrattuale, potranno essere trattati esclusivamente per finalità di gestione del rapporto contrattuale ed adempimenti di legge.

Il rifiuto dell'affidatario del servizio al trattamento comporterà l'impossibilità di dare esecuzione al relativo contratto.

Art. 15 SEGRETO D'UFFICIO

L'affidatario del servizio si obbliga a non divulgare alcuna notizia concernente le attività oggetto del contratto e a non farne un utilizzo tale da arrecare pregiudizio all'Azienda ASE e garantisce, altresì, che tale impegno sarà osservato dai propri collaboratori e/o prestatori d'opera.

E' fatto espresso divieto all'affidatario di procedere, nell'interesse proprio o di terzi, a pubblicità di qualsiasi natura che faccia riferimento al servizio oggetto del presente Capitolato e/o alle prestazioni effettuate nell'ambito contrattuale, salvo espressa autorizzazione di ASE S.p.a..

In caso di inadempienza agli obblighi di cui ai precedenti commi 1 e 2, fermo restando il diritto dell'Azienda al risarcimento del danno, l'ASE S.p.a. medesima avrà facoltà di dichiarare risolto il relativo contratto, ai sensi dell'art 1456 del Codice Civile.

Art. 16

RECESSO DAL CONTRATTO

L'A.S.E. S.p.a. di Manfredonia, previa assunzione di apposito provvedimento motivato per ragioni di pubblico interesse, si riserva la facoltà di recedere unilateralmente dal contratto, dandone preavviso al Medico Competente mediante lettera raccomandata con A/R nel rispetto e con le modalità di cui all'art 1671 del Codice civile.

Art. 17 PENALI

Nel caso in cui il l'A.S.E. S.p.a. riscontri inadempimento degli obblighi contrattuali, ovvero relativamente ai tempi ed alle modalità di gestione definite negli articoli precedenti, contesterà per iscritto tali inadempienze all'affidatario, invitandolo a fornire dettagliate spiegazioni in merito.

In caso di inerzia dell'affidatario, ovvero qualora le spiegazioni fornite non siano considerate adeguate, ovvero perdurando l'inadempimento contestato, è rimessa all'Azienda aggiudicatrice l'applicazione di penali di importo commisurato alla gravità dell'inadempimento o delle carenze riscontrate nel servizio, con un massimo comunque pari all'1% (uno per cento) sul valore stimato del contratto per ciascuna inadempienza.

L'A.S.E. S.p.a. potrà detrarre l'importo dei crediti derivanti dall'applicazione della penale di cui ai commi precedenti dagli importi delle fatture relative ai corrispettivi maturati.

In ogni caso, l'Amministrazione potrà operare dette detrazioni senza bisogno di diffida o procedimento giudiziario, nonché compensare in credito con quanto dovuto all'aggiudicatario a qualsiasi titolo.

L'applicazione delle penali di cui al precedente comma 2 non pregiudica il diritto dell'Amministrazione di richiedere il risarcimento di eventuali maggiori danni, ai sensi dell'art 1382 del Codice Civile e di intimare la risoluzione del contratto per inadempimento.

Art. 18

RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Ai sensi dell'art 1456 del Codice Civile il contratto si intende risolto di diritto in caso di inadempienza del Medico Competente anche di una sola delle obbligazioni contrattuali di cui ai precedenti punti del Capitolato, previa notificazione scritta da inviarsi a cura dell'ASE S.p.a. a mezzo di lettera raccomandata A/R al domicilio del Medico Competente.

La risoluzione del contratto comporta l'incameramento da parte dell'ASE S.p.a. della cauzione di cui al precedente art 12, fatta salva la richiesta di risarcimento dell'ulteriore danno subito.

Art. 19 CONTROVERSIE

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra l'Azienda Servizi Ecologici S.p.a. di Manfredonia e l'aggiudicatario, in ordine all'applicazione od all'interpretazione del presente Capitolato e del conseguente contratto, è competente il Foro di Foggia.

Art . 20

OBBLIGHI DERIVANTI DAL RAPPORTO DI LAVORO

L'aggiudicatario si obbliga ad ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri eventuali dipendenti e/o collaboratori derivanti dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro, previdenza, assicurazione e disciplina antinfortunistica, nonché agli obblighi che hanno origine in contratti collettivi assumendo a proprio carico tutti gli oneri relativi.

Art. 21

DIVIETO DI CESSIONE DEL CONTRATTO O DEL CREDITO

E fatto espresso divieto all'aggiudicatario di cedere, in tutto o in parte, a qualsiasi titolo, il contratto stipulato a seguito dell'aggiudicazione, a pena di nullità della cessione stessa.

E' fatto, altresì, divieto all'aggiudicatario di cedere a terzi, in qualsiasi forma, i crediti derivanti dalla stessa dall'esecuzione dell'attività disciplinata dal presente Capitolato, nonché di conferire procure all'incasso se non con preventiva autorizzazione dell'ASE S.p.a..

Art. 22

STIPULA DEL CONTRATTO

Sono a carico dell'aggiudicatario tutte le spese per la stipula del contratto d'appalto.

www.AlboPretorionline.it 111113