

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

---

**DETERMINAZIONE**

**N01394DEL17/12/2020**

**DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**OGGETTO: Presa d'atto dimissioni volontarie dipendente M. F. I. a decorrere dal 7.12.2020**

*Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Anna Maria Paratore, in forza delle attribuzioni proprie della dirigenza di cui alla Deliberazione n. 132 del 23.07.2020, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

## II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

### PREMESSO

- **che** la dipendente Messineo Federica Immacolata matr. 100277 è stata assunta in questa Azienda Ospedaliera in qualità di Dirigente Medico presso l'U.O.C. M.C.A.E., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dall'1/05/2018;
- **che**, con PEC del 4/12/2020, acquisita al prot. n. 12480 del 9/12/2020 la dipendente ha comunicato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 7/12/2020, ultimo giorno lavorativo il 6/12/2020;
- **che**, ai sensi dell'art. 105, comma 1, lett. b, CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, occorre prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro con la suddetta dipendente a decorrere dal 7/12/2020, ultimo giorno lavorativo il 6/12/2020;
- **che**, in riferimento alle cause di cessazione del rapporto di lavoro, l'art. 105, comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 prevede espressamente che *"...il dirigente deve dare comunicazione scritta all'Azienda o Ente rispettando i termini di preavviso."*;
- **che**, ai sensi dell'art. 104, comma 4, la mancata osservanza dei termini di preavviso per la risoluzione del rapporto da parte del lavoratore comporta, di conseguenza, la corresponsione all'Amministrazione della trattenuta dell'indennità per mancato preavviso, in base all'anzianità di servizio;
- **che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativo;

### DETERMINA

- **di** intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;
- **di** prendere atto dell'istanza pervenuta con PEC del 4/12/2020, acquisita al prot. n. 12480 del 9/12/2020 con la quale la dott.ssa Messineo Federica Immacolata matr. 100277, in servizio presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dall'1/05/2020, presso l'U.O.C. M.C.A.E., ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie;
- **di** considerare, per l'effetto, risolto il rapporto di lavoro con la succitata dott.ssa Messineo Federica Immacolata a decorrere dal 7/12/2020, ultimo giorno lavorativo il 6/12/2020;
- **di** riservarsi di effettuare l'eventuale trattenuta dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso non rispettato dalla dott.ssa Messineo, come previsto dall'art. 104, comma 2 e 4, CCNL Area Sanità triennio 2016-2018;
- **di** trasmettere copia del presente atto all'interessata e agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali;
- **di** dare mandato al Responsabile del Sito Aziendale di pubblicare il presente provvedimento;
- **di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Simona Mazzuca

Il Direttore  
Dott.ssa Anna Maria Paratore



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione, in copia:

- ☐ è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni;
- ☐ è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_ ;
- ☐ è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**SI ATTESTA**

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- ☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione:

- ☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ;
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ .

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**