

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N 00184 del 07.10.2020

OGGETTO: Proroga incarichi a tempo determinato di n. 9 CPS Infermiere in scadenza al 30 settembre 2020.

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Commissario Straordinario Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, nominata con D.M. del 09/07/2019, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'U.O.C. G.R.U. propone l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico amministrativa.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Mariarosaria Minnelli

Il Direttore U.O.C. G.R.U.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

PREMESSO

- **che**, con Deliberazione n. 108 del 24.06.2020, è stata disposta, nelle more del completamento della copertura dei posti vacanti, secondo quanto previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022, la proroga fino al 30.09.2020 e, comunque fino alla conclusione delle procedure ordinarie di reclutamento e speciali di stabilizzazione in corso con l'assunzione degli aventi diritto, dei contratti di lavoro a tempo determinato dei n. 33 incaricati CPS Infermieri;
- **che**, successivamente con provvedimento n. 135/2020 questa Azienda ha provveduto alla stabilizzazione di n. 10 unità CPS Infermiere;
- che, con deliberazione n. 120/2020 e successiva n. 144/2020 si è provveduto inoltre all'immissione in servizio di n. 50 CPS Infermieri a tempo pieno ed a tempo indeterminato;
- **che**, alla conclusione delle citate procedure il Direttore Sanitario f.f. ha disposto che, stante l'emergenza epidemiologica da Covid- 19 e ai relativi ritardi legati alla stessa, i sottoelencati cps infermieri, possono essere reclutati e, per l'effetto prorogati, con i fondi costituiti per fronteggiare la predetta emergenza da COVID -19: Talerico Rosa- Mandoliti Claudia- Posteraro Stefania- Pate Giuseppe- Profiti Roberta- Pinneri Ilaria- Spataro Cosmo- Salvati Ottavio- Perri Elisabetta ;

RILEVATO

che tutte le unità sopra indicate, sono funzionali e imprescindibili nel periodo attuale contraddistinto dall'emergenza sanitaria da pandemia COVID-19;

ATTESO

- **che**, in merito alla disciplina dei contratti a tempo determinato nelle PPAA ed in particolare nel Comparto sanità la norma di riferimento *in subjecta materia* è:

- l'art. 36, comma 2 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i. in base al quale *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché' avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81....”*;
- l'art. 19 del Dlgs n. 81/2015, applicabile alla PA in virtù del rinvio da ultimo citato, fissa un termine massimo di durata dei contratti a tempo determinato ma ne consente la deroga da parte dei contratti collettivi;
- l'art. 29, comma 2, lett. c) del Dlgs n. 81/2015 che esclude dal campo di applicazione del Capo III “Lavoro a tempo determinato” dello stesso decreto i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale;
- il Capo I Titolo V del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018, in vigore dal giugno 2018, che reca la disciplina in materia di contratti a tempo determinato del personale del Comparto Sanità e, al riguardo, l'art. 57 che statuisce:
 - Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del Dlgs n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia (comma 1);
 - I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi ... (comma 2 prima linea);
 - Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi. (comma 2 ultimo periodo);
 - Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione (comma 3);
- Il par. 3.2.6. “proroga dei rapporti di lavoro” della Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”, il quale

prevede che: “Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall’articolo 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono dunque prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure (articolo 20, comma 8). Poiché la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro è prevista in deroga alla disciplina del Dlgs n. 81/2015, la stessa è consentita per coloro che, come detto, partecipano alle procedure dell’articolo 20, in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento del precariato”;

- **che** questa Azienda, stante la cronica carenza di personale infermieristico e di supporto nell’organico aziendale, ha l’urgenza di assicurare i livelli essenziali di assistenza, in particolar modo nell’attuale periodo contraddistinto dall’emergenza sanitaria da pandemia COVID-19;

RITENUTO

- pertanto, inderogabile ed urgente, prorogare:

- fino al 31/12/2020 e comunque, il contratto di lavoro a tempo determinato dei n. 9 sopraindicati cps infermieri, in scadenza al 30/09/2020;

ACCERTATO

- **che** il numero dei contratti a tempo determinato stipulati da questa Azienda complessivamente non supera il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione ex art. 57, comma 3 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018;

DATO ATTO

- **che** la durata massima, ivi compresa la presente proroga, dei contratti a tempo determinato degli Infermieri, rispetta il limite massimo indicato dal comma 2 ultimo periodo dell’art. 57 del CCNL del Comparto Sanità 2016/2018;

- **che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

su conforme proposta del Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, formulata alla stregua dell’istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dell’espressa dichiarazione di regolarità dell’atto espressa dal Dirigente preposto, che ha designato quale responsabile del procedimento il Dott.ssa Mariarosaria Minnelli, ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/1990 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario F.F.;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa, che qui s’intende integralmente ripetuto e confermato;

- **di** disporre, la proroga dei sottoelencati CPS Infermieri, fino al 31.12.2020, funzionali e imprescindibili nel periodo attuale contraddistinto dall’emergenza sanitaria da pandemia COVID-19: Talerico Rosa- Mandoliti Claudia- Posteraro Stefania- Pate Giuseppe- Profiti Roberta- Pinneri Ilaria- Spataro Cosmo- Salvati Ottavio- Perri Elisabetta ;

- **di** precisare che la spesa totale scaturente dal presente provvedimento pari a euro 74.609,01 troverà copertura sul nuovo centro di costo avente codifica 11.8, generato per far fronte all’emergenza epidemiologica da COVID – 19;

- **di** precisare, altresì, che si procederà a pubblicare, vista l’attuale situazione emergenziale legata alla pandemia COVID-19 ancora in atto, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, copia del presente provvedimento sul sito istituzionale aziendale – sez. “Concorsi ed Avvisi” e sul portale del dipendente WHR , ritenendo tacitamente accettata la presente proroga, qualora entro sette giorni dalla pubblicazione non perverrà inderogabilmente all’UOC GRU esplicita comunicazione di non accettazione da parte degli incaricati;

- **di** dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

- **di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell’art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e s.m.i..

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Laura COPPOLA

Il Direttore Sanitario F.F.
Dott. Francesco Zinno

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Giuseppina PANIZZOLI

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- ☐ è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- ☐ è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____
- ☐ è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- ☐ Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____;
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti