

(Istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

## **DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N. 00182 del 02/10/2020**

**OGGETTO: Personale del Comparto-Progressione economica orizzontale anno 2020. Approvazione schema di bando e contestuale revoca provvedimenti n. 1431/2019 e n. 73/2020.**

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Commissario Straordinario Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, nominata con D. M. del 9/07/2019, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

### **U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Il Direttore dell'U.O.C. G.R.U. propone al Commissario Straordinario di questa Azienda Ospedaliera l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico - amministrativa.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Salvina Pansino

Il Direttore  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

## **PREMESSO**

- che con provvedimento n. 1431 del 23.12.2019 e successivo di rettifica ed integrazione n. 73 del 21.01.2020, è stata indetta selezione interna per l'attribuzione della fascia economica, ex art. 35 CCNL 07.04.1999 di cui al fondo art. 81 CCNL 21.05.2018, per le categorie A, B–Bs, C, D–Ds del ruolo amministrativo, tecnico e sanitario ed è stato approvato relativo schema di bando;
- che i predetti provvedimenti sono stati adottati in attuazione di quanto stabilito e riportato nel Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto tra le OO.SS. di categoria e parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata Aziendale, giusto verbale del 21.11.2019 e deliberazione del Commissario Straordinario n. 340 del 18.12.2019;

## **PRESO ATTO**

- che in data 28.08.2020 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Integrativo Aziendale 2020, giusto verbale di accordo tra la Direzione Strategica e le OO.SS. Comparto;
- che, nello stesso contratto integrativo, per la progressione economica orizzontale è stato concordato quanto di seguito riportato “...nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art.81 CCNL 21.05.2018 ogni anno bandirà una selezione per il personale a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti”;
- che, giusto verbale del 28.08.2020 le parti concordano la revoca dei provvedimenti n. 1431 del 23.12.2019, e successivo di rettifica ed integrazione n. 73 del 21.01.2020;

## **VISTA**

- la deliberazione n. 158 del 16.09.2020, con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2020 “*Parte Economica*”, in cui sono stati indicati i criteri per la Progressione Economica Orizzontale nonché le modalità per l'individuazione della percentuale del personale del Comparto dipendente di questa Azienda, che potrà beneficiare del passaggio di fascia;
- la deliberazione n. 81 del 29.05.2020 con la quale è stata costituita, per l'anno 2020, relativamente all'area del Comparto, la consistenza dei fondi provvisori destinati alla contrattazione integrativa, in applicazione dell'art. 81 CCNL Comparto Sanità triennio 2016/2018;

## **RICHIAMATO**

- l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 che testualmente si riporta “*le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.*”
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 che testualmente recita “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52 comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*  
*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;
- l'art. 35 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001 rubricato “*Criteri per la progressione economica orizzontale*” il quale prevede, tra l'altro, che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori, previa selezione da effettuarsi in base ai criteri ivi determinati da integrare in sede di contrattazione integrativa;

## **RITENUTO**

- pertanto, dover procedere, alla revoca del provvedimento n. 1431 del 23.12.2019, e n. 73 del 21.01.2020, di rettifica ed integrazione, e di tutti gli atti consequenziali agli stessi;
- di dover procedere, altresì, alla contestuale indizione dell' Avviso di Selezione Interna, per soli titoli, riservato al personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti stabiliti in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa, per l'attribuzione della fascia economica anno 2020, categorie A,

B–Bs,- C, D–Ds del ruolo amministrativo, tecnico e sanitario, *ex art.* 35 CCNL 07.04.1999 di cui al fondo art. 81 CCNL 21.05.2018, con la previsione del numero di dipendenti, distinti per ciascun profilo e ruolo, che potrà beneficiare della predetta progressione economica, secondo lo schema di bando allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso;

#### **DATO ATTO**

- che l'importo complessivo da utilizzare per finanziare la progressione economica orizzontale, è pari ad euro 643.165,12 e rientra nella disponibilità del relativo fondo contrattuale del Comparto;
- che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale previste dalla normativa vigente in materia;

#### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Su conforme proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto espresso dal Dirigente preposto, che ha designato quale responsabile del procedimento dott.ssa Salvina Pansino ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/90 e ss.mm.ii..

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f.

#### **DELIBERA**

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;
- di procedere alla revoca del provvedimento n. 1431 del 23.12.2019 e successiva di rettifica ed integrazione n. 73 del 21.01.2020 e degli conseguenti agli stessi;
- di procedere all'indizione dell'Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti stabiliti in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa, per l'attribuzione della fascia economica anno 2020, categorie - A, B–Bs,- C, D–Ds del ruolo amministrativo, tecnico e sanitario, *ex art.* 35 CCNL 07.04.1999 di cui al fondo art. 81 CCNL 21.05.2018, con la previsione del numero di dipendenti, distinti per ciascun profilo e ruolo, che potrà beneficiare della predetta progressione economica, secondo lo schema di bando allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso;
- di procedere, per l'effetto, alla pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale nonché sul portale del dipendente WHR, al fine della decorrenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- di dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii..

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dott.ssa Laura Coppola**

**IL DIRETTORE SANITARIO F.F.**

**Dr. Francesco Zinno**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dr.ssa Giuseppina Panizzoli**

## SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_
- è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza, lì \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

## SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**

## SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza, lì \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**Dott. Vincenzo Scoti**