

(Istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

N° 01050 DEL 22.09.2020

OGGETTO: Mobilità regionale a compensazione CPS Infermieri: M. C. (dipendente A.O. di Cosenza) – B. F. R. (dipendente A.S.S.T. Sette Laghi di Varese).

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott.ssa Anna Maria Paratore, in forza della delega conferita dal Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera, Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, con deliberazione n. 295 del 10.09.2019 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

**II DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

- che le Sig.re Morrone Carla e Barberio Francesca Rossella, in servizio rispettivamente presso questa Azienda e presso l'A.S.S.T. Sette Laghi P. U. di Varese, in qualità di CPS Infermieri, categoria D – ruolo sanitario, con istanza congiunta recepita agli atti con prot. n. 20073/2020, hanno chiesto di essere trasferite per mobilità a compensazione nell'ambito delle citate Aziende e, precisamente, la Sig.ra Morrone Carla da questa Azienda all'A.S.S.T. Sette Laghi P. U. di Varese e la Sig.ra Barberio Francesca Rossella dall'A.S.S.T. Sette Laghi P. U. di Varese presso questa Azienda;

CONSIDERATO

- che, trattandosi di mobilità compensativa e di pari qualifica professionale, non è necessaria la preventiva autorizzazione regionale in base a quanto previsto dal decreto n. 2 del 26.03.2015 e s.m.i. del Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della spesa sanitaria della Regione Calabria, e ribadito ulteriormente con circolare dello stesso Commissario n. 38991 del 22/12/2015;

- che il Direttore Sanitario Aziendale *p.t.*, dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini, a seguito di parere favorevole espresso dal Dirigente S.I.T.R.O.S., con nota del 4.02.2020 ha autorizzato la mobilità di che trattasi;

ATTESO

- che con provvedimento n. 1212 del 21.09.2020 l'A.S.S.T. Sette Laghi P. U. di Varese ha espresso assenso alla mobilità per compensazione richiesta dalle sigg.re Morrone Carla e Barberio Francesca Rossella;

- che il trasferimento, la cui decorrenza contestuale è stabilita in accordo con l'Azienda di appartenenza della dipendente in entrata per la data dell'1.10.2020, sarà formalizzato mediante stipula di contratto individuale di lavoro, e che si procederà, in esito al perfezionamento dello stesso, all'acquisizione del fascicolo personale della Sig.ra Barberio Francesca Rossella;

DATO ATTO

- che dal presente provvedimento non scaturisce una maggiore spesa a carico dell'Ente;

- che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia.

Accertata la regolarità tecnico amministrativa,

DETERMINA

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;

- di procedere alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 Dlgs n. 165/2001 e s.m.i. e della nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 27/03/2015, dei CPS Infermieri – cat. D ruolo sanitario, Morrone Carla e Barberio Francesca Rossella, dipendenti la prima di questa Azienda e la seconda dell'A.S.S.T. Sette Laghi P. U. di Varese;

- di precisare che il rapporto di lavoro con la Sig.ra Barberio Francesca Rossella sarà instaurato mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente, previa acquisizione del verbale di idoneità alle mansioni specifiche, che sarà rilasciato dal Medico Competente Aziendale, e sarà subordinato alla fruizione di eventuale residuo ferie presso l'A.S.S.T. Sette Laghi P. U. di Varese da parte della stessa;

-

- di stabilire, a seguito di intercorsi accordi con la più volte citata A.S.S.T. Sette Laghi, che la procedura di mobilità di che trattasi sarà definita con il trasferimento delle dipendenti interessate in data 1.10.2020;
- di dare atto che la mobilità di che trattasi non produce aggravio di spesa né variazione numerica della dotazione organica di quest'Azienda Ospedaliera;
- di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Aziendale;
- di notificare copia del presente provvedimento all'A.S.S.T. Sette Laghi P. U. di Varese e alle interessate;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del procedimento
Roberto Giannini

IL Direttore dell'U.O.C.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ ;
e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____ ;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati;

Cosenza, lì _____

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
(Dott. Vincenzo Scoti)*

SI ATTESTA

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza, li _____

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
(Dott. Vincenzo Scoti)*

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____
del _____.

☐ è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, li _____

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
(Dott. Vincenzo Scoti)*