

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DETERMINAZIONE

N. 00977 DEL 10.09.2020

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Monte ore, anno 2019, permessi sindacali delle ore spettanti alle RSU delle organizzazioni sindacali rappresentative comparto sanità.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott.ssa Anna Maria Paratore, in forza della delega conferita dal Commissario straordinario dell'Azienda Ospedaliera, Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, con deliberazione n. 00295 del 10/09/2019 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
PREMESSO

Che in data 04.02.2017 è stato approvato il CCNQ sulle modalità d'utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali

Che nel mese di dicembre 2017 è stata pubblicata dall'ARAN le linee guida operative sulle modalità di calcolo del monte ore delle RSU;

Che ai sensi degli articoli 11, 12 33 e 35 del CCNQ 4 dicembre 2017 il monte ore annuo per le RSU del comparto è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente;

Che la ripartizione del contingente dei permessi è attuata sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate;

Che, conseguentemente, in base a tali linee guida, occorre calcolare il monte ore di spettanza per le OO.SS. per l'area del comparto sanità:

MINUTI	PERSONALE COMPARTO T.I. al 31.12.2019	TOTALE
30	1.131	in minuti 33.930

Che, dopo aver calcolato il monte ore, lo stesso va ripartito tra le OO.SS. rappresentative a livello nazionale, sulla base della rappresentatività delle stesse in sede locale/Aziendale;

DATO ASSOCIATIVO		
OO.SS.	DELEGHE	% DELEGHE
CGIL	107	17%
UIL	80	13%
NURSIG UP	9	1,5%
F.S.I.	22	3,5%
FIALS	75	12,5%
UGL	3	0,5%
CISL	287	46,50%
NURSIND TERRITORIALE	16	2,50%
NURSIND NAZIONALE	16	2,50%

ANTEL-ASSIATEC-AITC	3	0,5%
TOTALI	618	100%

Che, occorre precisare che i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali nell'area di riferimento , pertanto, occorre determinare il grado di rappresentatività in sede locale/Aziendale riferito solo a queste ultime:

OO.SS.	PERCENTUALI DELEGHE
CGIL	17
CISL	46,50
UIL	13
FIALS	12,50
NURSIND	2,50
F.S.I.	3,50
NURSING UP	1,5
TOTALE	96,50

che, conseguentemente, si rende necessario procedere a riproporzionare a 100 il peso di ciascuna OO.SS. rappresentativa al fine di ottenere il grado di rappresentatività in sede locale/Aziendale, calcolando la media riproporzionata (percentuale media di ogni singola organizzazione sindacale / Aziendale totale della percentuale media per 100);

OO.SS.	% MEDIA	CALCOLO	% MEDIA RIPROPORZIONATA
CGIL	17	$17:96,50 \times 100$	17,60%
CISL	46,50	$46,50:96,50 \times 100$	48,20%
UIL	13	$13:96,50 \times 100$	13,40%
FIALS	12,50	$12,50:96,50 \times 100$	13%
NURSIND	2,50	$2,50:96,50 \times 100$	2,60%
F.S.I.	3,50	$3,50:96,50 \times 100$	3,60%
NURSING UP	1,5	$1,50:96,50 \times 100$	1,60%
TOTALE			100%

che, pertanto, i permessi sindacali delle OO.SS. rappresentative a livello locale/Aziendale vengono ripartiti per come di seguito:

oo.ss	% MEDIA RIPROPORZIONATA	MONTE ORE TOTALE IN MINUTI
CGIL	17,60%	5.972
CISL	48,20%	16.354
UIL	13,40%	4.547
FIALS	13%	4.411
NURSIND	2,60%	882
F.S.I.	3,60%	1.221
NURSING UP	1,60%	543
	100	33.930

Che, a questo punto, bisogna detrarre i permessi in forma cumulata così come specificato nella guida operativa dell'ARAN e scaricati dal sito della medesima agenzia, per gli anni 2019- 2021:

OO.SS.	MINUTI PER O.S.	%PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULTATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MONTE ORE NETTO IN MIN.
CGIL	5.972	38%	2.269	3.703
CISL	16.354	38%	6.214	10.140
UIL	4.547	38%	1.728	2.819
FIALS	4.411	38%	1.676	2.735
NURSIND	882	37%	335	5473
F.S.I.	1.221			1.221
NURSING UP	5432			543

- che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia.

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa

DETERMINA

Le premesse s'intendono integralmente ripetute e confermate

Di ripartire i permessi sindacali delle oo.SS. rappresentative, del comparto sanità a livello locale/Aziendale per come di seguito:

OO.SS.	MINUTI PER O.S.	%PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULTATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MONTE ORE NETTO IN MIN.
CGIL	5.972	38%	2.269	3.703
CISL	16.354	38%	6.214	10.140
UIL	4.547	38%	1.728	2.819
FIALS	4.411	38%	1.676	2.735
NURSIND	882	37%	335	5473
F.S.I.	1.221			1.221
NURSING UP	5432			543

Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

Di notificare il presente provvedimento all'Area Programmazione e Controllo;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Aloe

Il Direttore

Dott.ssa Anna Maria Paratore

SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

- ☐ è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- ☐ è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____
- ☐ è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- ☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____;
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti