

U.O.C. Gestione Risorse Umane
DETERMINAZIONE
N 00391 DEL 07.04.2020

OGGETTO: Rettifica liquidazione indennità risarcitoria ex dipendente T.G.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza Dott.ssa Giuseppina Panizzoli con Deliberazione n. 00295 del 10.09.2019, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
PREMESSO

- Che, con determinazione n. 001347/2019, si è preso atto della sentenza n°357/2019, relativa al pagamento aggiuntivo di n° 2 mensilità, a titolo di indennità risarcitoria, dell'ex dipendente Tudda Giovanna;
- Che conseguentemente è stato disposto il pagamento di euro 3.916,52 alla suddetta dipendente;
- Che, all'atto della liquidazione della somma, per mero errore materiale, il danno è stato risarcito come danno patrimoniale anziché come danno non patrimoniale;
- Che occorre prendere atto di quanto sopra e disporre, per la ex dipendente Tudda Giovanna, la liquidazione del danno come non patrimoniale e, pertanto, rifondere la suddetta dipendente per una differenza pari ad euro 1.238,56;
- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcune delle posizioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- Che il presente atto non è soggetto a controllo di legittimità ai sensi della L.R. n.11/2004;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa;

DETERMINA

- Le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;
- Di prendere atto, che per mero errore materiale, all'ex dipendente Tudda Giovanna è stata risarcita la somma di euro 3.916,52 come danno patrimoniale anziché come danno non patrimoniale;
- Di prendere atto, altresì, di quanto sopra e disporre, per la ex dipendente Tudda Giovanna, la liquidazione del danno come non patrimoniale e rifondere la suddetta dipendente per una differenza pari ad euro 1.238,56;
- Di precisare, che l'importo di euro 3.916,52, comprensivo della somma di euro 1.238,56, è stato già impegnato con la determinazione n. 1347 del 04.12.2019;
- Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità *ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e s.m.i.*;
- Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ai sensi della L.R.n.11/04.

Il Responsabile del procedimento
Dott. ssa Maria Aloe

Il Dirigente U.O.S. Econ. Prev.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore U.O.C. G.R.U
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione in copia:

è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- ☐ Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**I Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**