



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

U.O.C. Gestione Risorse Umane
DETERMINAZIONE
N 00239 DEL 03.03.2020

OGGETTO: Presa atto sostituzione n. 3 CPS Infermieri Sigg.ri F.K., R.B. e B.L., mediante l'utilizzo della graduatoria generale del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 10 posti cps Infermiere, con riserva del 50% dei posti oltre che per i casi previsti da Leggi speciali anche nei confronti del personale in servizio, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 c. 543 della L. 208/2015 e dell'art. 24 Dlgs n. 150/2009.

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, con Deliberazione n. 00295 del 10/09/2019, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

**IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

- **che**, con deliberazione n° 316 del 29.12.2016, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 10 posti cps Infermiere, con riserva del 50% dei posti oltre che per i casi previsti da Leggi speciali anche nei confronti del personale in servizio, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 c. 543 della L. 208/2015 e dell'art. 24 Dlgs n. 150/2009;
- **che**, con successive deliberazioni n. 22 del 19.01.2017 e n. 58 del 17.02.2017, si è proceduto alla rettifica e all'integrazione dello schema di bando approvato con la citata deliberazione n. 316/2016;
- **che**, con provvedimento n° 1163/2018 e successivi provvedimenti di rettifica n. 1202/2018 e n. 12/2019 è stata approvata la graduatoria generale di merito;
- **che**, con determinazione n° 91 del 29.01.2019 sono stati immessi in servizio i vincitori della citata procedura concorsuale;
- **che**, con successivi provvedimenti n. 222/2019 n. 274/2019 n. 285/2019 n. 294/2019 n. 552/2019 n. 559/2019, è stato disposto l'utilizzo della suddetta graduatoria secondo le disposizioni della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro della Regione Calabria;
- **che**, con successivo provvedimento n. 218/2019, è stato, altresì, disposto l'utilizzo della suddetta graduatoria, per incarichi a tempo determinato, per le motivazioni meglio specificate nella citata deliberazione;
- **che**, nelle more di detti utilizzi, la graduatoria *de qua* è stata trasmessa ad altre Aziende del SSR, al fine di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato;
- **che** l'art. 57 del CCNL del personale del comparto Sanità - triennio 2016/2018 - prevede che l'Azienda può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i., il quale al comma 2 prevede che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35";
- **che** lo stesso art. 57 del CCNL del personale del comparto Sanità - triennio 2016/2018 - al comma 6 ricomprende, nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sopra citate, anche l'ipotesi di assunzioni di personale con contratto di lavoro a termine per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;

CONSIDERATO

- **che**, con nota n. 417/2020, l'U.O.S. SITROS, a seguito della richiesta del Direttore del Dipartimento Materno Infantile ha comunicato la necessità di sostituire la CPS Infermiera Rosy Bruno, interdetta dal lavoro ex art. 17, comma 2 del T.U. n. 151/2001 e s.m.i. fino al 18.02.2020 (attualmente prorogata fino al 29.03.2020), salvo proroghe;
- **che**, con nota n. 407/2020, l'U.O.S. SITROS, a seguito della richiesta del Direttore F.F. dell'UOC Nefrologia e Dialisi ha comunicato la necessità di sostituire la CPS Infermiera Floretti Kitty, interdetta dal lavoro ex art. 17, comma 2 del T.U. n. 151/2001 e s.m.i. fino al 27.02.2020, salvo proroghe;
- **che**, con nota n. 424/2020, l'U.O.S. SITROS, a seguito della richiesta del Direttore dell'U.O.C. Pediatria ha comunicato la necessità di sostituire la CPS Infermiera Braile Lucia, interdetta dal lavoro ex art. 17, comma 2 del T.U. n. 151/2001 e s.m.i. fino al 21.03.2020, salvo proroghe;
- **che** la Direzione Strategica ha autorizzato la sostituzione dei dipendenti sopra richiamati;

RITENUTO

- dover prendere atto che, mediante l'utilizzo della graduatoria generale di merito, approvata con deliberazione n° 1163/2018 e successivi provvedimenti di rettifica n. 1202/2018 e n. 12/2019, del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 10 posti cps Infermiere, con riserva del 50% dei posti oltre che per i casi previsti da Leggi speciali anche nei confronti del personale in servizio, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 c. 543 della L. 208/2015 e dell'art. 24 Dlgs n. 150/2009, per la sostituzione dei CPS, hanno sottoscritto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato:

- il giorno 11 febbraio 2020 la Sig.ra Arcuri Teresa in sostituzione della Sig.ra Rosy Bruno – dal 12.02.2020 al 18.02.2020, già prorogata per di prosecuzione dell'assenza della titolare, salve ulteriori proroghe;
- il giorno 18 febbraio 2019 la Sig.ra Biavati Ilaria in sostituzione della Sig.ra Floretti Ketty – dal 21.02.2020 al 27.02.2020, salvo proroga in caso di prosecuzione dell'assenza;
- il giorno 18 febbraio 2019 il Sig. Iaquina Lucantonio in sostituzione della Sig.ra Braile Lucia – dal 21.02.2020 al 21.03.2020, salvo proroga in caso di prosecuzione dell'assenza;

- che i proponenti del presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico - amministrativa

DETERMINA

- **Di** dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;

- **Di** prendere atto che, mediante l'utilizzo della graduatoria generale di merito, approvata con deliberazione n° 1163/2018 e successivi provvedimenti di rettifica n. 1202/2018 e n. 12/2019, concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 10 posti cps Infermiere, con riserva del 50% dei posti oltre che per i casi previsti da Leggi speciali anche nei confronti del personale in servizio, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 c. 543 della L. 208/2015 e dell'art. 24 Dlgs n. 150/2009, per la sostituzione dei CPS, hanno sottoscritto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato:

- il giorno 11 febbraio 2020 la Sig.ra Arcuri Teresa in sostituzione della Sig.ra Rosy Bruno – dal 12.02.2020 al 18.02.2020, già prorogata per di prosecuzione dell'assenza della titolare, salve ulteriori proroghe;
- il giorno 18 febbraio 2019 la Sig.ra Biavati Ilaria in sostituzione della Sig.ra Floretti Ketty – dal 21.02.2020 al 27.02.2020, salvo proroga in caso di prosecuzione dell'assenza;
- il giorno 18 febbraio 2019 il Sig. Iaquina Lucantonio in sostituzione della Sig.ra Braile Lucia – dal 21.02.2020 al 21.03.2020, salvo proroga in caso di prosecuzione dell'assenza;

- **Di** attestare la necessaria copertura, per competenza, dell'onere derivante dal presente provvedimento all'interno delle relative voci di costo del Bilancio economico preventivo aziendale;

- **Di** precisare che la spesa complessiva, per euro 7.569,02, è stata imputata: sul conto n. 505.2.201 (competenze fisse – comparto ruolo sanitario T.D.) per euro 5.656,56; sul conto n. 505.2.206 (oneri sociali - comparto ruolo sanitario T.D.), per euro 1.594,10; sul conto n. 505.2.204 (fasce e posizioni organizzative ecc. - comparto ruolo sanitario T.D.) per euro 318,36, oltre IRAP - Bilancio 2020 e, che tale spesa ha trovato copertura sul budget assegnato all'U.O.C. GRU;

- **Di** notificare il presente provvedimento, una volta adottato, all'UOC G.R.E.F.;

- **Di** precisare che la sostituzione durerà fino al rientro in servizio dei dipendenti da sostituire;

- **Di** dare atto che l'odierno provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

- **Di** dare atto, inoltre, che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n° 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Mariarosaria Minnelli

Il Dirigente U.O.S. Ecom./Prev.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione in copia:

è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

- Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**