

(Istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

***Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane***

***N 00099 DEL 30.01.2020***

**OGGETTO: Mobilità regionale a compensazione CPS Infermieri: C. S. (dipendente A.O. di Cosenza)  
– C. M. F. (dipendente A.S.P. di Vibo Valentia).**

*Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera, Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, con deliberazione n. 295 del 10.09.2019 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

**II DIRETTORE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**PREMESSO**

- che i sigg. Crispo Salvatore e Canonaco Maria Francesca, in servizio rispettivamente presso questa Azienda e presso l'A.S.P. di Vibo Valentia, in qualità di CPS Infermieri, categoria D – ruolo sanitario, con istanza congiunta recepita agli atti con prot. n. 14887/2019, hanno chiesto di essere trasferiti per mobilità a compensazione nell'ambito delle citate Aziende e, precisamente, il sig. Crispo Salvatore da questa Azienda all'A.S.P. di Vibo Valentia e la sig.ra Canonaco Maria Francesca dall'A.S.P. di Vibo Valentia presso questa Azienda;

**CONSIDERATO**

- che, trattandosi di mobilità compensativa e di pari qualifica professionale, non è necessaria la preventiva autorizzazione regionale in base a quanto previsto dal decreto n. 2 del 26.03.2015 e s.m.i. del Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della spesa sanitaria della Regione Calabria, e ribadito ulteriormente con circolare dello stesso Commissario n. 38991 del 22/12/2015;

- che il Reggente, in qualità di rappresentante legale *pro tempore* di questa Azienda, Dott.ssa Adelaide Marsico, ha autorizzato la mobilità di che trattasi;

**ATTESO**

- che con delibera n. 419/DGR del 26.11.2019 l'A.S.P. di Vibo Valentia ha accolto la domanda di mobilità per compensazione tra i sigg. Crispo Salvatore e Canonaco Maria Francesca;

- che l'effettivo trasferimento, la cui decorrenza contestuale sarà stabilita in accordo con l'Azienda di appartenenza del dipendente in entrata, sarà formalizzato mediante stipula di contratto individuale di lavoro, e che si procederà, in esito al perfezionamento dello stesso, all'acquisizione del fascicolo personale del sig. Canonaco Maria Francesca;

**DATO ATTO**

- che dal presente provvedimento non scaturisce una maggiore spesa a carico dell'Ente;

- che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico amministrativa,

**DETERMINA**

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;

- di procedere alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 Dlgs n. 165/2001 e s.m.i. e della nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 27/03/2015, dei CPS Infermieri – cat. D ruolo sanitario, Crispo Salvatore e Canonaco Maria Francesca, dipendenti il primo di questa Azienda e la seconda dell'A.S.P. di Vibo Valentia;

- di precisare che il rapporto di lavoro con la sig.ra Canonaco Maria Francesca sarà instaurato mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente e che la data di definizione della procedura di mobilità di che trattasi, con decorrenza contestuale per gli interessati, sarà concordata, successivamente all'adozione del presente atto, con la più volte citata A.S.P. di Vibo Valentia;

- di dare atto che la mobilità di che trattasi non produce aggravio di spesa né variazione numerica della dotazione organica di quest'Azienda Ospedaliera;
- di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Aziendale;
- di notificare copia del presente provvedimento all'A.S.P. di Vibo Valentia e agli interessati;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii.;
- di precisare, infine, che il suddetto provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004.

**Il Responsabile del procedimento**  
**Dott.ssa Simona Mazzuca**

**IL Direttore dell'U.O.C.**  
**Dott.ssa Filomena Panno**

## SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_ ;  
e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_ ;
- è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati;

Cosenza, lì \_\_\_\_\_

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi  
(Dott. Vincenzo Scoti)*

---

## SI ATTESTA

☐ che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi  
(Dott. Vincenzo Scoti)*

---

## SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_  
del \_\_\_\_\_.

☐ è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

*Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi  
(Dott. Vincenzo Scoti)*