SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza

REGIONE CALABRIA

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N00333 DEL 09/12/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PAF 2020

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Commissario Straordinario Dott.ssa Giuseppina Panizzoli, nominata con D.M. del 09/07/2019, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.S.D. QUALITA' ACCREDITAMENTO E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.S.D Dott.ssa Monica Loizzo propone al Commissario Straordinario di questa Azienda Ospedaliera l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecno-amministrativa

Il Resp. del Procedimento
Nicoletta Pina Perri

Il Direttore dell' U.O.S.D
Dott.ssa Monica Loizzo

Proposta n._____ del_____

PREMESSO

Che la formazione e l'aggiornamento del personale costituiscono la leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti , per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per una migliore tutela della salute dei cittadini, attraverso servizi più qualificati;

che, in particolare, la formazione continua sviluppata aziendalmente è identificata quale strumento per la realizzazione della programmazione aziendale attraverso il supporto allo sviluppo dei modelli organizzativi e gestionali dell'Azienda e lo sviluppo e la valorizzazione delle dimensioni professionali ;

che la normativa vigente nazionale regionale, (DPGR n. 25 /2014), inoltre, impegna le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere a sviluppare un Piano degli interventi formativi, che realizzi un sistema strutturato in grado di assicurare la necessaria continuità, tempestività e qualità degli interventi formativi;

che Il Piano di Formazione deve scaturire da un percorso di analisi dei fabbisogni formativi che, partendo dalle unità operative, sfoci in una proposta da parte delle articolazioni dipartimentali;

che la rilevazione e l'analisi del fabbisogno è stata effettuata dalla rete dei referenti, e dai Capi Dipartimenti delle Varie UU.OO;

che, nella elaborazione del predetto Piano, si è tenuto conto degli indirizzi regionali, di cui al DPGR n. 25/2014, ossia della necessità di sviluppare le competenze tecnico specialistiche, di qualificare le competenze relative alla capacità di relazione, comunicazione e rapporti con i pazienti e gli altri soggetti dell'organizzazione aziendale, con soggetti esterni, con i cittadini e con i gruppi di lavoro, di favorire la crescita professionale dei singoli operatori;

che le proposte pervenute sono state valutate dal Comitato Scientifico, per come previsto dal Regolamento Aziendale e dalle vigenti disposizioni della Commissione Nazionale ECM;

che il Piano Formativo Aziendale è stato approvato dal Collegio di Direzione;

che il Piano di Formazione Aziendale è in ogni caso suscettibile di modifiche e integrazioni nel corso della sua vigenza e comunque sino all'approvazione del successivo Piano, anche per corrispondere a nuovi eventuali obiettivi formativi nazionali, regionali o aziendali;

VISTO

Il Piano di Formazione allegato, che definisce gli obiettivi le iniziative formative e il budget per l'anno 2020;

PRESO ATTO

Che è stato redatto da parte della competente unità operativa con il contributo e la collaborazione delle diverse strutture aziendali;

DATO ATTO

Che, sulla base delle indicazioni della Direzione Aziendale e delle UUOOCC/Servizi potranno essere prese in esame le richieste di attivazione di ulteriori percorsi ,in risposta ad esigenze non rilevate/espresse al momento della ricognizione di bisogni formativi;

Visto il d. lgs. N. 502/92 e s.i.m
Vista la Circolare n. 14/95 Ministero F. P.
Visto l'art. 4 delle legge n. 3 del 16 gennaio/2003 "Disposizioni ordinamenti in materia di pubblica amministrazione"
Vista la circolare del 5 marzo 2002 del Ministero della Salute con oggetto "ECM –Formazione Continua"
Visto il Decreto Ministeriale del 27 dicembre 2001 relativo ai contributi per l'accreditamento dei progetti formativi aziendali e degli eventi formativi;
Visto il DPGR n. 25 /2014
Visti gli Accordi Stato Regioni 2007,2009 e 2012

EVIDENZIATO

Che per la programmazione 2020
si è tenuto conto sia degli obiettivi strategici nazionali, regionali e innanzitutto, aziendali, della formazione, per legge, legata all'anticorruzione, all'emergenza-urgenza, alla sicurezza;

la irrinunciabile necessità di proseguire nell'adeguamento, almeno parziale, dei percorsi formativi allo scenario dell'Educazione Continua in Medicina che fissa i crediti formativi annui in 50 per ogni operatore di aria sanitaria;

RITENUTO

Di dover provvedere all'approvazione del Piano di Formazione Aziendale 2020 che, allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo ai sensi della L. R. n. 11/2004.

PRESO ATTO

che i proponenti, il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su conforme proposta del Direttore dell' **U.O.S.D Qualita' Accreditamento e Formazione** formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto espresso dal Dirigente preposto, che ha designato quale responsabile unico del procedimento la Sig Nicoletta Pina Perri, **ai sensi e per gli effetti di cui alla L.241/1990 e s.m.i. .**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi in premessa che si intendono integralmente riportati nel presente provvedimento:

di approvare il documento di programmazione "Piano Annuale di Formazione Aziendale 2020, che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

di prevedere la possibilità di integrare la programmazione delle attività didattiche con i percorsi formativi necessari a soddisfare i fabbisogni formativi che dovessero emergere durante il periodo di validità del Piano di Formazione, sempre nell'ambito del budget Aziendale assegnato ;

di dare atto che le iniziative formative previste dall'allegato Piano verranno realizzate affidandone la progettazione e la docenza a personale in servizio presso questa Azienda, e, in mancanza delle competenze interne necessarie, ad agenzie formative accreditate e/o a singoli docenti esterni, sulla base di quanto indicato, dai Responsabili Scientifici, nei percorsi formativi progettati all'interno dell'Azienda;

di dare mandato alla UOSD Accreditamento, Qualità e Formazione, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi, gestionali ed amministrativi connessi alla realizzazione delle attività di formazione obbligatoria e facoltativa attivando, ove necessario, le procedure previste per l'accreditamento ECM degli eventi formativi;

di autorizzare l'UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie al pagamento delle competenze dovute in favore di coloro che erogheranno, attività di docenza e/o altri servizi per la funzionalità dei singoli progetti formativi, a seguito di presentazione di regolare documentazione contabile;

di autorizzare, inoltre, l'UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie ad effettuare il pagamento delle spese da sostenere per l'accreditamento ECM dell'intero Piano e dei singoli eventi formativi, nell'ambito del sistema ECM;

di autorizzare l'UOC Gestione Risorse Umane al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente dalle PP.AA. individuato per la realizzazione delle attività didattiche;

di precisare che la somma necessaria per l'attuazione del PAF 2020 verrà annotata sul conto 502.2.301 per € 30.000,00 del bilancio economico preventivo aziendale anno 2020 Del. N.318/2019;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art 3- ter del D. Lgs n. 502/92 e s.i.m.

di dare mandato al Responsabile del sito web di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

di precisare che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo ai sensi della L.R n. 11/2014;

di inviare copia del presente atto al Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sociali;

IL Direttore Sanitario
Dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini

IL Commissario Straordinario
Dott.ssa Giuseppina Panizzoli

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____
  e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____

- è costituita da n°_____fogli intercalari e n°_____fogli allegati;

Cosenza, lì _____

Il Direttore Ufficio Affari Generali e Assicurativi

(Dott. Vincenzo Scoti))

SI ATTESTA

- che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

- che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n._____ del _____,ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____

Il Direttore Ufficio Affari Generali e Assicurativi

(Dott. Vincenzo Scoti))

SI ATTESTA

- è divenuta esecutiva in data_____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13 , comma 2, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004

- è stata approvata dalla regione Calabria con provvedimento n._____ del_____

- è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n._____ del_____

Cosenza, lì _____

Il Direttore Ufficio Affari Generali e Assicurativi

(Dott. Vincenzo Scoti)