Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Con deliberazione n. 137 del 20.05.2019 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2018 e determinati i provvisori anno 2019 , in applicazione della L. 208/2015 e del D.lgs. n° 75/2017 art. 23 e del decreto legge n. 35/2019, per il personale dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Si precisa che l'art. 23, comma 2, del Dgls n° 75/2017 recante " modifiche e integrazioni al D.lgs. n° 165/2001, della Legge 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", il quale ha disposto che a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Detto comma ha, altresì, abrogato, sempre con decorrenza 01/01/2017, l'art. 1 comma 236 della Legge n° 208/2015 il quale prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n° 165 s.m.i., non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva, comunque, essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile.

si richiama il Decreto-Legge 30 aprile 2019, n° 35 coordinato con la legge di conversione 25 giugno 2019, n° 60, recante: "misure emergenziali per i servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", il quale al comma1 dell'art. 11 prevede che, a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del SSN, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018.

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.		
	Dir. Amm/va	**Dir. Prof/le**
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
- Risorse storiche consolidate	284.340,88	132.854,97
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna	
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*	284.340,88	132.854,97
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :
-retribuzione posizione minima contrattale
-parte variabile aziendale
-maggiorazione indennità posizione variabile
-indennità struttura complessa
-indennità di sostituzione (art. 18)
-assegno personale non assorbibile

	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo		
Sezione III – destinazioni ancora da regolare		
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	284.340,88	132.854,97
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.

Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Amministrativa

	Anno 2018	Anno 2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	284.340,88	284.340,88
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	284.340,88	284.340,88

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.

Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Professionale

	Anno 2018	Anno 2019
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	132.854,97	132.854,97
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	132.854,97	132.854,97

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende , entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Filomena Panno

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009
Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

Con deliberazione n. 598 del 20 dicembre 2017 di presa d'atto del regolamento delle attività dell'UOS Affari Legali sono stati previsti all'art. 12 "i compensi professionali per gli avvocati dipendenti di ruolo professionale addetti all'ufficio legale" prevedendo che dal giorno della sua entrata in vigore agli Stessi non sarà riconosciuto alcun trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di risultato.
Che pertanto, solo per l'anno 2018, la liquidazione dei compensi (ex art 12) spettanti agli avvocati de quo, giusta nota n. 277 dello 06.09.2019, a firma della Reggente, sarà effettuata utilizzando le risorse finanziarie di bilancio, resesi disponibili, in quota parte, dei fondi contrattuali.
Per l'anno 2019 la liquidazione degli eventuali compensi avverrà utilizzando il fondo all'uopo istituito, con risorse del bilancio, di concerto tra l' UOC GRU e l'UOC GREF, cosi come previsto dal più volte citato regolamento e che per l'effetto nella definizione dei fondi contrattuali anno 2019 una quota parte verrà congelata.

	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
- Risorse storiche consolidate	42.317,60	19.018,30
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna	
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*	42.317,60	19.018,30
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono :
-Retribuzione di Risultato

	Dir. Amm/va	Dir. Prof/le
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo		

Sezione III – destinazioni ancora da regolare		
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	42.317,60	19.018,30
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Amministrativa	**Anno 2018**	**Anno 2019**
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.317,60	42.317,60
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	42.317,60	42.317,60

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
Costituzione del Fondo art. 25 Dirigenza Professionale	**Anno 2018**	**Anno 2019**
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	19.018,30	19.018,30
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	19.018,30	19.018,30

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende , entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Filomena Panno