RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Sanitaria

Con deliberazione n. 137 del 20.05.2019 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2018 e determinati i provvisori anno 2019 , in applicazione della L. 208/2015 e del D.lgs. n° 75/2017 art. 23 e del decreto legge n. 35/2019, per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria.

Si precisa che l'art. 23, comma 2, del Dgls n° 75/2017 recante " modifiche e integrazioni al D.lgs. n° 165/2001, della Legge 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", il quale ha disposto che a decorrere dal primo gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Detto comma ha, altresì, abrogato, sempre con decorrenza 01/01/2017, l'art. 1 comma 236 della Legge n° 208/2015 il quale prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n° 165 s.m.i., non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva, comunque, essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile.

si richiama il Decreto-Legge 30 aprile 2019, n° 35 coordinato con la legge di conversione 25 giugno 2019, n° 60, recante: "misure emergenziali per i servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", al comma1 dell'art. 11 prevede che, a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del SSN, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018.

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate	230.420,24
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*	230.420,24
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :
-specifico trattamento economico dirigenti.
-retribuzione posizione minima contrattale
-parte variabile aziendale

-maggiorazione indennità posizione variabile -indennità struttura complessa -indennità di sostituzione (art. 18) -assegno personale non assorbibile	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	230.420,24
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.25 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione complessa.		
Costituzione del Fondo art. 25	**Anno 2018**	**Anno 2019**
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità **Sezione II** – Decurtazioni **Sezione III** – Risorse variabili – Totale del Fondo per la contrattazione	230.420,24 .... 230.420,24	230.420,24 .... 230.420,24

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende , entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Filomena Panno

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Sanitaria

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.26 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità..	
Costituzione del fondo art. 26 CCNL 2006/2009	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse storiche consolidate - Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL - Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	51.683,87 non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009 non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*	51.683,87
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 26 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono : -indennità RX -indennità servizio Notturno e Festivo -Pronta Disponibilità - Pronta Disponibilità Oraria -Straordinario in Reperibilità -indennità Antitubercolare	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	51.683,87
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.26 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità..		
Costituzione del Fondo art. 26	**Anno 2018**	**Anno 2019**
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.683,87	51.683,87
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	51.638,87	51.683,87

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende , entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ. Previd.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Filomena Panno

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dirigenza Sanitaria

Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse storiche consolidate - Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL - Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	46.083,84 non sono previsti in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009 non sono previsti
Sezione II – Risorse variabili	non sono previste
Sezione III – decurtazione del fondo	nessuna
Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*	46.083,84
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono : -Retribuzione di Risultato	
Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
Sezione II – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
Sezione III – destinazioni ancora da regolare	
Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	46.083,84
Sezione V – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo art.27 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		
	Anno 2018	**Anno 2019**
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.083,84	46.083,84
Sezione II – Decurtazioni	.....	.....
Sezione III – Risorse variabili	.....	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	46.083,84	46.083,84

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.62, del 09/04/2019, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2016/2018 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai modelli CE del IV trimestre 2018 delle singole Aziende , entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2018 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

Il Dirigente U.O.S. Econ.-Previd.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)
Dott. Achille Gentile

Il Direttore UOC GRU
Dott.ssa Filomena Panno