

***U.O.C. Gestione Risorse Umane***  
***DETERMINAZIONE***  
***N008943 DEL 16/07/2019***

**OGGETTO:** Indennità sostitutiva ferie non godute – EX dipendente sig.ra Manfredi Anna.

*Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Reggente dell'Azienda Ospedaliera, Dott.ssa Adelaide Marsico, con Deliberazione n. 00126 del 7.05.2019, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE

Si attesta che la spesa di € \_\_\_\_\_ scaturente dalla presente proposta e' stata prenotata al conto n. \_\_\_\_\_ del Bilancio Economico preventivo 2019.

Il Responsabile del Procedimento

\_\_\_\_\_

Il Direttore dell'U.O.C.

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
PREMESSO

- Che, con determinazione n°540 del 01/06/2018 la sig.ra Manfredi Anna, ex dipendente di questa Azienda, con la qualifica di Collaboratore amministrativo prof.le esperto, è stata collocata in quiescenza per limiti di servizio con decorrenza 01/10/2018;
- Che la sig.ra Anna Manfredi, per come documentato dal Settore Rilevazione Presenze, è stata in malattia dalla data del 25/08/2018, come da referto n° 20182009296 del pronto soccorso dell'Ospedale di Paola con prognosi di giorni 21;
- Che la sig.ra Anna Manfredi con istanza prot. n. 0015616 del 08/10/2018 ha chiesto il pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute pari a n.16 giorni per l'anno 2018;
- Che, il dipartimento della Funzione Pubblica, con parere n. 40033 dell'8/10/2012, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota n. 94806 dell'08.11.2012, ha affermato che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per malattia, dispensa dal servizio o morte del lavoratore è escluso il divieto della monetizzazione delle ferie non godute previsto dall'art.5 comma 8 della legge n.95/12, in quanto il mancato godimento non è ricollegabile alla volontà del lavoratore o alla capacità organizzativa del datore di lavoro e, che l'ARAN con prot. E 0000348/2019 si pronunciava in tal senso: " le ferie non godute e non fruite all'atto della cessazione del servizio sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per malattia o paternità"
- Che l'eventuale contenzioso potrebbe comportare un aggravio di spesa per l'Azienda, in termini di interessi legali e di oneri di lite;
- Che pertanto occorre liquidare in favore dell'ex dipendente sig.ra Anna Manfredi la somma di 1.496,80 a titolo di indennità sostitutiva per n. 16 giorni di ferie non godute;
- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcune delle posizioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- Che il presente atto non è soggetto a controllo di legittimità ai sensi della L.R. n.11/2004;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa;

*DETERMINA*

- Le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;
- Di prendere atto che la spesa complessiva di €. 1.853,03, di cui € 1.496,80 in favore della sig.ra Anna Manfredi per indennità di ferie non godute, ed €. 356,23 per oneri sociali, verrà impegnata sul conto n. 205.2.102 – bilancio 2019;
- Di notificare il presente atto, successivamente all'adozione all'UOC GREF;
- Di notificare copia del presente atto all'Ufficio Area Programmazione e Controllo per i successivi adempimenti di competenza;
- Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art.3 – ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i;
- Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ai sensi della L.R.n.11/04.

Il Responsabile del procedimento  
Dott. Davide Vena

Il Dirigente U.O.S. Econ. Prev.  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

Il Direttore U.O.C. G.R.U  
Dott.ssa Filomena Panno



### **SI ATTESTA**

Che la presente determinazione in copia:

è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti**

---

### **SI ATTESTA**

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**I Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti**

---

### **SI ATTESTA**

Che la presente determinazione:

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi**