SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza

REGIONE CALABRIA

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DELIBERAZIONE DEL REGGENTE

N. 00156 DEL 10/06/2019

OGGETTO: Monte ore permessi sindacali per le RSU e le OO.SS. rappresentative del comparto sanità

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Reggente Dr.ssa Adelaide Marsico, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del Decreto Legge del 30/04/2019 n.35, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Direttore dell'U.O.C Gestione Risorse Umane propone al Reggente di questa Azienda Ospedaliera l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico – amministrativa.

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Salvina Pansino

Il Direttore
Dr.ssa Filomena Panno

Il DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, ai sensi dell'art. 28 comma 3 lettera a) del CCNQ 04.12.2017 il monte ore annuo per le RSU e le OO.SS. del personale del comparto sanità è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente;
Che, con nota di dicembre 2017 l'ARAN ha diramato le linee guida per il calcolo del monte ore di spettanza delle RSU e delle OO.SS. del comparto sanità;
Che, conseguentemente in base a tali linee guida, occorre calcolare il monte ore di spettanza per le RSU del comparto sanità di questa Azienda per come di seguito:

MINUTI	DIPENDENTI T.I.	TOTALE
30	1179	in minuti 35370

Che, dopo aver calcolato il monte ore, lo stesso va ripartito tra le OO.SS. rappresentative a livello nazionale sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale;
Che, si rende necessario calcolare sia il dato associativo rispetto alle deleghe conferite dall'ente e sia il dato elettorale ossia la percentuale di voti ottenuti dal rinnovo delle singole RSU nell'anno 2018 per come di seguito riportato:

DATO ASSOCIATIVO		
OO.SS.	DELEGHE	% DELEGHE
CISL	226	37.54
UIL FPL	168	27.90
FIALS	85	14.12
CGIL	58	9.63
FSI USAE	38	6.31
NURSING UP	13	2.16
NURSID	14	2.32
TOTALI	602	100

DATO ELETTORALE

OO.SS.	*VOTI*	*% VOTI*
UIL FPL	*385*	*38,54*
CISL FP	*357*	*35,74*
FP CGIL	79	7,91

NURSID	17	1,7
FSI usae	23	2,3
FIALS	138	13,81
	999	100

CHE, il monte ore per le RSU sara'cosi di seguito ripartito:

UIL FPL	35370 x 38.54 % = 13632 minuti	227.20 ORE
CISL FPS	35370 x 35.74 % = 12641minuti	210.69 ORE
FIALS	35370 x 13.81% = 4885 minuti	81.42 ORE
CGIL FP	35370 x 7.91 %= 2798 minuti	46.63 ORE
FSI	35370 x 2.3 % = 814 minuti	13.57 ORE
NURSID	35370 x 1.7 % = 602 minuti	10.03 ORE

Che, al fine di determinare il monte ore per le OO.SS., dopo aver calcolato il dato associativo e il dato elettorale, occorre effettuare il calcolo della media tra il dato elettorale e il dato associativo di tutte le OO.SS. per come di seguito si riporta:

PESO IN SEDE LOCALE			
OO.SS.	% DELEGHE	% VOTI	**MEDIA**
CISL	37.54	35.74	36.64
UIL FPL	27.90	38.54	33.22
FIALS	14.12	13.81	13.96
CGIL	9.63	7.91	8.77
FSI USAE	6.31	2.3	4.3
NURSID	2.32	1.7	2.01
NURSING UP	2.16	0	1.08
TOTALE	100	100	100

Si avrà pertanto:

OO.SS.	MEDIA
CISL	36.64
UIL FPL	33.22
FIALS	13.96
CGIL	8.77

FSI USAE	4.3
NURSID	2.01
TOTALE	98.90

Che, occorre dunque riproporzionare a 100 il peso delle OO.SS. sopraindicate al fine di ottenere il grado di rappresentatività in sede locale:

MEDIA		CALCOLO	MEDIA RIPROPORZIONATA
OO.SS.	MEDIA		
CISL	36.64	36,64:98,90 x100	37.05%
UIL FPL	33.22	33.22:98,90 X100	33.59%
FIALS	13.96	13.96:98.90 x100	14.12%
CGIL	8.77	8.77: 98,90 x100	8.87%
FSI USAE	4.3	4,03:98,90 X100	4.07%
NURSID	2.01	2.01 :98,90 X100	2.03%
TOTALE	98.90		100

Che, ai sensi dell'art. 11 comma 3 CCNQ 04.12.2017 questa azienda prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di ciascuna sigla sindacale deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla sindacale una quota pari all'eventuale percentuale utilizzata in forma cumulata risultante dal sito dell'ARAN;

Che, pertanto, si rende necessario determinare il monte ore annuo in minuti e ore di competenza di ciascuna organizzazione sindacale per come di seguito:

OO.SS.	MINUTI PER O.S.	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE PER O.S.
UIL FP	11880.783	38	7366.08546
CISL FP	13104.585	38	8124.8458
FP CGIL	3137.32	38	1945.13778
NURSIND	718.011	38	445.16682

FIALS	4994.244	38	3096.43128
FSI USAE	1439.559	38	892.52658

Espresso in ore si avrà:

UIL FP	122 ore 77 minuti
CISL FP	135 ore 41minuti
FP CGIL	32ore 42 minuti
NURSIND	7 ore 42 minuti
FIALS	51 ore 61 minuti
FSI USAE	14 ore 87 minuti

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

IL REGGENTE

Su conforme proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto espresso dal Dirigente preposto, che ha designato quale Responsabile Unico del Procedimento la Dr.ssa Salvina Pansino, ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del D. Lgs. N. 50/16;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa , che qui si intende ripetuto e confermato;
Di precisare che il monte ore calcolato per le OO.SS. è pari a

UIL FP	122.77
CISL FP	135.41
FP CGIL	32.42
NURSIND	7.42
FIALS	51.61
FSI USAE	14.87

Di precisare, inoltre, che il monte ore calcolato per le RSU è pari a :

UIL FPL	227.20
CISL FPS	210.69
CGIL FP	46.63
NURSIND	10.03
FSI	13.57
FIALS	81.42

Di dare mandato al Responsabile del Sito Aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Aziendale;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Reggente
Dr.ssa Adelaide MARSICO

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:
- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data_____;

è costituita da n._____fogli intercalari e n._____fogli allegati.

Cosenza li_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

□ Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

□ Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità,con nota prot. _____del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

□ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

□ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n_____del_____.

□ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____del_____.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti