

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

## **DETERMINAZIONE**

**N 00337 DEL 06.03.2019**

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Presa d'atto cessazione Aspettativa senza assegni Dr.ssa P.A.-risoluzione rapporto di lavoro a decorrere dal 01.03.2019**

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Commissario Dott. Achille Gentile dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 00035 del 18/01/2019, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**CHE**, con istanza del 24.11.2017 prot n. 28471, la dipendente Dr.ssa Petrungaro Annamaria, Dirigente medico presso l'U.O.C. Ematologia, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni dal 18.12.2017 al 18.06.2018, a seguito dell'incarico a tempo determinato di dirigente medico presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G.Martino di Messina;

**CHE**, alla dipendente, ai sensi dell'art.10 c.8 lettera b) del CCNL del 10 febbraio 2004, dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con determina n. 1205 del 29.11.2017 è stata concessa l'aspettativa richiesta;

**CHE**, continuando l'incarico di che trattasi la Dr.ssa Petrungaro Annamaria ha chiesto la proroga dell'aspettativa fino al 30.06.2019, giuste determinazioni n.562/2018 e n.1169/2019,

**CHE**, con nota del 25.01.2019 pervenuta a mezzo PEC, la suddetta dipendente, ha chiesto il nulla osta per mobilità volontaria in uscita, in quanto vincitrice della procedura selettiva di mobilità regionale/extraregionale specialista in Medicina Trasfusionale a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G.Martino di Messina;

**CHE**, quest'Azienda con nota del 29.01.2019 ha concesso il nulla osta, alla mobilità volontaria in uscita della suddetta dipendente;

**CHE**, con nota del 01.03.2019, pervenuta a mezzo PEC, la Dr.ssa Petrungaro Annamaria, ha comunicato che con deliberazione N.269 del 12.02.2019 è stata disposta l'ammissione in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G.Martino di Messina, a decorrere dal 01.03.2019;

**CHE**, pertanto, occorre procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con la suddetta dipendente e con conseguente cessazione del periodo di aspettativa a decorrere dal 01.03.2019;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che**, il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04.

### **DETERMINA**

**Di intendere** le premesse integralmente ripetute e confermate;

**Di prendere atto**, della nota del 01.03.2019 della dipendente Dr.ssa Petrungaro Annamaria;

**Di prendere atto**, della risoluzione del rapporto di lavoro con la suddetta dipendente, Dirigente Medico a tempo indeterminato, presso l'U.O.C. di Ematologia dello S.O. Annunziata, a decorrere dal 01.03.2019, a seguito di assunzione a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico G.Martino di Messina;

**Di prendere atto** altresì, della conseguente cessazione del periodo di aspettativa a decorrere dal 01.03.2019;

**Di trasmettere** il presente provvedimento agli Uffici interessati per gli adempimenti di competenza;

**Di dare mandato** al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

**Di precisare** che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

**Di dare atto** che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Sig.Roberto Giannini

Il Direttore

Dott.ssa Filomena Panno

[www.AlboPretorionline.it](http://www.AlboPretorionline.it)

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti