

Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

N01042 DEL 06.11.2018

OGGETTO: Nulla osta alla mobilità a compensazione – ex art. 30 D.lgs n. 165/2001 e smi – tra gli infermieri G. B. (dipendente AOCS), R. L. (dipendente ASP di Potenza) e C. M. (dipendente ASP di Cosenza).

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott.ssa Filomena Panno in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- che i Sig.ri Giuseppe Bellusci, Rosa Loria e Cinzia Mascaro in servizio rispettivamente presso questa Azienda, presso l'ASP di Potenza e presso l'ASP di Cosenza in qualità di cps Infermieri - categoria D – ruolo sanitario, con istanza congiunta, acquisita al protocollo al n° 31788 del 21.12.2017, hanno chiesto di essere trasferiti per mobilità a compensazione nell'ambito delle citate Aziende e, precisamente:

- Sig. Giuseppe Bellusci verso l'ASP di Cosenza;
- Sig.ra Rosa Loria verso questa Azienda;
- Sig.ra Cinzia Mascaro verso l'ASP di Potenza;

CONSIDERATO

- che, trattandosi di mobilità compensativa e di pari qualifica professionale, non è necessaria la preventiva autorizzazione regionale in base a quanto previsto dal decreto n° 2 del 26.03.2015 e s.m.i. del Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della spesa sanitaria della Regione Calabria, e ribadito ulteriormente con circolare dello stesso Commissario n. 38991 del 22/12/2015;

- che la Direzione Strategica aziendale ha autorizzato la mobilità di che trattasi;

DATO ATTO

- che dal presente provvedimento, rispetto al contratto in essere con il Sig. Bellusci, non scaturisce una maggiore spesa in virtù della differenza della posizione economica in godimento da parte dello stesso (D1) rispetto a quella in godimento da parte della dipendente in entrata Sig.ra Rosa Loria (D0);

- che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico amministrativa

DETERMINA

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;

- di procedere al trasferimento per mobilità a compensazione, ai sensi dell'art. 30 Dlgs n. 165/2001 e della nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 27/03/2015, tra i dipendenti di seguito specificati:

- Sig. Giuseppe Bellusci, dipendente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, Infermiere cat. D – D1, verso ASP di Cosenza;
- Sig.ra Rosa Loria, dipendente dell'ASP di Potenza cat. D - D0, verso questa Azienda;
- Sig.ra Cinzia Mascaro, dipendente dell'ASP di Cosenza, Infermiere cat. D - D1, verso l'ASP di Potenza;

- di precisare, altresì, che il rapporto di lavoro con la Sig.ra Rosa Loria sarà instaurato mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente e che la data di definizione della procedura di mobilità di che trattasi, con decorrenza contestuale per tutti e tre gli interessati, sarà concordata, successivamente all'adozione del presente atto, con le più volte citate ASP di Cosenza e Potenza;

- di dare atto che dal presente provvedimento, rispetto al contratto in essere con il Sig. Bellusci, non scaturisce una maggiore spesa in virtù della differenza della posizione economica in godimento da parte dello stesso (D1) rispetto a quella in godimento da parte della dipendente in entrata Sig.ra Rosa Loria (D0);
- di inviare copia della presente determinazione al responsabile del sito aziendale per la pubblicazione;
- di notificare copia del presente provvedimento all'ASP di Potenza, all'ASP di Cosenza ed agli interessati;
- di dare atto che l'odierno provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;
- di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n°502/1992 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Dario Magliocco

Il Direttore della U.O.C.
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione in copia:

è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì

**Il Direttore UOC Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti**