

## **DETERMINAZIONE**

**N00624 DEL 25.06.2018**

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

---

**OGGETTO: Proroga Aspettativa senza assegni dipendente Dr.ssa U. G.  
a decorrere dal 01.07.2018 al 31.12.2018.**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che** con istanza del 22.03.2018 prot n. 5958, la dipendente Dr.ssa Uccello Giuseppina, Dirigente medico presso l'U.O.C. Ematologia, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni dallo 01.04.2018 al 30.06.2018, a seguito dell'incarico a tempo determinato di dirigente medico presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania P.O. di Biancavilla;

**Che** ai sensi dell'art. 10 comma 1 CCNL integrativo 2004 area Dirigenza medica, alla succitata dipendente è stata concessa l'aspettativa richiesta, giusta determina n.307/2018;

**Che** con nota del 19.06.2018, la Dr.ssa Uccello Giuseppina, ad integrazione della precedente richiesta formulata in data 12.06.2018, ha chiesto una proroga dell'aspettativa dal 01.07.2018 al 31.12.2018, a seguito di un altro incarico presso l'ARNAS Garibaldi di Catania- Regione Siciliana;

**Che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

### **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

**Di** concedere la proroga dell'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, alla dipendente Dr.ssa Uccello Giuseppina, Dirigente medico dell'U.O.C. di Ematologia, ai sensi dell'art. 10 comma 1 CCNL Dirigenza medica, a decorrere dal 01.07.2018 al 31 .12.2018;

**Di** dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore  
Dott.ssa Filomena Panno



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza lì \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza lì \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza lì \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti