II DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- Che, con deliberazione n. 113 del 7 marzo 2018, a seguito di autorizzazione del Commissario ad acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria, giusto DCA 55/2018, è stato indetto avviso pubblico di mobilità, per titoli e colloquio, per n. 2 dirigenti medici per l'U.O.C. Ortopedia;
- Che, il relativo bando è stato pubblicato sul sito aziendale per un periodo di trenta giorni e, precisamente, dal 9.03.2018 al 7.04.2018;
Che, entro il termine indicato nel bando non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione;
- Che, agli atti di questa Azienda risulta vigente la graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami a n. 3 posti di dirigente medico per l'U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia, di cui n. 1 posto riservato al personale precario del SSR, ai sensi del DPCM 6 marzo 2015, giusta determinazione n. 732 del 23 giugno 2016;
- Che, pertanto, alla luce delle infruttuose risultanze del predetto avviso di mobilità, sono stati inviati telegrammi, secondo l'ordine della predetta graduatoria generale di merito ancora valida, ai dirigenti medici idonei, utilmente collocati nella stessa, al fine di acquisire la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda;
- Che, in riscontro alla predetta richiesta, ha dato la disponibilità a tale assunzione, tra l'altro, il dott. Giuseppe Vena, utilmente collocato all'11° posto nella citata graduatoria generale di merito e, già dipendente di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo pieno ed a tempo determinato;
Che, il dott. Vena, in data 26.04.2018, ha sottoscritto contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro non esclusivo, a decorrere dal 1.05.2018;
Che, conseguentemente lo stesso dipendente in pari data è cessato dal precedente rapporto di lavoro a tempo determinato;
- Che, per quanto sopra premesso, con il presente provvedimento occorre prendere atto dell'avvenuta stipula di contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed a tempo indeterminato del suddetto dirigente medico;
- Che i proponenti del presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale prevista dalla normativa vigente in materia;
- Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnica amministrativa

DETERMINA

- Di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;
Di prendere atto dell'avvenuta stipula di contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 13 CCNL area della dirigenza medica e veterinaria, attualmente vigente, con rapporto di lavoro non esclusivo, a decorrere dal 1.05.2018, del dott. Giuseppe Vena, utilmente collocato all'11° posto nella graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami a n3 posti di dirigente medico per l'U.O.C. di Ortopedia, di cui n. 1 posto riservato al personale precario del SSR, ai sensi del DPCM 6 marzo 2015, giusta determinazione n. 732 del 23 giugno 2016;
Di prendere atto, altresì, che lo stesso dipendente in pari data è cessato dal precedente rapporto di lavoro a tempo determinato;
- Di attestare che dal presente provvedimento non scaturisce una maggiore spesa a carico Ente e che tale spesa trova copertura sul budget assegnato a questa U.O.C. per l'anno 2018, in quanto la dipendente era già in servizio a tempo determinato;
Di precisare che la spesa complessiva, scaruente dal presente provvedimento, pari ad euro 45509.69, verrà imputata per euro 35924.92 sul conto n.5051101, per euro 9584.77 sul conto

n. 5051107, oltre IRAP e, che tale spesa trova copertura sul budget assegnato a questa U.O.C. per l'anno 2018, con nota prot. n. 554 del 25.11.2017;

- Di trasmettere copia del presente provvedimento all'U.O.S. Economico Previdenziale per gli adempimenti di competenza;
- Di dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;
- Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e s.m.i.;
- Di precisare, infine, che il suddetto provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Alessandra Arcuri

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda _____
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati;

Cosenza

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1 della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____
del _____.

è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. _____
del _____.

Cosenza li

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**