



## ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE CASTROLIBERO

LICEO SCIENTIFICO STATALE "SCIPIONE VALENTINI"

LICEO SCIENTIFICO INDIRIZZO SPORTIVO

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI STATALE "ETTORE MAJORANA"

ISTITUTO TECNICO STATALE PER IL TURISMO

CORSO SERALE "SIRIO" AD INDIRIZZO GEOMETRA E RAGIONERIA

Via Aldo Cannata, n. 1- 87040 - Castrolibero

Distretto n. 15 - C.M. CSIS049007-C.F. 98008780789

Sito web [www.iiscastrolibero.gov.it](http://www.iiscastrolibero.gov.it) - e-mail: [csis049007@istruzione.it](mailto:csis049007@istruzione.it) PEC: [csis049007@pec.istruzione.it](mailto:csis049007@pec.istruzione.it)

Tel. Dirigenza 0984-1865901- Segreteria 0984-1865902/3/4 Fax 0984-1865950

Prot. n. 3321

Castrolibero, 14.10.2017

[direzione.generale@pec.aocs.it](mailto:direzione.generale@pec.aocs.it)

### CONVENZIONE "ALTERNANZA SCUOLA LAVORO"

TRA

L'Istituto d'Istruzione Superiore (I.I.S.), con sede in Castrolibero, in via Aldo Cannata 1 - C.F. 98008780789 di seguito denominato "Istituzione scolastica", rappresentato dal Dirigente Scolastico prof.ssa Maletta Iolanda nata a Pedivigliano (CS) il 28.08.1954, codice fiscale MLTLND54M68G411X, d'ora in poi denominato "soggetto ospitante"

E

Ospedale Annunziata, con sede legale in via Migliori, 1-87100 Cosenza (CS), codice fiscale/Partita Iva 01987250782, d'ora in poi denominato "soggetto ospitante" rappresentato dal Dott. Achille Gentile, nato a Panettieri (CS) l'11/03/1957, codice fiscale GNTCLL57C11G3071

#### Premesso che

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

Si conviene quanto segue:

#### Art. 1.

L'AZIENDA OSPEDALIERA Annunziata di Cosenza, qui di seguito indicata anche come "soggetto ospitante", si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture **n.10 studenti della quarta classe del Liceo Scientifico opzione Scienze applicate** in alternanza scuola lavoro, su proposta dell'Istituto Scolastico d'Istruzione Superiore di Castrolibero "LS Valentini-ITCG Majorana", di seguito indicato anche come "Istituzione scolastica".



Gli alunni dovranno svolgere 55 ore, di cui n.4 ore di sicurezza negli ambienti di lavoro, presso i laboratori di analisi cliniche del soggetto ospitante, preferibilmente dal 1 al 15 Febbraio 2018.

#### **Art. 2.**

1. L'accoglimento degli studenti per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro.
2. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato.
3. L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un docente tutor interno, designato dall'istituzione scolastica, e da un tutor formativo della struttura, indicato dal soggetto ospitante, denominato tutor formativo esterno.
4. Per ciascun studente beneficiario del percorso in alternanza inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, che fa parte integrante della presente Convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi.
5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica.
6. L'accoglimento degli studenti minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

#### **Art. 3.**

**1. L'Istituzione scolastica si impegna a far seguire gli studenti da un docente tutor interno che dovrà svolgere le seguenti funzioni:**

- c) elaborare, insieme al tutor aziendale, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
- d) assistere e guidare gli studenti nei percorsi di alternanza e verificarne, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
- e) gestire le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;
- f) monitorare le attività e affrontare le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
- g) valutare, comunicare e valorizzare gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dagli studenti;
- h) promuovere l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del percorso di alternanza, da parte degli studenti coinvolti;
- i) informare gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimenti, Collegio dei docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiornare il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
- j) assistere il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.

**2. La struttura ospitante dovrà nominare un tutor aziendale per svolgere le seguenti funzioni:**

- a) collaborare con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
- b) favorire l'inserimento degli studenti nel contesto operativo, affiancarli e assisterli nel percorso;
- c) garantire l'informazione/formazione degli studenti sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- d) pianificare ed organizzare le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
- e) coinvolgere gli studenti nel processo di valutazione dell'esperienza;
- f) fornire all'Istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività degli studenti e l'efficacia del processo formativo.

**3. Le due figure dei tutor condividono i seguenti compiti:**

- a) predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il docente tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo



esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela degli studenti;

b) controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;

c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;

d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun studente, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;

e) verifica del rispetto da parte degli studenti degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte degli studenti degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al docente tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

#### Art. 4

**1. Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro gli studenti sono tenuti a:**

a) svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;

b) rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tale scopo;

c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;

d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;

e) rispettare gli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008, art. 20.

#### Art. 5

**1. L'Istituzione scolastica assicura gli studenti in alternanza scuola lavoro per la responsabilità civile presso la compagnia assicurativa BENACQUISTA di Latina, con polizza assicurativa n. 24848.**

In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e, contestualmente, al soggetto promotore.

**2. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:**

- tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;

- informare/formare gli studenti in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;

- designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia;

#### Art. 6

**1. Il soggetto ospitante si impegna a:**

a) garantire agli studenti, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;

b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;

c) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare gli studenti e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;

d) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada agli studenti;

e) individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia.

f) in merito agli obblighi di Osservanza Sanitaria, la struttura ospitante si impegna sotto propria responsabilità civile e penale a garantire il persistere nel tempo delle condizioni di sicurezza del DVR ed a comunicare con immediatezza le eventuali variazioni delle condizioni di lavoro significative ai fini della tutela della sicurezza dei lavoratori secondo quanto previsto dall'art.29 comma 3 del D.Lgs. 81/08.




**Art. 7**

1. La presente convenzione ha una durata annuale a decorre dalla data di sottoscrizione della stessa ed è rinnovabile a seguito di accordo scritto tra le parti per ugual periodo.
2. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Castrolibero 14.10.2017

<p>Soggetto promotore</p> <p>ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE CASTROLIBERO</p> <p>Il Dirigente Scolastico <i>Molanda Maletta</i></p> 	<p>Soggetto Ospitante</p> <p>OSPEDALE ANNUNZIATA COSENZA IL RAPPRESENTANTE LEGALE</p> <p>Dott. Achille Gentile</p> <p><i>Firma</i></p>
--	--

www.Albopretorionline.it

