



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“Annunziata – Mariano Santo**  
**S. Barbara”**  
Cosenza



REGIONE CALABRIA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**N 379 DEL 29.08.2017**

**OGGETTO:** Presa atto sentenza n.1317/2017 della Corte d’Appello di Catanzaro Sez.Lav - Risoluzione rapporto di lavoro Dr. Francesco Ventura

*Nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale dott. Achille GENTILE, nominato con D.P.G.R. n. 5 del 12 gennaio 2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all’argomento indicato in oggetto.*

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il Direttore dell’U.O.C. propone l’adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico amministrativa.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore dell’Ufficio  
Dott. Vincenzo Scoti

**U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE - FINANZIARIE**

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell’Ufficio

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVO**

Esprime parere favorevole all’adozione del presente atto

Il Direttore  
Dott. Giancarlo Carci

## **PREMESSO**

**Che** questa Azienda, con delibera n.419 dello 06.05.2010, disponeva la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per giusta causa, nei confronti del Dott. Francesco Ventura, Direttore dell'U.O.C. di Urologia, con decorrenza 07.05.2010;

**Che** avverso il suddetto provvedimento, il dirigente medico proponeva ricorso dinanzi al Tribunale di Cosenza, chiedendo la reintegra del posto di lavoro ed il risarcimento danno patrimoniale e non patrimoniale;

**Che**, con sentenza del 13.11.2013, a parziale accoglimento del ricorso promosso dal Dott. Ventura, il Tribunale di Cosenza dichiarava la nullità del licenziamento per giusta causa e sanciva la condanna di questa Azienda al risarcimento del danno patrimoniale ex art.18 dello statuto dei lavoratori;

**Che**, a seguito della richiamata sentenza, il dipendente veniva riammesso in servizio con decorrenza 23.12.2013;

**Che**, avverso la sentenza di I° grado, questa Azienda ha proposto ricorso davanti la Corte d'Appello di Catanzaro – sezione lavoro;

**Che**, con sentenza n.1317/2017, notificata in data 16.08.2017, la Corte di Appello di Catanzaro ha riformato la sentenza impugnata, disponendo :

- 1) Il rigetto del ricorso proposta dal dipendente;
- 2) La condanna del dipendente al pagamento delle spese di lite, liquidate in Euro 6600,00, oltre accessori per il primo grado e in Euro 6800,00 per il secondo grado;

**Che**, pertanto, occorre prendere atto di quanto sopra e dare esecuzione alla sentenza da ultimo citata, dichiarando risolto il rapporto di lavoro con il dipendente;

**Che**, essendo attualmente il Dott. Francesco Ventura assente dal servizio, giusta certificazione INAIL, la risoluzione del rapporto decorrerà a far data dal primo giorno utile successivo alla scadenza della certificazione INAIL;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

su conforme proposta del responsabile dell'Ufficio Personale, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto resa dal dirigente preposto in relazione a tutti gli atti posti in essere dall'Ufficio medesimo;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## **DELIBERA**

**Di** prendere atto della sentenza della Corte d' Appello di Catanzaro n. 1317/2017, che ha accolto l'appello di questa Azienda e, in riforma della sentenza impugnata del Tribunale di Cosenza del 13.11.2013, ha rigettato il ricorso presentato dal Dott. Francesco Ventura, Direttore dell'U.O.C. di Urologia avverso il provvedimento di risoluzione del rapporto di lavoro, per giusta causa, disposto da questa azienda;

**Di** risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro con il Dr. Francesco Ventura, Direttore dell'U.O.C. di Urologia;

**Di** precisare che la predetta risoluzione del rapporto avrà decorrenza a far data dal primo giorno utile successivo alla scadenza della malattia certificata dall'INAIL di Cosenza;

**Di** notificare copia del presente provvedimento all'interessato;

**Di** trasmettere, altresì, copia del presente atto agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali, nonché al Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria;

**Di** procedere, inoltre, al recupero delle somme liquidate al Dott. Francesco Ventura, a seguito della sentenza del Tribunale di Cosenza Sez-lavoro;

**Di** dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e s.m.i.;

**Di** precisare, infine che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Regionale n. 11/2004.

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott. Sergio DIEGO**

**Il Direttore Sanitario**  
**Dott. Mario VELTRI**

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Achille GENTILE**

**SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in copia:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda \_\_\_\_\_  
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati;

Cosenza

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dr. Giancarlo Carci**

---

**SI ATTESTA**

☐ Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1 della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dr. Giancarlo Carci**

---

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_  
del \_\_\_\_\_.

☐ è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_  
del \_\_\_\_\_.

Cosenza li

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
Dr. Giancarlo CARCI**