

procedere alla sua sostituzione. Sono considerati assenti ingiustificati i componenti che non hanno dato comunicazione della loro assenza e non hanno attivato il supplente. All'atto della decadenza del titolare, subentrerà il supplente stesso.

4. In ogni caso il Comitato trasmetterà tempestiva comunicazione all'Amministrazione, per gli opportuni provvedimenti di competenza.

Art. 9

RAPPORTI TRA COMITATO E AZIENDA

1. Il CUG, nell'ambito delle proprie competenze di cui all'art. 5, formula proposte all'Azienda.
2. L'Azienda è tenuta a prendere in esame tali proposte e a dare al Comitato informazioni sugli esiti della trattazione della tematica portata in visione.
3. Le determinazioni dell'Azienda che prevedono soluzioni diverse da quelle proposte dal Comitato devono essere motivate.

Art. 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le informazioni ed i documenti assunti dal CUG nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la protezione dei dati personali di cui al D.lgs n. 196 del 30/06/2003.

Art. 11

COLLABORAZIONE CON ALTRI ORGANISMI

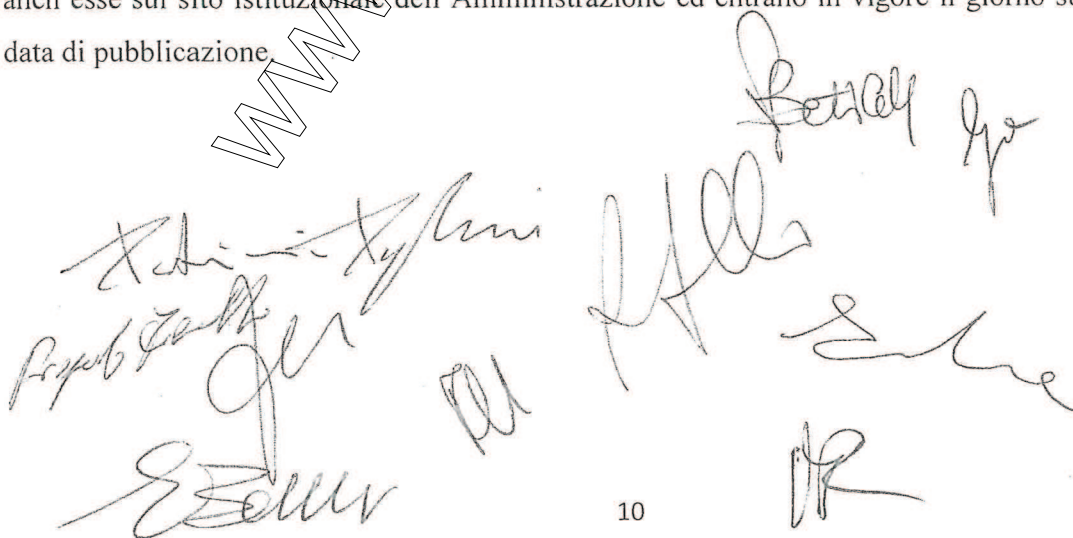
1. Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro: il CUG collabora con il/la Consigliere/a nazionale di parità (art 57 del Lgs.165/2001) attraverso il raccordo con "l'Osservatorio Interistituzionale sulle buone prassi e la contrattazione decentrata" previsto dal Piano Italia 2020 "Programma di azioni per l'inclusione de/le donne nel mercato del lavoro". Il CUG potrà alimentare l'Osservatorio trasmettendole cd. *Nuove prassi*

2. La collaborazione con il/la Consigliere/a Nazionale di Parità si esplica attraverso uno scambio di informazioni circa le reciproche attività e funzioni svolte da entrambi i soggetti. Verrà valutata l'opportunità di sottoscrivere accordi di cooperazione volti a realizzare progetti condivisi e assicurare una collaborazione strutturale per sviluppare le politiche delle pari opportunità.
3. Il CUG può operare in collaborazione con l'ULNAR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazione Razziale, istituito presso il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica.
4. Il CUG collabora con gli Organismi Indipendenti di Valutazione previsti dall'art 14 del D.lgs n. 150/2009 per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.
5. Il CUG collabora con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza, con le Università, con gli Organismi Comunali, Provinciali, Regionali e Nazionali per le Pari Opportunità per la diffusione delle conoscenze ed esperienze nonché la raccolta di altri elementi informativi, documentali e tecnici in materia di parità di genere.

Art. 12

VALIDITA' E MODIFICHE

Il presente Regolamento è pubblicato sul sito istituzionale ed entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione. Le modifiche al presente Regolamento sono approvate dalla maggioranza qualificata dei 2/3 dei componenti del Comitato. Le modifiche sono pubblicate anch'esse sul sito istituzionale dell'Amministrazione ed entrano in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione.



Handwritten signatures of committee members, including names like "Adriano Tylini", "Piero", "Eduardo", "Ferdinando", "S. C.", and "R.", along with initials.