

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N 195 DEL 12.05.2017

OGGETTO: Adozione Regolamento “Tutela del Dipendente Pubblico che segnala illeciti Whistleblowing”.

Nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale Dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n°5 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA

Il Responsabile propone al Direttore Generale l’adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile

Dott.ssa Adelaide MARSICO

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di € _____ -scaturente dalla presente proposta, è stata registrata sul conto n° _____ del Bilancio 2017, che presenta idonea copertura

PREMESSO

che, la Legge 190 del 6 novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" ha modificato il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", introducendo l'art. 54 bis con lo scopo di favorire l'emersione di condotte illecite all'interno delle pubbliche amministrazioni, tutelando espressamente il dipendente che ne segnali la sussistenza;

che, con determinazione n. 6 del 28 aprile 2015 l'ANAC ha emanato le "Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)";

che, l'obiettivo delle linee guida consiste nel dettare una disciplina volta a incoraggiare i dipendenti pubblici a denunciare gli illeciti di cui vengono a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro e, al contempo, a garantirne un'efficace tutela. In particolare, si pongono i seguenti obiettivi regolatori:

- a) fornire indicazioni utili ai fini dell'interpretazione delle norme dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'ambito soggettivo e oggettivo di applicazione e alle condizioni della tutela;
- b) fornire indicazioni in ordine alle misure che le pubbliche amministrazioni è opportuno approntino per tutelare la riservatezza dell'identità dei dipendenti che segnalano condotte illecite;
- c) proporre un modello procedurale per la gestione delle segnalazioni che tenga conto dell'esigenza di tutelare la riservatezza del dipendente che le invia e che ciascuna amministrazione potrà adattare sulla base delle proprie esigenze organizzative
- d) dare conto delle procedure sviluppate dall'Autorità per la tutela della riservatezza dell'identità sia dei dipendenti delle altre amministrazioni che trasmettano all'A.N.AC. una segnalazione, sia dei propri dipendenti che segnalano condotte illecite;

che alla luce delle succitate disposizioni normative e delle indicazioni fornite dall'ANAC è stata predisposta la proposta di regolamento per la gestione di segnalazioni di illecito da parte del Responsabile Anticorruzione Aziendale, dott.ssa Adelaide Marsico;

che nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017/2019 è prevista quale misura anticorruzione l'adozione del regolamento "Tutela del Dipendente Pubblico che segnala illeciti Whistleblowing";

RILEVATO

che, alla luce delle succitate disposizioni normative e delle indicazioni fornite dall'ANAC è stata predisposta la proposta del documento inerente il Regolamento "Tutela del Dipendente Pubblico che segnala illeciti Whistleblowing";

RITENUTO

pertanto necessario adottare il Regolamento "Tutela del Dipendente Pubblico che segnala illeciti Whistleblowing" che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante;

di divulgare in modo ampio e capillare i contenuti del presente atto a tutto il personale dipendente attraverso la pubblicazione del medesimo sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

che, i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

che il presente atto è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del responsabile prevenzione e corruzione e trasparenza,

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, limitatamente alle rispettive competenze

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati,

di approvare il Regolamento in materia di "Tutela del Dipendente Pubblico che segnala illeciti Whistleblowing" che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante;

di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

di precisare che il presente atto è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/2004;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art.3- del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.e i.

IL Direttore Amministrativo

Dott. Diego Sergio

IL Direttore Sanitario

Dott. Mario Veltri

IL Direttore Generale

Dott. Achille Gentile

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari _____ e n. fogli allegati _____

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dr. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dr. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dr. Giancarlo Carci