Direzione Generale

AVVISO DI INTERPELLOPER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AZIENDA OSPEDALIERA A FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs 165/2001 così come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04/03/2011 con la quale sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

PRESO ATTO che detto organismo, destinato a sostituire – unificandone le relative competenze- i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici per i fenomeni del Mobbing, dovrà essere costituito in modo paritetico, da un componente effettivo e da un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative , ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs 165/2011 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRESO ATTO, altresì, che ai sensi del citato art. 57 del D. Lgs 165/2011 e s.m.i. il CUG è costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle attività del medesimo che devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio;

SPECIFICATO che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati Paritetici sul fenomeno Mobbing, oltre a quelle indicate nella norma citata;;

CONSIDERATO che l'Azienda ha avviato il procedimento di nomina del predetto CUG e che, a tal fine, devono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Azienda stessa;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e in conformità alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere mediante il presente avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente a tempo determinato e indeterminato dell'Azienda

INVITA

Tutti i dipendenti (dirigenti e non dirigenti) a tempo determinato e indeterminato interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia (CUG) a far pervenire alla Direzione Generale la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta utilizzando l'allegato fac simile) unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto entro e non oltre il trentesimo giorno (30 giorni) dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio)

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine predetto e quelle prive della sottoscrizione e/o del curriculum vitae.

I componenti aziendali del CUG saranno individuati nel rispetto di apposita graduatoria formulata da una commissione che sarà nominata a tal fine, tenuto conto del possesso dei seguenti requisiti:

- Adeguate conoscenze nelle materia di competenza del CUG;
- Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Detta graduatoria avrà validità per quattro anni.
I componenti del CUG rimangono in carica 4 anni; gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi alla Segreteria Direzione Sanitaria – sig. ra Giovanna D'Apolito telefono 0984 681942.

IL Direttore Generale

(dr. Achille Gentile)