SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza

REGIONE CALABRIA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
(Istituita con DPGR Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

DETERMINAZIONE

N.1123 DEL 17.10.2016

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Permessi sindacali per la RSU e le OO.SS del comparto sanità.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 5 del 20.01.2016, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n debiti verso il personale Bilancio , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

Il DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

CHE, ai sensi dell'art.2 del CCNQ del 17.10.2013, i permessi spettanti alla RSU del comparto sono in misura di n. 30 minuti per dipendente;

CHE i dipendenti del comparto, alla data del 31.12.2015 erano **1184** e pertanto, il calcolo per la determinazione del monte ore di spettanza della RSU è il seguente: n. 1184 dipendenti x 30 minuti = **35520** =**592** ore;

CHE nell'anno 2015 si sono tenute le elezioni per il rinnovo della RSU del comparto sanità di questa Azienda Ospedaliera;

CHE, giusto verbale del 19.03.2015 della Commissione Elettorale, sono stati proclamati i seguenti risultati:

CISL FPS	voti 387	su 933	voti validi percentuale del	41.48 %
UIL FPL	voti 250	su 933	voti validi percentuale del	26.80 %
CGIL FP	voti 131	su 933	voti validi percentuale del	14.04 %
FIALS	voti 102	su 933	voti validi percentuale del	10.93 %
FSI	voti 55	su 933	voti validi percentuale del	5.90 %
NERSING UP	voti 8	su 933	voti validi percentuale del	0.86 %

CHE si può procedere al calcolo dei permessi in un minuti della RSU, per come di seguito riportato;

CISL FPS	**35520**	**x 41.48% =**	**14733**	**minuti**
UIL FPL	**35520**	**x 26.80% =**	**9519**	**minuti**
CGIL FP	**35520**	**x 14.04 %=**	**4987**	**minuti**
FIALS	**35520**	**x 10.93% =**	**3882**	**minuti**
FSI	**35520**	**x 5.90% =**	**2095**	**minuti**
NERSING UP	**35520**	**x 0.86% =**	**305**	**minuti**

CHE per quanto riguarda i permessi di spettanza delle associazioni sindacali, ai sensi dell'art. 2 del suddetto CCNQ del 17.10.2013, hanno diritto alla ripartizione **CISL FPS, UIL FPL, CGIL FP, FSI, FIALS e NURSING UP** e il calcolo per la determinazione del monte ore di spettanza è il seguente n **1184** dipendenti x **41** minuti = **48544**=**809** ore, ridotti del 50% = **404.5** ore, ai sensi dell'art. 7 del decreto legge 24 Giugno 2014 n. 90.

CHE, ai sensi dell'art. 9 del CCNQ del 7.8.1998, i suddetti permessi sindacali sono ripartiti in base alla media tra il dato associativo (deleghe) e il dato elettorale, risultante alla percentuale dei voti ottenuti da ciascuna lista nelle ultime elezioni della RSU rispetto al totale dei voti espressi;

CHE al 31.12.2015 sulla base di un totale di 608 deleghe rilasciate il dato associativo era il seguente:

CISL FPS	230	deleghe su 608	percentuale del	37.83%
UIL FPL	128	deleghe su 608	percentuale del	21.05%
CGIL FP	89	deleghe su 608	percentuale del	14.64%
FIALS	70	deleghe su 608	percentuale del	11.51%
FSI	60	deleghe su 608	percentuale del	9.87%
NURSING UP	15	deleghe su 608	percentuale del	2.47%
NURSIND	9	deleghe su 608	percentuale del	1.48%
CONAL	2	deleghe su 608	percentuale del	0.33%
CSE SANITA'	1	deleghe su 608	percentuale del	0.16%
FEDIR-SANITA'	1	deleghe su 608	percentuale del	0.16%
CISAL	1	deleghe su 608	percentuale del	0.16%
UGL	1	deleghe su 608	percentuale del	0.16%
FEDIR SA. SEZ. SIDAS	1	deleghe su 608	percentuale del	0.16%

CHE, conseguentemente, la media tra i due dati risulta essere:

CISL FPS	41.48% (dato elettorale) + 37.83% (dato associativo) = 79.31% : 2 = 39.65%
UIL FLP	26.80% (dato elettorale) + 21.05% (dato associativo) = 47.85% : 2 = 23.92%
CGIL FP	14.04% (dato elettorale) + 14.64% (dato associativo) = 28.68% : 2 = 14.34%
FIALS	10.93 % (dato elettorale)+ 11.51% (dato associativo) = 22.44% : 2 = 11.22%
FSI	

5.90 % (dato elettorale) + 9.87% (dato associativo) = 15.77% : 2 = 7.88%

NURSING UP	0.86% (dato elettorale) + 2.47% (dato associativo) = 3.33% : 2 = 1.66%
NURSID	0.00% (dato elettorale) + 1.48% (dato associativo) = 1.48% : 2 = 0.74%
CONAL	0.00% (dato elettorale) + 0.33% (dato associativo) = 0.33% : 2 = 0.165%
CSE SANITA'	0.00% (dato elettorale) + 0.16% (dato associativo) = 0.16% : 2 = 0.08%
FEDIR-SANITA'	0.00% (dato elettorale) + 0.16% (dato associativo) = 0.16% : 2 = 0.08%
CISAL	0.00% (dato elettorale) + 0.16% (dato associativo) = 0.16% : 2 = 0.08%

UGL 0.00% (dato elettorale) + 0.16% (dato associativo) = 0.16% : 2 = 0.08%
FEDIR SA. SEZ. SIDAS 0.00% (dato elettorale) + 0.16% (dato associativo) = 0.16% : 2 = 0.08%
CHE, poiché il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative, occorre prendere in considerazione solo quelle,per cui si ha:
CISL FPS percentuale del 39.65%
UIL FLP percentuale del 23.92%
CGIL FP percentuale del 14.34%
FIALS percentuale del 11.22%
FSI percentuale del 7.88%
NURSING UP percentuale del 1.66%

CHE, pertanto, la somma delle percentuali medie delle sole OO.SS. rappresentative, ovviamente, non è uguale al 100%, per cui occorre procedere a ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%:
CISL FPS percentuale del 39.65%: 98.67 % x 100 = 40.18%
UIL FP percentuale del 23.92% : 98.67% x 100 = 24.24%
CGIL FP percentuale del 14.34% : 98.67 % x 100 = 14.53%
FIALS percentuale del 11.22% : 98.67 % x 100 = 11.37%
FSI percentuale del 7.88%: 98.67 % x 100 = 7.99%
NURSING UP percentuale del 1.66% : 98.67 % x 100 = 1.68%

CHE, quindi, la ripartizione dei permessi per le OO.SS. rappresentative è la seguente:

CISL FPS **48544** x 40.18% = 19505 minuti ridotti al 50% **9752** minuti
UIL FPL **48544** x 24.24% = 11676 minuti ridotti al 50% **5838** minuti
CGIL FP **48544** x 14.53% = 7053 minuti ridotti al 50% **3527** minuti
FIALS **48544** x 11.37% = 5519 minuti ridotti al 50% **2760** minuti
FSI **48544** x 7.99% = 3879 minuti ridotti al 50% **1940** minuti
NURSING UP **48544** x 1.68% = 815 minuti ridotti al 50% **408** minuti

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;
Di assegnare alla RSU del comparto sanità **n 592 ore per i permessi sindacali**;

CISL FPS **35520 x 41.48% = 14733 minuti**
UIL FPL **35520 x 26.80% = 9519 minuti**
CGIL FP **35520 x 14.04 % = 4987 minuti**
FIALS **35520 x 10.93% = 3882 minuti**
FSI **35520 x 5.90% = 2095 minuti**
NERSING UP **35520 x 0.86% = 305 minuti**

Di assegnare alle OO.SS. rappresentative i seguenti permessi:
CISL FPS **48544 x 40.18% = 19505 minuti ridotti al 50% 9752 minuti**
UIL FPL **48544 x 24.24% = 11676 minuti ridotti al 50% 5838 minuti**
CGIL FP **48544 x 14.53% = 7053 minuti ridotti al 50% 3527 minuti**
FIALS **48544 x 11.37% = 5519 minuti ridotti al 50% 2760 minuti**
FSI **48544 x 7.99% = 3879 minuti ridotti al 50% 1940 minuti**
NURSING UP **48544 x 1.68% = 815 minuti ridotti al 50% 408 minuti**

Di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali;
Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Ermelinda Luongo

Il Direttore dell'U.O.C.Gestione Risorse Umane

Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione
- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data_____;

è costituita da n_____fogli intercalari e n._____fogli allegati.

Cosenza li_____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

□ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

□ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità,con nota prot. _____del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

□ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

□ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n_____del_____.

□ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____del_____.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci