



AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

Tel.0984/681.956 - 0984/28459 Fax 0984/681.941

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI SENSI DELLA CIRCOLARE

N°25 DEL 19.07.2012, ART. 40, COMMA 3-SEXIES,

DECRETO LEGISLATIVO N° 165/2001

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 19.05.2016 alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo del personale area del comparto dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza riguardante consistenza, congruità e destinazione dei fondi aziendali per la contrattazione integrativa per il 2016 nonché consistenza previsionale degli stessi per il 2016.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n° 25 del 19.7 2012 ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n° 165/2001, gli schemi standard di relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione viene trasmessa, pertanto, al Collegio Sindacale unitamente alla relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e dal Responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Economiche, al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di Bilancio.

Inoltre, preso atto del contenuto della circolare di cui all'oggetto, ed in adempimento della stessa si forniscono di seguito gli elementi, le informazioni, e le relative osservazioni riferite agli istituti contrattuali applicati a livello decentrato al personale del Comparto di quest'Azienda Ospedaliera.

Modulo-1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione e periodo di vigenza temporale: contratto integrativo aziendale stipulato in data 19.05. 2016, periodo di durata del presente accordo viene fissato dal 1.1.2016 per la durata di quattro anni per la parte normativa e di due anni per la parte economica, le disposizioni ivi contemplate rimangono in vigore sino a quando non interverrà il nuovo contratto.

Composizione della Delegazione Trattante costituita con deliberazione n°546 del 16.6.2015. Parte Pubblica: Direttore Generale, titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda, dai rappresentanti degli Uffici interessati, in particolare dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Direttore Amministrativo Aziendale. **Parte Sindacale:** Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie di contratto, elenco sigle: RSU; Cgil Fp; Cisl FPS; Uil Fpl; Fials; Fsi; Nursing-up.

Soggetti destinatari: personale del comparto sanità.

Materie trattate dal contratto integrativo, descrizione sintetica:

- a) Fondi contrattuali artt. 7, 8 e 9 del CCNL 2000/2009;
- b) Retribuzione di risultato art. 9 del CCNL del 2006/2009;
- c) Progressione economica orizzontale art. 35 del CCNL 1998/2001;
- d) Criteri per la progressione economica orizzontale e performance individuale.

Rispetto dell'Iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

A. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- a. il Piano della performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n° 150/2009 sarà deliberato a conclusione della contrattazione del budget con le varie strutture in corso.
- b. La relazione della performance anno 2015 prevista dell'art. 14, comma 6 del decreto legislativo n°150/2009 è in fase di perfezionamento.
- c. Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità e il Piano Anticorruzione ai sensi Legge n°190/2012 e ai sensi del D.Lgs. n°33/2013 è stato adottato con deliberazione n°11 del 1 febbraio 2016

Il NAVS nella seduta del 16 febbraio 2016 in merito al piano triennale di prevenzione della corruzione e al piano per la trasparenza e l'integrità (anni 2016/2018) ha espresso parere favorevole riguardo alla metodologia utilizzata dando atto che i contenuti risultano coerenti con le disposizioni previste dalle vigenti normative. Con mail del 4 febbraio 2016 è stato trasmesso a tutti i Direttori ed ai Responsabili delle UU.OO. il piano triennale per la trasparenza ed integrità ed il piano triennale anticorruzione anni 2016/2018 con all'interno il Codice di Comportamento, precisando che gli allegati (Piano anticorruzione, piano sulle trasparenza e codice di comportamento) " devono essere divulgati a tutto il personale in servizio presso le relative U.O.".

OSSERVAZIONI: Tutti gli atti (delibere, bandi, regolamenti, avvisi pubblici ed interni etc.) assunti dall'Azienda sono pubblicati sul sito Web

B. Intervento dell'organo di controllo. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa:

La presente relazione unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo- Collegio Sindacale- per la dovuta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n° 165 / 2001 e s.m.i..

Nel caso in cui l'Organo di Controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le relative misure correttive.

Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

a) Fondi contrattuali artt. 7, 8 e 9 del CCNL 2006/2009:

I fondi contrattuali sono stati costituiti con deliberazione n°10 dell'1.02.2016, rettificata con delibera n. 61 del 18.03.2016 in modalità provvisoria, secondo le linee interpretative per l'applicazione degli effetti della Legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema delle Regioni- Servizio Sanitario Nazionale, dettati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ed , anche, in attesa delle linee guida de Ministero dell'Economia e delle Finanze (vedi relazione economico-finanziaria). Inoltre i fondi sono stati costruiti distinguendo le quote previste per il personale a tempo indeterminato e per il personale a tempo determinato. Per quanto attiene il Fondo di risultato per l'anno 2015 dovrà essere ripartito nel 50% per la performance individuale e 50% per il fondo collettivo. Per il 2016 verrà ripartito nel 60% per la performance individuale ed il 40% per quello collettivo.

b) Istituto incentivazione/performance, art. 8 del CCNL dell'area del personale del comparto biennio economico 2008/2009.

- Il presente contratto disciplina il riconoscimento della retribuzione di risultato, nei limiti del fondo disponibile, determinandone l'assegnazione ai dipendenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Direzione Generale e definiti a norma di legge

Con riferimento alla definizione ed applicazione di criteri improntati sulla premialità, alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance, quest'Azienda ha recepito, pertanto, i precetti normativi introdotti dal decreto legislativo n°150/2009 in materia di "Premi e risultati", tenuto conto dell'imminente adozione dell'Atto Aziendale a breve saranno espletate tutte le procedure per l'affidamento del budget 2016 e conseguentemente la stesura del Piano della Performance 2016. In ambito dello stesso, la Direzione prevederà un piano di attività ordinario e strategico da proporre alle Unità Operative dell'Azienda, che evidenzieranno: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione e gli indicatori. Saranno, altresì, evidenziati oltre gli obiettivi di contenimento della spesa, quelli che dovranno produrre un significativo miglioramento della qualità dei servizi. Il grado di raggiungimento degli obiettivi viene monitorato periodicamente dall'Ufficio Area Programmazione e Controllo di Gestione.

- Il *grado* del raggiungimento degli obiettivi programmati è affidato alla valutazione del NAVS.
- I residui nell'ambito della percentuale assegnata dell'obiettivo massimo, saranno distribuiti al personale che ha raggiunto tale obiettivo, entro i primi mesi dell'anno successivo e nel rispetto della normativa vigente, mentre la restante percentuale non raggiunta dall'U.O. andrà in economia di bilancio
- La retribuzione di risultato è correlata in base al peso ad esso assegnato:

SISTEMA PREMIANTE PER OBIETTIVI RAGGIUNTI 2016

INDENNITÀ' DI RISULTATO	CRITERI
Percentuale di conseguimento degli obiettivi < = 50%	Nessun premio
Percentuale di conseguimento degli obiettivi tra 51% e il 79%	Quota di premio pari alla percentuale di Conseguimento
Percentuale di conseguimento degli obiettivi = > 80%	Quota di premio totalmente liquidata (100%)

E' stato confermato il sistema di misurazione della performance individuale in via sperimentale contenuto nel C. I.A. 2015. Nel contratto 2016 è stato precisato che l'istituto delle presenze è calcolato sulle giornate di effettivo lavoro, ferie, aggiornamento professionale. Nelle effettive presenze sono anche calcolati 30 giorni di assenza a vario titolo (malattia, matrimonio, lutto, donazione sangue, ecc;) lo stesso vale anche per il 2015.

Nella scheda di valutazione per l'attribuzione della fascia economica orizzontale il punteggio è espresso in ventesimi, mentre per l'attribuzione della performance individuale viene espresso in centesimi anche per il 2015.

Le percentuali attribuite ai punteggi raggiunti da ciascuna unità di personale verranno così ripartite:

1 / 2	3 / 4	5 / 6	7/ 8	9/10	11/12	13/14	15/16	17/18	19/20
10	20	30	40	50	60	70	80	90	100

Progressione economica orizzontale art. 35 del CCNL 1998/2001;

- Le parti hanno concordato i requisiti di ammissione alle selezioni per l'accesso alle fasce economiche orizzontali Inoltre è stato approvato un sistema di valutazione permanente

delle prestazioni riguardante il personale del comparto sia a tempo indeterminato che determinato.

- L'oggetto della valutazione è unicamente la prestazione individuale di lavoro, cioè il contributo dato dalla persona nell'arco di tempo considerato.
- La scheda di valutazione verrà utilizzata oltre che per i passaggi orizzontali di fascia anche per l'attribuzione della produttività collettiva.

Si provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione Amministrazione e Trasparenza , successivamente all'avvenuta certificazione da parte del Collegio Sindacale, l'accordo integrativo nonché la presente relazione illustrativa e l'allegata relazione tecnico finanziaria.

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Adelaide Marsico)



Relazione tecnico-finanziaria

COMPARTO

FONDO ART. 7 DEL CCNL 2006/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2016.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

VISTA, la legge di stabilità n. 208 del 28/12/2015, all'art. 1 comma 236, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse accessorie del personale, anche di livello dirigenziale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e sono comunque ridotte in misura proporzionale ai cessati, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e delle procedure concorsuali già autorizzate dal Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria ed avviate.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

I fondi contrattuali sono costituiti per un importo pari a quello previsto per l'anno 2015, in via provvisoria, con eventuale variazione a consuntivo, in relazione alla normativa sopra citata.

<u>f/do art. 7 anno 2010</u>	<u>F/do art. 7 anno 2015</u>	<u>F/do art. 7 anno 2016</u>
5.003.634,47	4.299.122,74	4.299.122,74

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2016

F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno Euro 4.299.122,74

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art.7 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Rischio Radiologico;

Indennità Servizio Notturmo-Festivo e Fest. ridotto;

Indennità di Turno (2 o 3);

Indennità Terapia Intensiva e sub Intensiva;

Indennità Pronta Disponibilità;

Straordinario in Reperibilità;

Straordinario Feriale;

Straordinario Notturmo e Festivo;

Indennità centralinisti ciechi;

Indennità di profilassi antitubercolare;

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dalla contrattazione integrativa la Pronta disponibilità e l'istituto dello straordinario. Per la Pronta Disponibilità è attualmente vigente il Piano dell'anno 2014 in attesa del nuovo. Per lo straordinario, data l'esiguità del fondo, le autorizzazioni sono concesse dalla Direzione Strategica previa valutazione delle singole richieste.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2015 euro 4.299.122,74 così distinto:

Ruolo Amministrativo T.I.	Ruolo Tecnico T.I.	Ruolo Tecnico T.D.	Ruolo Sanitario T.I.	Ruolo sanitario T.D.
93.859,28	834.348,59	103.583,90	2.870.573,53	396.757,44

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del Fondo.

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2010	ANNO 2015 - 2016
F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	F/do art. 7 CCNL 31.07.2009: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno
Euro 5.003.634,47	Euro.....4.299.122,74

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi

Relazione tecnico-finanziaria

COMPARTO

FONDO ART. 9 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2016.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

VISTA, la legge di stabilità n. 208 del 28/12/2015, all'art. 1 comma 236, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse accessorie del personale, anche di livello dirigenziale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e sono comunque ridotte in misura proporzionale ai cessati, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e delle procedure concorsuali già autorizzate dal Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria ed avviate.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Per il fondo di cui all'art. 9 è stata calcolata la RIA, l'Indennità di Qualificazione Professionale e l'Indennità Professionale Specifica del personale cessato nell'anno dal 2015, pari a EURO 56.273,56 tale somma è stata calcolata e accantonata, in base alla normativa vigente.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

I fondi contrattuali sono costituiti per un importo pari a quello previsto per l'anno 2015, in via provvisoria, con eventuale variazione a consuntivo, in relazione alla normativa sopra citata.

<u>f/do art. 9 anno 2010</u>	<u>F/do art. 9 anno 2015</u>	<u>F/do art. 9 anno 2016</u>
6.291.707,64	5.405.835,20	5.405.835,20

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 9 CCNL 31.07.2009: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica Euro 5.405.835,20

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono da considerarsi risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo l'importo relativo alla RIA, l'Indennità di Qualificazione Professionale e l'Indennità Professionale Specifica del personale cessato nell'anno 2015.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità Comune qualificazione professionale

Indennità Professionale specifica

Indennità Coordinamento

Fasce retributive

Eccedenza Fasce Retributive

Posizioni Organizzative

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione l'indennità Comune Qualifica professionale, l'Indennità Professionale Specifica, l'Indennità di Coordinamento e le fasce Economiche già in godimento dei dipendenti.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

È regolata dall'attività negoziale la progressione economica, per la quale l'Amministrazione procederà all'indizione di selezione interna per un costo complessivo di € 600.000,00 spesa che trova copertura nel fondo.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2016 euro **5.405.835,20**

Così suddivisi:

Ruolo Amministrativo T.I.	Ruolo Tecnico T.I.	Ruolo Tecnico T.D.	Ruolo Sanitario T.I.	Ruolo sanitario T.D.
512.894,05	435.960,55	5.143,21	4.316.656,37	135.181,02

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La somma relativa alla RIA, all'Indennità di Qualificazione Professionale ed all'Indennità Professionale Specifica del personale cessato nell'anno dal 2015, pari a EURO 56.273,56.

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

ANNO 2010	ANNO 2015- 2016
TOTALE FONDO art. 9	EURO 5.405.835,20
EURO 6.291.707,64	
	RIA ANNO 2015 +26.570,25
	IND.QUAL.PROF ANNO 2015.... +21.042,60
	IND.PROF.SPEC. ANNO 2015 + 8.660,71
	RIA ANNO 2015 -26.570,25
	IND.QUAL.PROF ANNO 2015.. -21.042,60
	IND.PROF.SPEC. ANNO 2015 - 8.660,71
	Così distinto
	Così distinto:
	Ruolo Amministrativo T.I. ...512.894,05
	Ruolo Tecnico T.I.435.960,55
	Ruolo Tecnico T.D.....5.143,21
	Ruolo Sanitario T.I..... 4.300.656,37
	Ruolo Sanitario T.D.....151.181,02

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Relazione tecnico-finanziaria

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.


Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti



Il Responsabile UOC GRE (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi



COMPARTO

FONDO ART. 8 DEL CCNL 2006/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale del comparto per l'anno 2016.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo, distinguendo tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

VISTA, la legge di stabilità n. 208 del 28/12/2015, all'art. 1 comma 236, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse accessorie del personale, anche di livello dirigenziale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e sono comunque ridotte in misura proporzionale ai cessati, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e delle procedure concorsuali già autorizzate dal Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria ed avviate.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

I fondi contrattuali sono costituiti per un importo pari a quello previsto per l'anno 2015, in via provvisoria, con eventuale variazione a consuntivo, in relazione alla normativa sopra citata.

<u>f/do art. 8 anno 2010</u>	<u>F/do art. 8 anno 2015</u>	<u>F/do art. 8 anno 2016</u>
1.337.874,02	1.149.501,36	1.149.501,36

Relazione tecnico-finanziaria

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno 2015-F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro.....1.149.501,36

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 è la Produttività Collettiva.

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La Produttività Collettiva sarà ripartita nella misura del 60% per la performance individuale e del 40% per quella collettiva.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2016 euro 1.149.501,36

Così suddivisi:

RUOLO AMM.VO T.I.	RUOLO TECNICO T.I.	RUOLO TECNICO T.D.	RUOLO SANITARIO T.I.	RUOLO SANITARIO T.D.
139.494,06	181.420,21	22.523,21	708.182,20	97.881,68

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2010	Anno 2015 - 2016
<u>F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.</u> <u>Euro..... 1.337.874,02</u>	<u>F/do art. 8 CCNL 31.07.2009: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Euro</u> <u>1.149.501,36</u>

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU

Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)

Dott.ssa Annamaria Malavasi

Area Programmazione e Controllo di Gestione
Relazioni Sindacali
dott.ssa Adelaide Marsico

Errata Corrige art. 2 , punto 2.1. del CCIA del personale del
Comparto anno 2016

Le correzioni apportate al contratto, sono intervenute su rilievo del Collegio Sindacale, precisamente riguardo **all'art. 2** dello stesso contratto, "**Decorrenza, tempi e procedure di applicazione**" punto 2.1 nel quale è stato erroneamente riportato che il contratto non necessita del controllo di compatibilità dei costi da parte del Collegio. L'attuazione del contratto non può prescindere dalla verifica e dalla relativa attestazione di compatibilità dei costi da parte del Collegio suddetto, dunque, **si è provveduto ad apportare la seguente rettifica all'art. 2 punto 2.1** per come di seguito riportato: "Il Presente CCIA si attua a partire dall'adozione dello stesso previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuata dal Collegio Sindacale".